



Le CONSEIL NATIONAL
DES FEMMES FRANÇAISES

Fondé le 18 avril 1901

Reconnu d'utilité publique

Girls Tech Day

17 novembre 2018

Mairie du 5ème, Paris

Bilan

En partenariat avec



*Sous le haut patronage de Mounir Mahjoubi,
Secrétaire d'état chargé du Numérique*

ACCUEIL

- 10h00 : *Accueil*
10h30 : *Ouverture par Florence Berthout, Maire du Vème*
10h40 : *Henri d'Again, Délégué Général du CIGREF, Projet Femmes@Numerique*
10h50 : *Lancement par Marie-Claude Bertrand, Présidente CNFF & Emilie Bourgouin, Organisatrice du Girls Tech Day*
11h00 : *Merete Buljo, marraine de Girls Tech Day, Présidente de Digital Ladies & Allies, Chief Digital Officer de Natixis*

Mot d'accueil de Marie Claude Bertrand, Présidente du Conseil National des Femmes Françaises

« Madame La Maire
Monsieur le Délégué Général du CIGREF
Madame la Présidente de Digital Ladies & Allies, Chère Merete,
Madame la Présidente de Réussir l'Egalité, chère Huguette,
Madame la Présidente de l'AFFM, chère Isabelle,
Mesdames et Messieurs en vos différentes fonctions,
Mesdemoiselles,
Cher (e)s ami (e)s,

Le Conseil National des femmes Françaises, que j'ai l'honneur de présider, a été fondé en 1901 ; il se mobilise depuis plus de 120 ans pour que les femmes obtiennent l'égalité avec les hommes dans le milieu professionnel, familial, politique et social.

Le CNFF a créé les premiers états généraux du féminisme en 1929.

Son combat pour que les femmes françaises obtiennent le droit de vote en 1944 a été total. Son activisme a été salué encore tout récemment par l'historienne Evelyne Morin Rotureau, lors du colloque organisé au Sénat par la Délégation aux Droits des Femmes du Sénat, sur le rôle des femmes pendant la grande guerre et l'évolution de leurs droits.

Le CNFF est de tous les combats pour améliorer le droit des Femmes et les Droits humains.

Il est membre fondateur du collectif national d'associations qui a porté la grande cause 2010 sur la lutte contre les violences envers les femmes.

Depuis 2012, il fait parti des 60 associations membres du collectif « Abolition » qui se sont engagées contre le système prostitutionnel ayant abouti à la loi de 2016, laquelle fait aujourd'hui l'objet d'un recours devant le conseil constitutionnel. Le CNFF fera entendre son avis contre ce recours et pour le maintien de la loi votée.

Le CNFF travaille au sein du collectif contre le sexisme ; il défend la dignité de la femme partout où elle est menacée. Il a pris position contre la GPA dès 2015. Il soutient l'entrepreneuriat au féminin, la mixité des métiers, la parité et a fondé en janvier 2018 le collectif plus de femmes pour plus de sport ; en décembre 2018, Il organise un grand atelier de réflexion sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Face à la révolution numérique à laquelle nous assistons, le CNFF est convaincu que les femmes doivent s'emparer de cette technologie pour que leurs acquis et droits ne régressent pas et qu'ils progressent.

Nous pensons qu'il s'agit d'un enjeu majeur, aussi important que le droit de vote : le numérique doit être pensé et réalisé tant par les Femmes que pas les hommes. Les filles ont tout intérêt à s'investir dans le domaine des STIM – Sciences - Technologies – Ingénierie – Mathématiques. Ces filières sont d'avenir ; elles offrent des emplois plutôt bien rémunérés – Nous ferons tout pour encourager les filles et les femmes à y faire carrière.

C'est pour cette raison que le CNFF s'est engagé au sein du collectif femmes@ numérique, Il est fier d'apporter sa contribution au livre blanc de Digital ladies sous la plume d'Isabelle BLIN, membre du CNFF et du CA d'ONU Femmes France, et qu'il organise le GIRLS TECH DAY d'aujourd'hui.

J'exprime mes plus profonds et chaleureux remerciements à Mme la Maire de nous ouvrir les locaux de sa mairie, à Merete Buljo qui a accepté d'être la marraine de l'évènement, aux conférenciers, conférencières qui ont pris sur leur temps du week-end pour venir témoigner de leur expérience, à notre fidèle sponsor le groupe VYV, à Emilie BOURGOUIN, responsable de la commission jeune du CNFF et son équipe qui a coordonné l'évènement, ainsi qu'à vous toutes et tous pour votre présence.

Je vous souhaite une excellente et inspirante journée TECH ! »

CONFERENCES

11h15-11h45 : Table ronde pour les parents : Quelles clefs pour leur donner envie de s'ouvrir aux métiers de la Tech ?

1. *Benoit Parsy, Super papa, Ingénieur Electronicien des Systèmes de Sécurité Aérienne chez D.G.A.C. Auto entrepreneur formateur en Robotique LEGO.*
2. *Marilyne Perenet, Fondatrice Digitowl, Ecole Nomade du numérique pour tous*
3. *Marie-Christine Plançon, Chef de projet modernisation des infrastructures et des services numériques*
4. *Amélia Matar, Fondatrice de Colori Education*

La table ronde a été animée par Oliver Petit, consultant indépendant en stratégie marketing digital

Problématique : il n'y a pas assez de filles dans les métiers Tech. Il est trop tard si on s'en préoccupe au moment d'arriver sur le marché du travail. On se rend compte que c'est l'éducation qu'on va leur donner, l'ouverture à des univers variés qui vont titiller leur curiosité. Comment en tant que parent on peut donner envie à nos enfants filles comme garçons de s'intéresser aux sujets Tech de façon naturelle sans forcer, sans que ce soit un sujet de discorde ?

Comment faire en sorte de ne pas dégouter les enfants des maths à l'école ? Et donc ne pas les dégouter des matières scientifiques. Cf. Charpak, la main à la pâte
<http://www.fondation-lamap.org/fr/actions>

En résumé :

- De façon naturelle ouvrir la Tech aux enfants dès leur plus jeune âge
- Education à la maison, éveiller la curiosité pour faciliter cette ouverture, sans
- Education à l'école, arrêter de « condamner » les enfants pour leur avenir pro uniquement sur des notes

Les premières questions ont été destinées à Benoit Parsy, pour savoir comment il avait fait pour lui donner l'envie du code à sa fille. Il lui a inculqué la culture code, de façon naturelle, en douceur. Il n'a pas fait de distinguo de sexe. Il a voulu apporter une ouverture sur son monde à lui à son enfant, fille ou garçon. Aujourd'hui sa fille fait une 1ere L mais pour elle le code c'est comme une langue, les algo c'est pas des math, c'est fastoche. Benoit a aussi répondu qu'il l'avait emmené à différents ateliers de code entre papa. Il recommande aux papas d'accompagner leurs enfants et de s'impliquer au quotidien. « Et si l'enfant est en demande tu installes les logiciels, tu vois les évolutions et tu le pousses à continuer en l'encourageant. »

Colori education : Amelia Matar comment ça se passe les ateliers sans code ? Apprendre à coder dans l'esprit Montessori. Sans écran. Des activités d'inspiration Montessori sans écran, sélectionnées et inventées pour initier nos enfants à la technologie, au code et à la logique. Dès le plus jeune âge, avant 6 ans, lorsque leur cerveau est le plus réceptif. En ateliers périscolaires ou au sein d'écoles accréditées. <https://www.colori-montessori.com/>

Marie-Christine Plançon : pour elle, le constat est que les femmes qui étaient dans les filières très « hommes » dans le monde professionnel ne sont pas dans la souffrance par rapport à ça. Dans les cursus qu'elle suit elle n'a pas entendu de jeune fille se plaindre.

Quand tu es dans une grande école, tu as passé le cap c'est la prépa qui est très difficile. Toute la phase 1ere/Terminale/prépa est déterminante. Jusqu'à la terminale, d'où l'importance d'évangéliser avant la terminale, Il faut évangéliser les structures, les écoles, les enseignants...

11h45-13h30 : *De la passion à l'inspiration, crois en toi et donne vie à tes rêves*

Problématique : Comment aider les jeunes filles à croire en elle et à se réaliser en particulier dans le domaine de la Tech ?

Objectif du cycle

- Se positionner en personnalité inspirante/ modèle pour les jeunes filles, grâce aux descriptions de ton parcours
- Indiquer concrètement comment poursuivre ses rêves malgré les difficultés rencontrées dans la vie professionnelle mais aussi personnelle
- Donner des clefs pour travailler la confiance en soi
- Partager ce qui te motive chaque matin pour te lever

1. *Soumia Malinbaum, Directrice du développement du groupe Keyrus*

2. *Dipty Chander, Présidente de l'association E-mma*

3. *Claude Terosier, Fondatrice de Magic Makers*

Pourquoi avoir choisi de créer Magic Makers ? Le numérique a un impact fort sur la société. On doit le mettre à notre service et pas le subir. Le numérique donne multiplie l'impact : travailler en ligne avec les gens créer un service... Le numérique est un outil. Nous vivons une révolution digitale, il te semble capital de faire prendre conscience de son impact sur nos vies sur les vies des jeunes. Mais aussi que c'est à la portée de tous de travailler dessus.

Parcours scolaire : Math sup math spé puis Telecom paris, tu étais une bonne élève, tu as choisi la voie royale, ce qui était le mieux pour toi. Tu aurais pu avoir un super poste n'importe où, tu as choisi de t'engager pour ce que tu appelles un enjeu de citoyenneté.

Conclusion : Le cerveau des hommes et celui des femmes c'est le même, pas de stéréotype. Le cerveau des femmes est capable d'être rigoureux et logique. Ce qui est important c'est la manière d'apprendre. Ecrire une rédaction, ça s'apprend, ça prend du temps. On peut rendre l'informatique ludique.

4. *Séverine Lienard, Digital Champion Leader IBM, directrice commerciale*

Parcours et rencontres : BAC S, pour être pharmacienne. Puis tu as rencontré une personne qui t'a fait découvrir le monde de la communication. Tu t'es rendue compte que c'est dans ce domaine que tu te ferais plaisir. Tu as fait le CELSA, tu as eu un super job excitant et challenging en relations presse. Tu n'étais pas du tout dans la Tech à ce moment-là. Et puis tu as rencontré un homme, THE MAN, (D.Cerutti). Tu as d'abord été bluffée par son charisme, il a décelé ton potentiel et t'a proposé de te joindre à une session de recrutement de commerciaux organisée chez

IBM. Dans la Tech, pas du tout ton secteur. Curieuse et ayant la volonté de te challenger tu y vas même si tu n'envisageais pas à l'époque de changer de job. Tu passes les tests avec succès. Tu es retenue et tu choisis de changer ton orientation professionnelle pour travailler en tant que commerciale chez IBM. Tu y travailles depuis 18 ans et tu es maintenant : Digital Champion Leader IBM, directrice commerciale

Tes forces : 1 - tu as changé de domaine d'activité mais en fait tu utilises les mêmes compétences. Bien sûr tu as dû comprendre la techno autour des produits que tu vends, c'est indispensable pour comprendre son client et lui proposer des produits adaptés à son besoin, en phase avec les avancées techno du besoin. Mais quand on fait de la communication en fait, on vend. C'est le même principe. 2 - Tu te fais plaisir, c'est le moteur de l'envie. C'est un atout fort dans la vie professionnelle. 3- Tu es toi-même et en phase avec tes valeurs, tu oses dire les choses. Tu n'as pas peur d'être dans un environnement masculin et d'y faire ta place. 4 - Tu n'as pas peur de t'aventurer sur des chemins inconnus. 5 - Tu as beaucoup d'imagination mais tu agis vite, tu ne rêves pas, tu crois à l'apprentissage par la pratique. 6 - tu fais preuve d'agilité pour être en phase avec ce monde qui change dans tous les domaines grâce à la Tech, et aujourd'hui c'est capital.

Coaching : Il faut s'ouvrir aux autres, beaucoup discuter. Il ne faut pas avoir peur de demander conseil. Plus on va rencontrer de gens, plus on va partager, plus on va prendre confiance en soi. On se rend compte qu'on partage tous les mêmes problèmes, les mêmes soucis. On apprend beaucoup des autres. Et puis en fait on constate que finalement, globalement on est tous pareils. Ça rassure.

Il existe des formations de prise de confiance en soi, pourquoi ne pas y accéder ? Ça se travaille, tout comme prendre la parole en public.

Faire appel à un mentor, c'est aussi un moyen de progresser, en confiance. On choisit son mentor. Ça permet de s'ouvrir de manière humaine et simple et c'est une grande force pour aller plus loin. Le mentor a un côté rassurant, car il fait ce qu'il faut pour te diriger vers le succès.

C'est également important de choisir ses batailles et éviter de s'user sur les choses qui ne servent à rien : on focalise son énergie sur ce qu'on aime.

En conclusion : Il faut être ouvert à la rencontre. Et puis il faut savoir que les rencontres ça se provoque, il ne faut pas les laisser entre les mains du hasard.

5. Marine Aubin, Entrepreneur, innovation specialist, Girlz In Web

Son rêve : être prix Nobel de la paix. Quand on a un rêve pourquoi ne pas y aller étape par étape, petit à petit, prendre conscience de faire des petits pas ?

Parcours scolaire : Bac S, IUT techniques de commercialisation, plutôt qu'une école de commerce, puis Bachelor en Suède, et intégration école de commerce en 2e année. Tu découvres l'innovation à ce moment-là.

Construction de ton chemin jusqu'au prix nobel de la paix : après avoir travaillé dans l'innovation, tu te mets à ton compte en free lance, tu co-presides Girls in web. Puis tu crées Femmes et inspiration (+Maroc=> formation empowerment, tu nous en

parles un peu ?), tu es administratrice du comité ONU Femmes France. Tu co-écrit un livre sur le leadership (outshine), où on explique qu'il faut prendre le leadership sur sa propre vie avant d'être leader des autres.

Le rapport entre la Tech et ton rêve : on change d'époque, on construit le monde de demain, la techno avance très vite, ça se joue aujourd'hui : on est en plein dans la transition. Il est important de créer des entreprises en phase avec ses valeurs, et surtout de réincorporer l'humain et le social au cœur du business. « Dégenerer » les sujets. L'inclusion enrichit. Le monde est en transition, et c'est à nous de faire bouger les choses. Nous avons un grand terrain de jeu pour tester.

Conclusion : Essayer des choses, personne n'est parfait, nos faiblesses nous renforcent. Tu continues à tracer ta voie pour être prix Nobel de la paix

6. Olivia Breysse, IA, data science, blockchain, entrepreneur

Intro : Le fait que tu viennes du 93, que tu as suivi une voie complètement différente que celle qui aurait pu t'être prédestinée, grâce à tes rêves, ta détermination et ton travail.

Parcours scolaire : formation lettres/philo, puis cours de math en cours du soir. A la base tu n'as pas une formation technique, et tu ne viens pas du meilleur lycée de France.

Poste actuel : création de 2 entreprises en cours, et surtout rappel de postes => prof de fac, référente dans des instituts, rôle d'experte, recherche... Et tes sujets de prédilection, IA, sciences cognitives

Modèles d'inspiration : Tu as manqué de figures d'inspiration féminines. Tu rattrapes cet aspect vis-à-vis de tes propres filles en leur faisant découvrir des femmes inspirantes (livre les filles rebelles). Tu as surtout eu des repères masculins ; l'avantage c'est que tu n'as aucune barrière qui t'empêche de dérouler tes projets.

Tes forces qui ont permis ton parcours professionnel : ton origine sociale a été une vraie chance, car tu as su transformer ce qui semblait être des handicaps en atouts. Exemple : quand on vient de banlieue, on a du culot, on est débrouillard, on a une énergie parfois destructrice mais qui permet d'avancer et de plonger dans l'inconnu. On est obligé de faire des pas de côté. Il y a un sens des valeurs qui forge ton savoir être : le respect, l'intégrité.

Ton rapport à l'échec : passage non concluant du concours d'astronaute. Ce que l'on retient c'est que tu avais un rêve tu l'as tenté, ça n'a pas fonctionné mais tu n'es pas restée passive à rêver de ton rêve. Les échecs, ce n'est pas dramatique, et puis d'abord on ne peut pas tout faire.

Ce que tu aimes dans la Tech : La Tech offre une autre compréhension/perception du monde, on crée des choses nouvelles. La question intéressante est comment l'humain va s'approprier les nouveaux usages en lien avec les nouvelles techno. L'aspect démocratique et communautaire du code : ouvert aux autodidactes bien câblés et dégourdis, on peut monter en compétence, il n'y a pas de barrière à l'entrée.

Leçon de vie : la vie est un patchwork et se construit au fil du temps bout par bout. On rencontre des gens, on fait des petits bonds pour avancer, on tente de saisir des opportunités. Et les choses s'assemblent à un moment donné. Tu nous expliqueras quelle est la meilleure façon d'aller d'un point A à un point B.

Conclusion : il n'y a pas de fatalité, tu as eu la satisfaction de te donner la chance, car mieux vaut avoir des remords plutôt que des regrets

7. Claire Béhar, présidente Girls in Tech Paris

13h30-15h30 : Révélation sur les métiers cachés de la Tech

Problématique : On ne connaît pas certains métiers Tech d'aujourd'hui. On ne connaît pas les métiers de demain. L'évolution des métiers sera encore plus rapide demain. Beaucoup de métiers ne sont pas listés, ne sont pas communiqués par les conseillers d'orientation. Les enfants ne peuvent même pas imaginer le champ des possibles qui s'ouvre à eux. Comment peuvent-ils savoir comment s'orienter s'ils ne savent pas ce qui existe ? Comment découvrir des métiers inconnus et qu'on n'aurait même pas imaginés ? Ces métiers sont-ils des métiers importants ? Des métiers fun ? Qui font rêver ?

Objectif de ce cycle :

- Faire découvrir des métiers et des domaines inattendus par les jeunes
- Indiquer comment les speakers sont arrivés sur ces métiers
- Rassurer sur le fait que malgré les noms barbares les métiers sont simples et importants pour la vie de tous les jours et peut être encore plus importants dans le futur, c'est pourquoi on a besoin de filles, pour qu'elles s'impliquent sur le futur de notre quotidien

1. *Amandine Dessalles, Ingénieure de l'Armement Ministère des Armées*

« J'ai adoré intervenir, déjà parce que la cause me tient à cœur mais aussi parce que j'ai beaucoup appris sur les messages qui comptaient vraiment et la manière de les amener.

Oui, la voie scientifique est ouverte aux filles : j'ai souhaité devenir ingénieure pour construire des projets et j'ai fait une classe préparatoire scientifique. Je ne dis pas que c'est facile ou que c'est la seule voie, mais c'est possible. Le métier d'ingénieur pour moi n'est pas uniquement un métier technique, c'est un métier humain, particulièrement dans le numérique. On peut évidemment être mère et ingénieure : ça oblige à s'organiser, se faire aider et à fixer peut-être un peu moins haut nos exigences personnelles mais c'est possible et même un certain accomplissement. Enfin, ne nous laissons pas enfermer dans des stéréotypes, ni pour nous, ni pour les autres, osons être nous-mêmes. »

2. *Aline Gouget Cryptologue chez Gemalto*

« J'ai parlé de chapeaux blancs et de chapeaux noirs ! J'ai expliqué comment mon intérêt pour les énigmes, les chasses au trésor et les raisonnements logiques m'a conduit à faire des études en mathématiques. Puis, j'ai raconté ma rencontre avec la cryptologie en parlant de l'échange d'une clé secrète entre deux personnes qui ne se connaissent pas et qui utilisent un canal public. Cela paraît magique a priori mais finalement tout s'explique quand on regarde les mathématiques qui permettent de décrire cet échange de clé.

J'ai partagé mon expérience de chercheur, ma première présentation dans une conférence internationale à l'autre bout du monde ainsi que mes expériences

professionnelles en entreprises en passant par la création d'une start-up. J'ai parlé plus particulièrement de Gemalto, de la diversité des métiers et des compétences liés à la sécurité numérique et du besoin d'intelligence collective pour travailler ensemble et préparer l'avenir.

J'ai raconté mon expérience de lauréate du Prix Irène Joliot-Curie 2017 pour dire principalement que ce prix m'a fait comprendre qu'il est important de ne pas rester caché. Il est important de se mettre parfois en lumière pour partager son expérience.

Enfin, j'ai terminé mon intervention en parlant du concours Alkindi qui s'adresse aux élèves de 4ème, 3ème et 2nd. Tout le monde peut s'entraîner en ligne et résoudre les énigmes de cryptologie avec les épreuves des années précédentes. J'espère que les inscriptions seront encore plus nombreuses cette année ! »

3. *Adrianna Llongueras, ICS Cybersecurity Consultant*
4. *Ilhame Mahrouch, Consultante en Cyberdéfense et Solutions engineer chez DocuSign*
5. *Yaël Dehaese, Fondatrice de IT4girls*
« A la SOCIETE GENERALE, où je travaille depuis plus de 10 ans, nous avons mis en place des ateliers de découverte de la programmation à l'aide d'outils adaptés aux enfants. Nous avons cependant constaté que les garçons s'y inscrivaient plus volontiers que les filles alors que les ateliers étaient ouverts à tous. Nous voulions inverser la tendance et attirer aussi les filles. Ainsi, nous avons conçu des ateliers en adéquation avec leurs attentes et avons appelé notre projet « IT4Girls » afin de sensibiliser les parents (car les biais sont chez eux finalement). Samedi, nous avons dupliqué ces ateliers et avons fait coder quelques garçons... et beaucoup de filles !!!

Au bout d'une heure et demi, les enfants avaient réalisé le programme correspondant au jeu proposé et jouaient. Certains amélioraient le jeu ou en modifiaient les options. Quand la fin de l'atelier est arrivée, la plupart des enfants ne voulaient pas quitter leur PC et demandaient à rester dans la salle pour continuer à jouer ou à coder. Nous savons aussi que plus de la moitié d'entre eux retourneront sur Scratch à la maison : mission accomplie pour nous.

Ces ateliers ont beaucoup de succès : nous aimerions que toutes les entreprises s'engagent à nos côtés pour offrir ces ateliers aux enfants des collaborateurs et plus particulièrement aux filles !

Le monde de demain ne se fera pas sans l'informatique : il ne doit pas se faire non plus sans les femmes. »

6. *Laure Bourgois, Talk technologique - Le diagnostic et la résilience en IA*
7. *Capucine Laverrière-Duclos, Scrummaster DSI - SI DEV - CARMA chez GRDF*
« L'IT a connu un essor fulgurant à la fin du 20ème siècle. L'arrivée d'internet, la vitesse de circulation de l'information et le fait que nous vivions dans un monde évoluant très rapidement ont rendu donné du fil à retordre aux projets informatiques en entreprise : on se retrouvait avec des produits trop chers, mis en service trop tard et, pire encore, ne répondant pas aux besoins des utilisateurs !
En 2001, 17 hommes américains ont alors décidé de rédiger un texte regroupant toutes les bonnes pratiques qu'ils avaient pu voir pour le développement de logiciels : Le Manifeste Agile
Les valeurs décrites dans ce manifeste sont les suivantes :

- Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
 - Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive
 - La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
 - L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan
- Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments, mais privilégions les premiers.

A partir de ce manifeste, de grandes entreprises ont décidé de mettre en place de nouvelles organisations :

- Spotify avec ses squads, ses guildes, ses tribus
- Amazon avec les pizzas teams

Ces petites équipes de 6-8 personnes sont auto organisées, connaissent le cadre dans lequel elles peuvent prendre toute décision, elles s'améliorent en continue et améliorent leur produit en fonction des retours des utilisateurs.

Pour que cela fonctionne, il faut de la confiance, de la transparence, de l'exigence de qualité et de la communication.

C'est là que le coach agile ou le scrummaster intervient, il va faciliter la communication entre les membres de l'équipe, les aider à se remettre en question, à se poser les bonnes questions. Quand l'équipe débute, il va également leur apprendre ce qu'est l'agilité, leur faire vivre les valeurs que l'agilité véhicule.

Le scrummaster n'est pas un chef de projet ou un intermédiaire. Il est là en facilitateur, soutien.

Il est également là pour conseiller le product owner (celui qui souhaite créer un nouveau logiciel) à savoir écouter ses utilisateurs, savoir comprendre leur besoin en utilisant des méthodes issues du Design Thinking.

Ces nouveaux modes d'organisation (petites équipes auto organisées, libres de prendre des décisions dans un cadre donné) se développent dans les directions des systèmes d'information (SI) et en dehors. De nombreuses entreprises, encouragent leurs managers à avoir ce rôle de facilitateur, coach avec leurs équipes.

C'est donc aussi dans l'IT que les nouveaux modes d'organisation, les nouvelles façons de travailler se créent. Souhaitons-nous que seuls des hommes y contribuent ? De nouveaux métiers se créent tous les ans, à nous de créer ceux qui nous correspondent, qui exploitent au mieux nos qualités et nos forces. »

15h30-17h30 : Fais une 1^{ère} S ou pas...

Problématique : pour rétablir l'équilibre hommes/femmes dans la Tech, les jeunes filles doivent-elles s'orienter vers des études techniques?

Objectif du cycle

- Dire aux jeunes filles qu'elles ont le choix de faire ce qu'elles veulent, mais qu'elles ne doivent pas oublier les filières Tech dans leur exploration
- Donner des exemples de parcours qui vont les aider dans leur orientation
- Les pousser à être curieuses, par exemple à l'occasion du stage de découverte

1. Sophie Pourchet, Directrice des systèmes d'information à la Fondation de France
2. Aminata Ndaw, Ingénieure, responsable des processus opérationnels chez Orange Cyberdefense

Intro : Quand tu étais jeune tu voulais être soit médecin soit travailler dans les telecoms. Tu as choisi les telecom mais tu as un rêve en lien avec les 2 domaines que tu nous raconteras un peu plus tard.

Parcours scolaire et background : Tu viens d'une famille de matheux. Chez toi tout le monde a fait S. tu as évolué dans un environnement de matheux. Il était donc assez logique que naturellement tu t'orientes vers une terminale S, même si ta mère t'a conseillé de choisir de faire ce que tu aimes que ce soit dans le milieu scientifique ou non. Tu as fait un BTS réseaux et données, puis une école d'ingénieur en alternance chez Orange cyberdéfense. Parcours classique linéaire, dans un environnement favorable. Puis expliquer en 2 mots ton poste actuel.

Pourquoi avoir choisi de t'orienter vers la Tech : Tu as toujours été curieuse de savoir ce qu'il y a derrière les systèmes, derrière le réseau, derrière la sécurité. Il faut sécuriser, mais sécuriser quoi en fait ? Tu voulais savoir comment ça marche. A tel point que quand tu étais en alternance tu as eu l'audace de proposer des solutions à un problème réseaux que rencontrait l'équipe de l'époque. Tu as osé te proposer comme pouvant trouver la solution et tu l'as trouvé, d'ailleurs tu en es fière car la solution que tu as trouvée est encore implémentée. Les études c'est une chose mais le comportement qu'on adopte en entreprise c'est aussi important. Faire preuve de curiosité et d'audace est un atout pour progresser à titre personnel.

Ton rêve : Tu as décidé que dans une 10aine d'années tu comptes travailler dans l'humanitaire : tu veux utiliser le digital pour permettre de gagner du temps dans le domaine de la santé. Tu fais un pont entre tes 2 vocations de jeunesse : médecine et telecom. Tu veux améliorer l'avenir pour les enfants pour ta famille et grâce à la Tech tu pourras le faire. Tu espères que tes actions pourront se propager et faire des petits. La Tech peut être intégrée à n'importe quel domaine, et c'est à la portée de tous peu importe le cursus scolaire choisi.

Tes forces : Tu es persévérante, c'est d'ailleurs un défaut et une force. C'est ce qui t'aide à continuer à avancer quand tu rencontres des obstacles sur tes projets. Tu as appris à composer avec les limites et ce sera un atout dans la réalisation de ton projet : prendre conscience des limites de tout ordre y compris techniques.

Conclusion : c'est important de choisir son orientation en fonction de ses envies, mais la Tech est partout, c'est important de comprendre ce que se cache derrière

3. Pierre-Louis Thouvenot, Data Scientist & Jean Huynh, Architecte SI et Sécurité, Groupe VYV

Présentation du groupe VYV, en bref. Donner les grandes directions de l'avenir proche technologique (maisons connectées, voitures autonomes). Expliquer la nécessité de disposer d'outils interconnectés, montres, iphone, et le besoin d'architecture pour faire dialoguer entre eux les systèmes pour que l'information puisse circuler. Présenter l'intérêt pour l'IA également. Lister les métiers qui seront nécessaires dans le futur pour gérer ces technologies. Parler des compétences nécessaires pour accéder à ces postes-là ? Parler du type de profils recherchés ?

Jean : pour toi, les techno doivent être utilisées pour le progrès humain, avant tout. Ça doit permettre de gagner du temps pour gagner en qualité de vie (passer plus de temps avec sa famille par exemple, donner du travail en local...). On cherche un travail pour assouvir sa passion pas que pour gagner de l'argent. Ce genre de valeur est ce que tu retrouves chez VYV. Pour qu'il y ait plus de filles dans la Tech, on peut trouver des solutions dans l'éducation des parents mais aussi pourquoi pas faire un effort de parité, sélection des dossiers d'entrée. Et puis les filles s'autocensurent, c'est dommage.

Tu conseillerais aux jeunes filles de faire preuve d'audace. Tout est possible, quand on ne connaît pas on apprend et on tente. Il faut faire ce qu'on aime faire et réaliser ses rêves. Etre conquérant et libre d'oser.

Pierre-Louis : attrait pour la Tech car il y a un monde à créer en termes d'IA. Tu vois les déséquilibres hommes femmes dans ce milieu, et tu penses qu'on réussit mieux quand il y a une mixité. Tu t'es engagé dans l'IA for good, car tu as pu constater que l'on pouvait aller très loin sur des choses peu recommandables. C'est important pour toi de te recentrer sur tes valeurs, plutôt que d'appliquer des théories qui peuvent avoir de graves conséquences.

Tu conseillerais de tenter que ça marche ou que ça ne marche pas. On ne peut pas faire un truc parfait du 1er coup, mais on peut toujours préserver

4. Marine Berry, Etudiante entrepreneure Creature Paris

Intro : tu es en train de construire ton rêve => créer ta startup, et que tu es plus que ravie d'avoir réussi à être encadrée par Thefamily pour y parvenir.

Parcours scolaire : Avec ton parcours tu aurais pu facilement intégrer un grand groupe. Tu as fait un bac ES option chinois, Sciences Po, Dauphine. Mais tu as préféré t'écouter et faire ce que tu souhaites : créer ton entreprise dans la Tech.

Tes forces : Tu es une bête de concours. Mais ça ne suffit pas l'enseignement théorique, tu as fait des stages pour te rendre compte de la réalité du terrain. Tu aimes tester des choses. Tu as une curiosité naturelle qui te pousse à aller au contact des gens et leur poser des questions. Pour autant tu ne te soucies de plaire aux autres lorsque tu fais tes choix. Tu fais tes choix pour toi. D'ailleurs, tu as très tôt pris tes responsabilités car tu as dû t'orienter seule. Intégrer Dauphine c'était improbable vu ton cursus (littéraire + ZUP de Toulouse), pour autant tu étais déterminée et tu y es arrivée. Si tu pouvais donner un conseil aux jeunes filles ce serait de prendre leur responsabilité en ce qui concerne leur éducation. Nous sommes dans une société, un pays où nous pouvons nous tromper et recommencer, alors il faut essayer des choses sans peur et ne pas rentrer dans une logique de résignation sur son destin. D'ailleurs c'est grâce à un échec que tu as découvert ce qui te fait vraiment plaisir : animer des équipes, monter des projets.

Pourquoi avoir choisi de t'orienter vers la Tech : Parler si tu peux de ton projet qui mêle femme Tech et étranger. La Tech te permet d'avoir un impact sur le monde, de créer le monde de demain. C'est grâce à la diversité des enseignements que tu as reçus et les différentes expériences que tu as pu avoir que tu puises ta

force. Si tu avais eu un parcours cohérent linéaire et purement Tech, est ce que ta vision des choses aurait été aussi riche ?

Ce dont tu as envie aujourd'hui : Tu es une jeune femme ambitieuse et qui ne s'en cache pas, tu l'assumes pleinement. Quand on sait qu'on a du talent il faut se l'avouer et ne pas se mettre des barrières et se débarrasser du syndrome de l'imposteur. Pour continuer à progresser tu vas continuer à apprendre, car l'apprentissage n'est pas que dans le cadre d'un cursus scolaire, c'est permanent. Ton credo c'est de faire ce que tu aimes, car tu es persuadée que c'est comme ça que tu vas dégager de la richesse.

Conclusion : quand on a peur de faire quelque chose, il faut le faire, la peur ne repose sur rien, alors il faut foncer peu importe le cursus scolaire choisi

5. *Dr Lobna Karoui, Artificial Intelligence Leader, Serial Entrepreneur*

6. *Véronique Sinclair, Directrice des systèmes d'informations chez EdenRed*
Intro : Ton rêve c'était de devenir architecte. Tu n'es pas architecte aujourd'hui mais tu ne le regrettes absolument pas. Ton job te passionne. Expliquer ce que tu fais : DSI Edenred France, tu gères une direction informatique de 130 personnes. Ta société fait les cartes cadeaux kadeos et les tickets restaurant. Les personnes qui travaillent pour toi doivent s'assurer que les outils utilisés par les services internes à ta société mais aussi les plateformes d'achat en ligne utilisées par les clients fonctionnent tout le temps. Ça ne doit absolument pas tomber en panne (nombre d'utilisateurs environ pour donner un ordre d'idée de l'impact si le système tombe ?).

Parcours scolaire : Tu as fait des études de design de l'environnement à Montréal, (architecture, design industriel et urbanisme).

Pourquoi avoir choisi de t'orienter vers la Tech : Tu as fait un stage en Italie et tu as aimé l'Europe. Tu as tout mis en œuvre pour revenir y vivre. Tu as eu une opportunité dans une start-up Tech. Tu l'as saisie car tu étais super motivée pour vivre en Europe. Ce n'était pas en lien avec ta formation et ce n'était pas spécialement ton choix d'orientation professionnelle. Tu as d'abord choisi ton lieu de vie, c'était ta priorité.

Comment as-tu pu réussir à avoir un poste de DSI aujourd'hui avec un diplôme d'architecte : En fait, en travaillant dans une start-up on peut faire tous les métiers. Il faut savoir être polyvalent et en apprentissage permanent. Par exemple, tu as commencé à travailler dans une start-up de billetterie, tu as fait des tests. Ensuite tu t'es intéressée aux données, à la corruption de données (exemple le même billet est acheté en ligne et en physique par 2 personnes différentes), à la migration de données. Tu as saisi toutes ces opportunités d'apprentissage et de montée en compétence. Tu as aussi su saisir les opportunités professionnelles qui se présentaient à toi. Quand on t'a proposé ton premier poste de DSI, tu t'es bien sûr interrogée sur ta légitimité sur ce poste. Mais tu as accepté et tu as fait le job. Tu as fait tes preuves sur le terrain.

Leçon de vie : Ce qui est important, c'est de faire ce qu'on aime. Dans ton métier parfois il faut travailler énormément mais ce n'est pas une contrainte pour toi, car

ton métier fait partie de toi. Tu essayes de nouvelles choses (hackathon) et tu n'as pas peur de sortir de ta zone de confort. C'est cet état d'esprit qui t'a permis d'être en mesure d'être DSI alors que tu n'as pas une formation spécifique informatique. Tu as appris sur le terrain, tu as saisi des opportunités et tu n'as pas peur d'essayer des choses.

Conclusion : la confiance se construit petit à petit avec des succès. Il faut oser. Le pire qui puisse arriver c'est qu'on te dise non. Il ne faut pas avoir peur du non et surtout réessayer.

GIRLS TECH LAB

- ❖ *Questions réponses*
- ❖ *Coaching entretien*
- ❖ *Point CV*
- ❖ *Rencontres entreprises*

Avec la participation de Zineb Fasiki, bédéiste et féministe marocaine, exposition de ses planches de bande dessinée dans l'espace Girls Tech Lab
https://www.instagram.com/zainab_fasiki/?hl=fr
<https://www.facebook.com/zainab.fasiki.art>

17h30- 18h : Clôture par Martha de Cidrac, Sénatrice des Yvelines

18h Show Hip Hop par Oussama Louribi

Oussama Louribi est un danseur de « popping » dont la singularité d'esprit s'exprime à travers ses mouvements.

Il développe son art depuis 2006 et participe à de nombreux Battle en Europe et au Maroc, son pays d'origine.

Passionné aussi par la photo/vidéo, Oussama passe régulièrement derrière l'appareil pour mettre en lumière d'autres artistes ou évènements.

Son mantra ? « BE FREE ! »

Contact : Louribio.art@gmail.com
https://youtu.be/3oLBTSI_9M4



REVUE DE PRESSE : (CF LES PJ)

- LES ECHOS/ 16/11/18
- GEO ADO/ 13/11/18
- DAILY DIGITAL 17/11/18

Mais aussi...

- <https://www.abilways-digital.com/magazine>
- <https://www.bossie.fr>
- <https://www.frenchweb.fr>
- Laura du web
- PHOSPHORE
- OKAPI
- LE PETIT QUOTIDIEN -
- JULIE -
- LE MONDES DES ADOS -
- TOUT COMPRENDRE -
- L'ETUDIANT.FR -
- SCIENCE ET VIE JUNIOR -
- LE MONDE éducation -
- LE FIGARO Etudiant -
- LE PARISIEN ETUDIANT
- la presse numérique/Digitale

Contact :

girlstechday@gmail.com

@GirlsTechDay

#GirlsTechDay

www.girlstechday.fr

Facebook : Forum Girls Tech Day



REVUE DE PRESSE

DAILY DIGITAL FACELINK: NE CHANGEZ PLUS JAMAIS LE LIEN DE VOTRE BQ!

Business - Comprendre - IA - #SocialMedia - #Marketing - Agenda - News Off

Facebook

• Tous les Événements

Cet événement est passé

#GirlsTechDay via @GirlsTechDay @CnfFrance

sam 17 novembre - 10 h 00 min à 18 h 00 min

• [AFTERWORK] - STARTUP PITCH #14 Startup Weekend #4 - IoT Version

Le Conseil National des Femmes Françaises (CNFF) vous invite au

La technologie a besoin des filles !

GIRLS TECH DAY
CONFÉRENCES ATELIERS NUMÉRIQUES SPEED DATING AVEC DES ENTREPRISES

Par Frédéric Fontaine

13 novembre 2019 à 17:00

Les filles représentent 55% des étudiants dans l'enseignement supérieur (après le bac). Mais, dans cet enseignement supérieur, seulement elles représentent 40% des élèves des filières technologiques et scientifiques. Et moins de 30% des étudiantes dans les écoles d'ingénieurs. Cette inégalité est liée à des stéréotypes très anciens. Les disciplines scientifiques sont supposées être « masculines » tandis que les disciplines sociales (santé, psychologie, langues étrangères, lettres, etc) sont supposées être « féminines ». Des stéréotypes dus aux traditions et à l'éducation. Mais heureusement, l'exemple de femmes scientifiques et des événements comme **Girls Tech Day** changent peu à peu ces inégalités.

Passionnants et... bien payés

Girls Tech Day est d'abord organisé pour les collégiennes et les lycéennes. Il est organisé le 17 novembre dans la mairie du 5^e arrondissement de Paris. Mais il est surtout retranscrit en live sur le site de la manifestation, sur Facebook et sur Twitter. Il propose des ateliers comme « Crée ton jeu vidéo avec tes propres codes » ou « Crée ton site web grâce au pouvoir du html ». Tu peux aussi assister à des conférences menées par des scientifiques brillantes et des chefs d'entreprise. Car si la technologie et le numérique peuvent être une passion, ils sont aussi une source d'emplois souvent bien payés. On estime que d'ici 2 ans, il y aura 900 000 emplois à pourvoir dans le monde du numérique. L'analyse de données informatiques devrait, elle seule, représenter près de 140 000 emplois dans 5 ans !

GEOAdd

La technologie a besoin des filles !

GIRLS TECH DAY
CONFÉRENCES ATELIERS NUMÉRIQUES SPEED DATING AVEC DES ENTREPRISES

GIRLS TECH DAY : à la rencontre des métiers techniques du numérique



IL Y A 3 SEMAINES Proposé par Cynildie Guez

Le Girls Tech Day, c'est demain ! Le CNFF (Conseil national des femmes françaises) tiendra ce samedi 17 novembre, à la Mairie du 5^eme à Paris, son premier forum dédié aux métiers techniques du numérique. Cet événement, proposé dans le cadre du collectif Femmes@numérique, aura pour objectif d'informer les collégiennes et lycéennes sur les filières techniques du numérique. L'évènement sera honoré d'une Mairaine - Merete Buljo, Fondatrice et Présidente de l'association Les Digital Ladies & Allies et CDO, CXO de Natixis.

La tech, une filière d'avenir

Seuls 13% des lycéens et 15% des étudiants qui poursuivent des études informatiques dans l'enseignement supérieur sont des femmes. Un chiffre alarmant alors que le numérique ne cesse d'évoluer avec une prévision de près de 900 000 emplois à pourvoir d'ici 2020. Dans les cinq ans à venir, le marché de la gestion des données (ou Big Data) en France est évalué à 9 milliards d'euros de chiffre d'affaires et 137 000 emplois. Il devient donc primordial de familiariser les jeunes avec la filière tech. L'évènement prévoit plus d'une vingtaine de conférences, des dizaines d'ateliers et un espace de rencontre. De nombreux experts tech interviendront comme Séverine Lienard, Digital Champion Leader IBM, Amandine Dessalles, Ingénieure de l'Armement Ministère des Armées, Aline Gougout Cryptologue chez Gemalto, Claire Béhar, Présidente Girls in Tech Paris ou encore Aminata Ndaw, Ingénieure, responsable des processus opérationnels chez Orange Cyberdéfense.

Les Echos SOLUTIONS
SERVICES & CONSEILS AUX ENTREPRISES

Home & Consulting - Business development - Business op. - Com & marketing - Contact & pros - Equip & management - Financement & assurance - Jobs/Op - Tech

Flash info : High tech

GIRLS TECH DAY : à la rencontre des métiers techniques du numérique
IL Y A 3 SEMAINES Proposé par CYNILDIE GUEZ

Le Girls Tech Day, c'est demain ! Le CNFF (Conseil national des femmes françaises) tiendra ce samedi 17 novembre, à la Mairie du 5^eme à Paris, son premier forum dédié aux métiers techniques du numérique. Cet événement, proposé dans le cadre du collectif Femmes@numérique, aura pour objectif d'informer les collégiennes et lycéennes sur les filières techniques du numérique. L'évènement sera honoré d'une Mairaine - Merete Buljo, Fondatrice et Présidente de l'association Les Digital Ladies & Allies et CDO, CXO de Natixis.

La tech, une filière d'avenir

Seuls 13% des lycéens et 15% des étudiants qui poursuivent des études informatiques dans

EN IMAGES



Correspondance à adresser au siège administratif du CNFF, 19 rue Vignon - 75008 Paris
☎ 06 33 73 15 64 – Fax : 01 49 24 07 10 - ✉ contact@cnff.fr
Siège social : 228 boulevard Raspail – 75014 PARIS
www.cnff.fr



