

# **CGEF** Conseil National des Femmes Françaises

**Assemblée  
Générale  
Ordinaire  
20 juin 2022**

---

**Rapport moral  
Rapport d'activité**



<b>LE CNFF ET SES AFFILIATIONS</b>	<b>4</b>
<b>RAPPORT MORAL</b>	<b>6</b>
<b>RAPPORT D'ACTIVITÉ</b>	<b>7</b>
<b>Activités internes au CNFF</b>	<b>7</b>
Contentieux AFP	7
Françoise Bouteiller fête ses 100 ans	8
Nomination de Michèle VIANES comme marraine de la République	8
Election des membres du Comité Exécutif du CNFF lors de l'Assemblée Générale du 10 juin 2021	8
Position du CNFF sur la levée de la prescription en matière de pédocriminalité	8
Communiqué sur le féminicide de Mérignac. Mardi 4 mai 2021	9
Le CNFF manifeste son soutien à Ursula von der LEYEN, Présidente de la Commission Européenne et appel au respect de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes	9
Comité exécutif exceptionnel le 27 août 2021 pour la position officielle du CNFF dans la catastrophe humanitaire et sociétale qui se profile pour les femmes en Afghanistan	9
CSW65	9
Organisation de l'Assemblée générale du CIF	11
Le Livre Blanc 2 sur l'Égalité professionnelle	12
WEBINAIRE le 28 octobre 2021 avec les autrices : Sybille GOLLAC – Céline BESSIERE - « Le genre du capital : Comment la famille reproduit les inégalités » Editions la découverte.	13
Organisation des Girls Tech Day en Guadeloupe : Sophie LUBIN organise un GTD en Guadeloupe en novembre 2021. Le CNFF la soutient dans sa mise en œuvre et va faire bénéficier cette action sur le numérique de la somme de 3000 €	13
Colloque du 1er décembre Palais de la Femme à PARIS « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes – Ombres et lumières » - Présentation et Remise officielle du Livre BLANC 2	14
Lettre aux candidats à la présidence de la République	14
Le 1er décembre 2021, le Comité exécutif et les représentantes des associations membres réfléchissent aux observations, interrogations à transmettre dans un courrier aux candidats à la Présidence de la République.	15
Retour des associations membres sur leurs travaux	15
<b>Comptes rendus des Déléguées Régionales – Annexes –</b>	<b>16</b>
<b>Relations avec les Ministères et le Forum Génération Égalité (Pékin+25)</b>	<b>17</b>
Forum Génération Égalité et Ancien groupe G7 – W7	17
Relations avec les Ministères :	17
<b>Le 1er décembre 2020, le CNFF, représenté par Marie-Jeanne VIDAILLET PERETTI a été auditionnée à l'Assemblée Nationale sur les aides publiques aux entreprises sur l'égalité</b>	<b>19</b>
<b>Collectifs-représentation et Lobbying</b>	<b>19</b>
Collectifs	19
Représentation et Lobbying	21
<b>Actualités Européennes et Internationales</b>	<b>21</b>
CIF - CECIF	21
<b>Retour des Associations membres sur leurs travaux</b>	<b>23</b>

Intervention d’Anne SIREYJOL, Présidente de la Fédération Internationale des Femmes des Carrières Juridiques	23
Intervention de Christiane TRICOT, Présidente de la Section française de l’Union Européenne des Femmes	24
Intervention de Bernadette SCHMITT, Présidente du Soroptimist International UF	24
Intervention de Catherine NOUVELLON : Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDFA)	25
Intervention de Maryse VISEUR : CFEI Femme Avenir	25
Intervention de Marie-Jeanne VIDAILLET PERETTI (FECGC)	25
Intervention de Huguette KLEIN : Réussir l’Egalité femmes / hommes	25
Compte-rendu de la Commission Femmes et Sport par Claudie Corvol	25
Compte-rendu des Déléguées Régionales	26
Communication	26
<b>Relations avec les Ministères</b>	<b>26</b>
<b>Collectifs représentation et Lobbying</b>	<b>28</b>
Collectif « Ensemble contre le sexisme »	28
Collectif : Féministe 21	29
<b>Actualités européennes et internationales</b>	<b>29</b>
CIF – CECIF	29
CSW 66 : du 14 au 25 mars 2022.	29

## LE CNFF ET SES AFFILIATIONS

---

Le CNFF a été créé le 18 avril 1901, « une des dates les plus importantes de l'histoire du féminisme, puisqu'elle consacre l'alliance du féminisme réformiste et de la philanthropie féminine, en fédérant des forces jusque-là dispersées » (Christine Bard, historienne du féminisme).

Organisme apolitique et non confessionnel, reconnu d'utilité publique, fédérateur d'associations féminines, le CNFF milite, depuis plus d'un siècle, pour affirmer la place des femmes dans la société et défendre leurs droits.

### Son réseau

Le CNFF constitue la tête d'un **réseau national d'associations** réparties sur tout le territoire français et de **délégations régionales** ce qui lui confère une représentativité effective.

Le CNFF a été membre fondateur du **Comité National de Liaison des Coordinations d'Associations Féminines et Féministes (CNFF-CAFF)**, au sein du « Mouvement Associatif ».

Le CNFF est également membre fondateur du **Collectif National de lutte contre les violences faites aux femmes**, qui a porté la Grande Cause Nationale 2010 et qui a abouti à la loi du 9 juillet 2010 relative aux violences faites spécifiquement aux femmes et aux incidences de ces dernières sur les enfants ainsi que du **Collectif Abolition 2012** qui a inspiré la loi du 13 avril 2016 et les textes de lutte contre le système prostitutionnel.

Outre son importance en France, **le CNFF est actif au sein d'une Fédération Européenne : le Centre Européen du Conseil International des Femmes (CECIF)**, ainsi qu'au sein de la plus ancienne organisation internationale de femmes (1888), **le Conseil International des Femmes (ICW-CIF)** où il siège et y a plusieurs représentantes. Le CIF est une ONG dotée du statut consultatif auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC). Trois membres du CNFF représentent le ICW-CIF auprès de l'UNESCO à Paris et deux autres représentent le CECIF au Conseil de l'Europe. Deux de ses membres représentent le ICW-CIF auprès des Nations Unies à Genève.

Chaque année au mois de mars, **ses représentantes participent, au sein de la délégation française, à la Session de la Commission de la Condition de la Femme (CSW) qui se déroule aux Nations Unies à New York.**

### Son objet

Défendre les droits des femmes partout où ils sont en danger ou remis en cause.

### Ses objectifs

- Défendre la place de la femme dans la société et veiller au respect de ses droits fondamentaux en France, mais aussi dans le monde grâce à son appartenance au ICW-CIF (Conseil International des Femmes).
- Œuvrer pour l'égalité des droits civils, politiques, économiques et humains entre les femmes et les hommes.
- Veiller au respect des droits humains (lutte contre les violences faites aux femmes et aux enfants, situation des femmes migrantes, droits reproductifs, place des femmes âgées dans la société, etc.).
- Contribuer au développement de la formation et de l'autonomisation des femmes et des filles.
- Participer à la construction d'un monde solidaire et éthique dans le respect des droits des femmes, des hommes et des enfants.

## Ses missions

Partenaire des Pouvoirs publics et des organisations publiques ou privées, le CNFF assure une veille permanente de tous les sujets liés aux droits des femmes et mène des actions de lobbying auprès des acteurs de la vie publique.

Le CNFF s'implique légitimement dans tous les débats, nationaux et locaux, pour affirmer le rôle de la femme dans la société, sa place et son image.

## La gouvernance

Partenaire des Pouvoirs publics et des organisations publiques ou privées, le CNFF assure une veille permanente de tous les sujets

## Les membres du Comité Exécutif 2020-2021

Lors de la réunion du 29 juin 2020 du Comité Exécutif les membres du bureau ont été élus, la Présidente ayant été élue le 6 juin 2018.

- Vice-Présidentes : Isabelle BLIN, Claudie BOUGON-GUIBERT, Brigitte POLONOVSKI, Nicole HERB, Christiane TRICOT
- Secrétaire Générale : Christiane CHARBONNEL
- Trésorière : Ludovina MOREIRA-COSTES
- Membres : Martine BERMOND, Brigitte LEGOUIS, Françoise SEME-WALLON, Isabelle GAUTIER, Marie-Cécile MOREAU, Alice BENHAMOU-PANETTA, Claudie CORVOL
- Présidente : Marie-Claude BERTRAND
- Présidentes d'honneur : Paulette LAUBIE, Françoise BOUTEILLER, Françoise DELAMOUR, Marie-Jeanne VIDAILLET-PERETTI, Martine MARANDEL

## Les déléguées régionales

- Christiane CHARBONNEL
- Irène MONLUN
- Jacqueline BOURGEOIS
- Michèle BATUT

## RAPPORT MORAL

---

Fidèles à la mission du CNFF, nous continuons :

- à assurer une vigilance constante quant au respect
  - de l'égalité des droits et des chances entre les femmes et les hommes en toute circonstance,
  - de la dignité humaine,
  - des droits humains pour toutes et tous,
- à réaliser les travaux dans cet objectif.

Dès le début de l'année 2021, suite à l'affaire Kouchner, le bureau puis le Comité Exécutif du CNFF ont pris position pour l'imprescriptibilité des faits de pédo criminalité et de la mention dans la loi de l'absence de consentement en dessous de 15 ans.

Nous dénonçons avec force les féminicides et toutes violences à l'égard des femmes et des enfants ; nous appelons à l'application au plus près du terrain des mesures de prévention, de protection des victimes, de poursuites des auteurs, et des politiques intégrées mises en place par le gouvernement conformément à la convention d'Istanbul et du renforcement de ces mesures.

Nous avons manifesté notre soutien à Madame Ursula von der Leyen, Présidente de la commission Européenne suite à la réunion de dirigeants Européens à Ankara ; dans notre communiqué, nous demandons aux Autorités Politiques Nationales et Européennes de montrer l'exemple et de veiller au respect de l'égalité entre les Femmes et les Hommes dans leurs relations et dans leurs protocoles diplomatiques.

Nous assurons les Afghanes et les Afghans ainsi qu'à toutes les femmes et les filles qui en sont privées dans leur pays de notre solidarité et de notre soutien inconditionnel pour qu'elles retrouvent leurs droits fondamentaux d'apprendre, de travailler, de circuler librement. Nous avons aujourd'hui, aussi une pensée pour les femmes et les enfants d'Ukraine et notre amie Lyudmyla, Présidente du Conseil National des Femmes Ukrainiennes qui subissent les pires horreurs d'une guerre.

Nous poursuivons nos travaux sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le leadership des femmes, la mixité à tous les niveaux de gouvernance.

Comme chaque année nous participons à la CSW et avons coorganisé avec ONU FEMMES France, l'UEF, le CECIF et l'AFFCJ l'évènement parallèle « le leadership des femmes, une opportunité de transformer la société (exemple de carrière juridique).

L'année 2021 a été également particulièrement marquée par la tenue du Forum Génération Egalité conférence mondiale d'ONU Femmes, pour accélérer le processus d'égalité entre les Femmes et les Hommes à l'horizon 2026, mettant le focus sur les jeunes, 26 ans après la conférence de PEKIN (PEKIN+25), conférence au cours de laquelle, notre chère regrettée Lise BEDOSSA était corapporteuse de la commission « Femme et Vie Publique ».

D'une part, nous avons suivi et participé aux travaux du FGE, dans le cadre du collectif Féministe pour le FGE des Associations Françaises du Mouvement des Femmes qui défend les droits des femmes, l'égalité entre les femmes et les hommes comme droits humains universels (respect du droit à l'avortement, respect de l'inaliénabilité du corps humain, refus de toute instrumentalisation, exploitation ou marchandisation du corps des femmes, soutien inconditionnel au principe abolitionniste du système prostitutionnel adopté par la France et à l'interdiction de la Gestation pour autrui).

D'autre part, nous avons approché la réalité de l'évolution de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes dans un champ plus vaste de professions et de fonctions, en y incluant l'impact de la crise sanitaire, et des exemples à l'échelon européen et mondial.

Notre objectif est d'accroître la prise de conscience sociétale des inégalités, d'éliminer les stéréotypes qui les engendrent.

Ainsi, nous avons :

- Réalisé l'édition 2021 du livre blanc sur l'Egalité Professionnelle, qui a été labellisée Génération Egalité Voices ONU Femmes France et est préfacée par Elisabeth MORENO alors ministre déléguée à l'égalité entre les femmes et les hommes de la Diversité et de l'Egalité des chances ;
- Organisé le colloque « Egalité Professionnelle entre les femmes et les Hommes : Ombres et Lumières » avec la remise officielle du livre blanc à Delphine O, Ambassadrice et Secrétaire Générale du FGE
- Organisé le webinaire «Le Genre du Capital – comment la famille reproduit les inégalités» par les auteures Sybille GOLLAC et Céline BESSIERE

Toujours dans l'objectif de sensibiliser les jeunes et notamment les jeunes filles, au numérique, convaincues que les femmes doivent s'emparer des nouvelles technologies pour que leurs droits ne régressent pas mais progressent, nous organisons chaque année des Girl's tech day en partenariat avec des structures locales.

Conscientes de la régression des droits acquis qui se profile à l'échelon mondial, nous restons en alerte et poursuivons nos projets pour « *parvenir à l'égalité entre les sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles* » ODD5 Agenda 2030.

Je remercie chaleureusement les membres du Comité exécutif du CNFF, les déléguées de région, les représentantes d'associations adhérentes, toutes et tous les membres qui constituent un réseau actif ainsi que les contributrices et contributeurs pour leur soutien et leur implication dans ces travaux.

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

### Activités internes au CNFF

Le Comité exécutif s'est réuni 9 fois dont 3 réunions ont été tenues avec les représentantes des associations membres et les déléguées régionales.

Toutes les réunions ont eu lieu via ZOOM à l'exception de celle du 1er décembre 2021, au PALAIS DE LA FEMME, 94 rues de Charonne, PARIS 11<sup>e</sup>.

### Contentieux AFP

Le 2 avril 2021 Marie-Claude BERTRAND a été destinataire d'un mail de PicRights Europe au nom de l'Agence France Presse réclamant au CNFF la somme de 1412 € en « dédommagement de l'utilisation sans autorisation d'images » (4 photos sont jointes : Marlène SCHIAPPA – Lucien NEUWIRTH- Buste d'Olympe de Gouge, Maya SURDUTS. Il s'agit de captures d'écran d'articles parus en 2013-2014-2016-2017. )

Le 12 avril 2021 : réponse par mail de la Présidente du CNFF qui précise ne pas donner suite à cette demande dépourvue de fondement juridique tel qu'il ressort de l'article 112-1 du Code de la Propriété Intellectuelle, les images publiées n'ayant aucun caractère original. Les 4 photos concernées sont toutefois retirées du site.

Le 14 avril 2021 : réponse de PicRights qui persiste dans sa demande, la ramenant à 990 €, somme à régler avant le 21 avril 2021, menaçant de transmettre le dossier à un cabinet d'avocats.

Le CNFF ne donnera pas suite à cette menace. La compagnie d'assurance sera informée, laquelle l'avisera que les litiges relatifs à la propriété intellectuelle sont toujours exclus du contrat Protection juridique.

Le 28 avril 2021 : envoi par LRAR et Courriel d'une correspondance de Maître de Reynal, Avocat au Barreau de Bordeaux indiquant être saisi des intérêts de l'Agence France Presse qui aurait constaté que le CNFF utilise sur son site internet « *plusieurs œuvres originales, sur lesquelles l'AGENCE France-PRESSE détient les droits exclusifs d'exploitation* ». Aucun justificatif des droits de France Presse sur les images incriminées est produit. Seules les captures d'écran des 4 photos sont une nouvelle fois transmises. C'est maintenant la somme de 1812 € qui est réclamée avec une réponse avant le 12 mai 2021.

Le CNFF considère qu'en l'absence de justificatif des droits de l'Agence France Presse sur ces images qui n'ont aucun caractère « original », il n'a pas à régler d'indemnisation. Le CNFF qui est de bonne foi et n'a pas exploité ces images pour des raisons commerciales ne comprend pas cette mise en cause.

Deux comités exécutifs de mai 2021 auront pour unique objet de débattre sur cette réclamation pour adopter une position qui est la suivante : Il n'est pas envisageable d'entrer en négociation. Une lettre a été adressée à Maître de Reynal pour l'informer de notre refus de donner suite à la réclamation de l'AFP. Un courriel de réclamation a de nouveau été adressé par l'avocat à la Présidente du CNFF le 4 juin 2021. Au jour de la rédaction de ce rapport d'activité, aucune suite judiciaire n'a été donnée à cette demande.

## **Françoise Bouteiller fête ses 100 ans**

A 100 ans, Françoise toujours attentive au CNFF et à son devenir suit avec intérêt nos activités. Pour mémoire, elle a assisté à la dernière réunion du Comité s'étant déroulée à Paris, avant le confinement de début 2020. Le CNFF, dans son ensemble, lui rend hommage lors du Comité exécutif du 4 février 2021 pour sa longue vie d'engagement au service de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## **Nomination de Michèle VIANES comme marraine de la République**

A l'occasion du Comité du 8 avril 2021, Marie-Claude BERTRAND au nom du CNFF a félicité Michèle VIANES qui a été distinguée comme l'une des 109 Mariannes proclamées par Marlène SCHIAPPA, Ministre déléguée auprès du Ministre de l'Intérieur en charge de la citoyenneté.

## **Election des membres du Comité Exécutif du CNFF lors de l'Assemblée Générale du 10 juin 2021**

Cinq postes étaient à pourvoir, les membres sortants étant : Marie-Claude BERTRAND, Claudie BOUGON-GUIBERT, Claudie CORVOL, Françoise SEME-WALLON. Un poste était vacant suite à la démission en novembre 2020 d'Isabelle GAUTIER.

L'appel à candidatures a été fait par mail le 8 avril 2021. Le Comité réuni le 6 mai 2021 a validé les candidatures des 4 membres sortants cités, ainsi que la candidature de Michèle VIANES présidente de « Regards de Femmes ». Un vote par correspondance a été sollicité le 11 mai 2021 par mail, le retour des votes devant être fait le 5 juin 2021.

Ont été élues : Marie-Claude BERTRAND, Claudie BOUGON GUIBERT, Claudie CORVOL, Françoise SEME-WALLON, Michèle VIANES.

## **Position du CNFF sur la levée de la prescription en matière de pédocriminalité**

Le Comité exécutif du CNFF, dans la continuité de la prise de position du Bureau du CNFF vote le 4 février 2021 pour l'imprescriptibilité de la pédo criminalité et de la mention dans la loi de l'absence de consentement en dessous de 15 ans.



## Communiqué sur le féminicide de Mérignac. Mardi 4 mai 2021

Chahinez, mère de trois enfants, meurt brûlée vive par son ex-compagnon sur la voie publique à MERIGNAC après avoir reçu plusieurs coups de feu dans les jambes.

(Annexe 2 : Newsletter de juillet 2021)

## Le CNFF manifeste son soutien à Ursula von der LEYEN, Présidente de la Commission Européenne et appel au respect de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes

(Annexe 1 : Newsletter de mai 2021)

## Comité exécutif exceptionnel le 27 août 2021 pour la position officielle du CNFF dans la catastrophe humanitaire et sociétale qui se profile pour les femmes en Afghanistan

Le Comité décide que Marie-Claude BERTRAND rédigera un communiqué qui reprendra les valeurs humanistes pour évoquer la défense des femmes en Afghanistan. Ce communiqué « Toutes et tous solidaires des Afghanes et des Afghans » sera transmis aux membres du Comité et aux associations adhérentes. Il sera également publié sur le site dans la Newsletter d'octobre 2021.

(Annexe 3 : Newsletter d'Octobre 2021)

## CSW65

La CSW65 s'est déroulée du 15 au 26 MARS 2021 – le thème prioritaire : Participation pleine et effective des femmes à la prise de décisions dans la sphère publique, élimination de la violence, réalisation de l'égalité des sexes et autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles

Les Présidentes des associations qui faisaient partie de la délégation ministérielle française ont été invitées, au « Petit déjeuner » virtuel par l'ambassadeur, la Ministre, en présence de Delphine O ambassadrice secrétaire-générale du Forum Génération Egalité. L'ambassadeur a indiqué la tendance constatée à la régression des droits des Femmes, la Ministre a rappelé les priorités de la « diplomatie féministe » de la France, Delphine O a rappelé le FGE Mexico dont le sommet se tiendra à PARIS du 30 JUIN au 2 juillet – ainsi que les dates d'inscription.

Les Présidentes qui le souhaitaient ont été invitées à s'exprimer par la ministre à raison de 3 minutes, ce qu'on fait Marie-Claude BERTRAND et Michèle VIANES.

**Side event** : la ministre Elisabeth MORENO a soutenu l'évènement « Génération DSSR : Garantir l'accès universel aux droits et santé sexuels et reproductifs : priorité de la coalition d'action DSSR du FGE

**Parallèle event** 18 MARS 2021 Le CNFF, l'UEF, ONU FEMMES France, ont organisé l'évènement parallèle sur le thème du Leadership des femmes, une opportunité de transformer la société (exemple de carrières juridiques) avec la participation du CECIF et de l'Association Française des Femmes des Carrières Juridiques. Nous devons un grand remerciement à Isabelle BLIN qui a mis en place le sujet et les interventions, ainsi qu'à Pascale MESNIL Vice-Présidente de la commission des affaires européennes de l'UEF qui a effectué les formalités fastidieuses d'inscription de l'évènement auprès du secrétariat de la CSW.

(Annexe 1 : Newsletter de mai 2021)

[www.cnff.fr](http://www.cnff.fr) –ressources- lettre de mai 2021

**Evènements parallèles du CIF** : violence contre les femmes et les filles et COVID 19 : lois et pratiques nécessaires pour construire le monde d'après meilleur et celui en partenariat avec Global Summit sur le thème « la santé et le bien-être des femmes et des enfants : mise en œuvre de la couverture sanitaire universelle (CSU) et l'amélioration des maladies non transmissibles (MNT) dans le contexte du COVID 19 »

Nous avons été plusieurs à suivre d'autres évènements, en privilégiant ceux où intervenaient les membres du CNFF et des associations avec lesquelles nous sommes engagées au sein de collectif.

**Soroptimist International** a organisé et/ou participé à 7 évènements : avec Women for Water Fix the system : get her elected « Réparez le système : faites la Elire »

La route pour l'Egalité : Préparer les femmes et les filles pour diriger (SI et les Fédérations SI) –

Lutter contre la traite / l'esclavage par l'éducation, la sensibilisation et l'action tout au long de la vie – SIGBI–

Lutter contre la violence dans le Traffic sexuel et la prostitution Women Graduates USA avec SI Chicago

Amplifions les voix pour mettre fin aux MGF « Crions plus fort pour mettre fin aux MGF » (Groupe Amérique du Nord et Europe) et SI

Un modèle innovant pour les ODD et la prévention de la violence basée sur le genre (Taïwan Coalition contre la violence et SI )

Revoir un système de soutien social et économique pour les femmes vulnérables – SI des Amériques – Taïwan et SI

**UEF** – l'autonomisation des femmes - l'Environnement et l'économie verte

**FDFA** : *« Comment garantir l'autonomisation des femmes et des filles, y compris les personnes handicapées à toutes les étapes de leur vie ? »*

(1 milliard d'handicapés – personnes non protégées contre les abus, traitements inhumains, l'éducation est un instrument - excellente intervention de Claire DESAINT et Olivier MANCERON qui a expliqué la « double peine d'une fille handicapée : physique et psychique : celles qui ont un corps conforme et celles qui ont un corps non conforme ; ces dernières sont monstrifiées, ont une vie condamnée ; sont soumises au délaisement – il y a le manque de capacité de l'entourage. »

**BPW France** : Articulation de vie et participation des hommes dans la sphère Domestique au Maroc et en France : un préalable à l'Egalité professionnelle – BPW France avec François FATOUX et Carlotta GRANDIN ONU Femmes France

**BPW** : l'implication des entreprises et des employeurs : une contribution directe à l'EP et à la participation des femmes dans toutes les sphères de la vie – (Agnès BRICARD - Céline MAS, Laurence GIRARD, Claudy VOUHE)- appel à un changement de culture

**CIAMS** Maternité de substitution : une violence contre les femmes d'un point de vue féministe : Marie José DEVILLERS.

**LA CLEF** : l'accès à parité des femmes aux instances de gouvernance : du discours à la réalité organisé par la Clef –

**ADEQUATION** Pour une transition écologique féministe : analyses, initiatives et recommandations en vue du Forum Génération Egalité – organisé par Adéquations yveline NICOLAS – Claudy VOUHE

**Women Peace and Security** : Marie-Claude BERTRAND a également suivi l'évènement organisé par women Peace and Security : Briser les paradigmes initiative locale de paix des femmes pour promouvoir la pleine participation des femmes aux décisions liées à la paix et à la sécurité – avec l'intervention de Mazal Renford membre du bureau du CIF .

### **Les conclusions agréées :**

« Le 26 mars 2021, la Commission de la condition de la femme a adopté des conclusions communes sur « la participation et la prise de décision pleines et effectives des femmes à la vie publique, ainsi que l'élimination de la violence, pour parvenir à l'égalité des sexes et à l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles ».

Les déclarations publiées dans le projet ont été unanimement dénoncées comme étant minimalistes sur les droits des femmes ; « les résultats de cette CSW sont décevants, le texte adopté reste faible, témoin de reculs qui font craindre à la fragilisation des acquis précédents, 25 ans après la conférence internationale de PEKIN ». (Montée des conservatismes, ou activismes conservateurs des Etats comme la Russie, la Turquie, la Pologne, certains pays arabes et le Vatican) ;

Cependant, les conclusions agréées émettent des recommandations pour la participation décisionnelle des femmes , en particulier des jeunes femmes (1% des parlementaires dans le monde ont moins de 30 ans) ; elles énoncent des objectifs et un calendrier pour l'égalité des sexes au niveau des gouvernements, des ministères, de la fonction publique, partis politiques y compris par des quotas – Il y a également des recommandations pour éliminer, prévenir et répondre à toutes les formes de violences contre les femmes et les filles dans l'espace public et privé et mettre fin à l'impunité.

### **« Les principes de JOGYAKARTA Menace internationale pour les femmes »**

Brigitte POLONOVSKI Présidente du CECIF est intervenue la veille de l'ouverture de la CSW à l'occasion de la consultation régionale à GENEVE sur les Droits des femmes : « *les droits humains des femmes et des filles : Langage et terminologie des Nations Unies* » au prisme des principes de Jogjakarta ; alerte sur les risques de glissement de langage par rapport au terme sexe (Femme-homme) et genre vers identité de genre

L'attention est attirée sur la stratégie d'activistes pour que ces principes soient inclus au niveau international, national et local dans des conventions, directives, constitution, lois. En France, le terme identité de genre a été intégrée dans la refonte de l'article 100-1 du code du sport. 39 parlementaires s'appuient sur les principes de Jogjakarta.

Lors du Comité élargi du CNFF du 8 avril 2021, en présence de toutes les représentantes des associations adhérentes au CNFF, Michèle VIANES, Présidente de « Regards de femmes » ainsi qu'Anne SIREYJOL (AFFCJ) sont intervenues pour rendre compte de leurs travaux et notamment dénoncer les principes de Jogjakarta. (voir pages 13 et suivantes du rapport d'activité)

### **Organisation de l'Assemblée générale du CIF**

Tout au long de l'année 2021, des membres du Comité exécutif ont préparé l'Assemblée Générale du CIF (Conseil International des Femmes) à AVIGNON du 16 au 21 mai 2022.

Claudie CORVOL se charge de poser les cadres de l'organisation en raison des contacts déjà pris, (personnalités – réservations salles- hôtels – animations - alors que l'AG a été reportée 4 fois, et qu'elle a dû intervenir pour convenir du report des réservations pour la manifestation).

Ludovina MOREIRA (Trésorière du CNFF) et Martine MARANDEL (Trésorière du CIF) s'occupent des inscriptions et des règlements.

Il faut prévoir programmes, badges, cadeaux, accueil, transports, une logistique qui va nécessiter l'implication sur place de plusieurs membres du CNFF.

Claudie BOUGON-GUIBERT est en charge de la communication : presse locale, télévision, radio.

Claudine MONTEIL s'engage pour accueillir les participantes, à procéder à des traductions et apporter son aide à l'organisation. Il en est de même de Christiane TRICOT, et Christiane CHARBONNEL.

D'autres membres du CNFF envisagent de se rendre à Avignon et apporter leur soutien pour la logistique. Marie-Claude BERTRAND rappelle que le CNFF doit organiser le colloque le lundi 16 mai dans l'après-midi qui se tiendra au Palais des Papes. Le thème doit être finalisé et les intervenants doivent être trouvés rapidement en début d'année 2022.

## **FORUM GENERATION EGALITE A MEXICO : du 29 mars au 2 avril 2021**

## **FORUM GENERATION EGALITE A PARIS : du 30 juin au 2 juillet 2021**

### **A MEXICO :**

Antonio GUTERRES, Secrétaire Général de l'ONU a rappelé que le pouvoir était toujours entre les mains des hommes et que les lois rétrogrades font leur retour. Il a appelé à dynamiser nos efforts pour faire tomber les normes patriarcales « L'égalité des droits des femmes et des filles est un combat inachevé ».

### **A PARIS :**

L'Ambassadrice Delphine O et sa chargée de mission ont incité de proposer un événement sur la plateforme qui a été ouverte le 19 avril. Il y aura 4 événements français. (sur plus de 1000 projets d'événements, 110 pourront être organisés)

Nous avons donc proposé un événement avec 3 intervenantes. Partenaires : CNFF – UEF – les Orchidées rouges. – @ Maryse Project -

Marie-Claire KAKPOTIA MORALDO, Présidente des Orchidées Rouges est originaire de Côte d'Ivoire et fait un travail remarquable pour les femmes victimes de mariages forcés et de mutilations sexuelles féminines. Lauréate du Global Woman Award à Washington dans la catégorie survivante activiste et lauréate de la médaille de la ville de Bordeaux pour son engagement contre l'excision et le mariage forcé. Elle interviendrait sur l'autonomie des femmes : l'indépendance économique comme levier des droits des femmes en Afrique.

Sophie LUBIN PARSY interviendrait sur les nouvelles technologies dans les Caraïbes au service de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Mazal RENFORD conseillère CECIF pour les relations internationales et la Paix interviendrait sur l'autonomisation économique des femmes et le leadership féminin – exemples internationaux.

Il a été accusé réception de cette proposition. Toutefois, cet événement n'a pas été retenu. Celui du collectif des associations françaises du mouvement des femmes : « jeunes femmes migrantes leadeuses : pour un avenir meilleur » a été retenu.

Voir le plan mondial d'accélération pour faire progresser l'égalité des sexes d'ici 2026 sur le site du FGE <https://forum.generationequality.org/fr>

Marie-Claude BERTRAND, invitée par Bernadette SCHMITT à la réunion des Présidentes des Clubs Soroptimist International de l'Union Française à Annecy le 23 Octobre 2021 présentera le FGE.

(Annexe 10 : rapport de Marie-Claude BERTRAND)

## **Le Livre Blanc 2 sur l'Egalité professionnelle**

En cours d'année 2021, le CNFF est labellisé par le Forum Génération Egalité pour le Livre Blanc.

Au Comité Exécutif du 6 mai 2021, il sera constaté que la rédaction du Livre Blanc II est en bonne voie : 17 textes de grande qualité sont déjà rédigés et transmis – les rubriques : numérique, santé, agriculture, artisanat, vie publique et démocratie et une ouverture sur l'international.

Sont très actives au sein du Comité : Marie-Claude BERTRAND – Isabelle BLIN - – Marie-Jeanne VIDAILLET-PERETTI - Claudie CORVOL pour le Sport -

Marie-Claude BERTRAND s'est rapprochée des services de Madame Elisabeth MORENO, Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Egalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Egalité des chances, qui devrait rédiger la préface alors que Marie-Claude BERTRAND écrira l'introduction.

Le deuxième volet du Livre Blanc est présenté et diffusé en version papier et numérique le 1er décembre 2021 à l'occasion du Colloque au Palais de la Femme à PARIS sur le thème : « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes – Ombres et lumières ».

Il est en projet de le traduire en anglais.

### **WEBINAIRE le 28 octobre 2021 avec les autrices : Sybille GOLLAC – Céline BESSIERE - « Le genre du capital : Comment la famille reproduit les inégalités » Editions la découverte.**

Ce webinaire a été suivi par 150 personnes environ.

Les autrices ont enquêté « sur les calculs, les partages et les conflits qui ont lieu au moment des séparations conjugales et des héritages, avec le concours des professions du droit. Des mères isolées du mouvement des Gilets jaunes au divorce de Jeff et MacKenzie Bezos, des transmissions de petites entreprises à l'héritage de Johnny Hallyday, les mécanismes de contrôle et de distribution du capital varient selon les classes sociales, mais aboutissent toujours à la déposssession des femmes ».

Ce webinaire sera passionnant et instructif sur les critères patrimoniaux qui ne sont pas en adéquation avec les lois. Pour protéger un patrimoine tant à l'issue d'un décès que d'une séparation, la femme, souvent plus fragile économiquement abandonne ou réduit les droits lui revenant afin de privilégier la transmission.

La culture patriarcale est tenace quand il s'agit de préserver les intérêts financiers d'une famille.

### **Organisation des Girls Tech Day en Guadeloupe : Sophie LUBIN organise un GTD en Guadeloupe en novembre 2021. Le CNFF la soutient dans sa mise en œuvre et va faire bénéficier cette action sur le numérique de la somme de 3000 €**

Pour aider à la réalisation de cette action, une convention de stage a été signée le 18 juin 2021 entre le CNFF et Madame Caroline GUINLE, étudiante au centre de formation Icadémie, inscrite en formation métier Community manager, choisie par Sophie LUBIN ; le stage devait se dérouler en Guadeloupe du 1er septembre 2021 au 28 février 2022 ; Par mail du 29 septembre 2021, Caroline GUINLE qui se trouvait en Guadeloupe a informé le CNFF qu'elle devait « mettre fin à son contrat de stage. »

L'évènement GTD a eu lieu le 6 novembre 2021 au tiers lieu de Guadeloupe et à la médiathèque des Abymes, en partenariat avec Guada Girls Tech Day et Maryse Project – Pitch - débats – ateliers – tables rondes ont été organisés ; cet évènement prend en compte le contexte social complexe.

« Pourquoi apprendre la programmation aux enfants ? » « La confiance en soi : un atout capital pour l'avenir de nos enfants » Relation mère-fille – comment accompagner nos ados sur les réseaux sociaux ? « Cybersécurité : un métier pour les filles Et les garçons »

Près de 4 500 vues sur les réseaux sociaux

L'évènement a donné lieu au don de 20 ordinateurs d'EDF – grâce à ce don, des ateliers ont été faits pour le Pôle emploi en partenariat avec le Park numérique pour les demandeuses d'emploi à l'occasion du 8 MARS

L'opération sera renouvelée en 2022 sur la Guadeloupe et autres territoires d'Outre Mer (ANNEXE 4 : Rapport GTD Guadeloupe par Sophie LUBIN)

## **Colloque du 1er décembre Palais de la Femme à PARIS « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes – Ombres et lumières » - Présentation et Remise officielle du Livre BLANC 2**

Plus de 100 personnes ont assisté au colloque.

Marie-Claude BERTRAND : Présidente du CNFF effectue l'accueil

Isabelle BLIN, membre du bureau d'ONU Femmes France ouvre le colloque en remplacement de Fanny BENEDETTI empêchée.

Deux tables rondes et plusieurs intervenantes :

Table ronde 1 avec pour modératrice Marie-Jeanne VIDAILLET-PERETTI, Présidente d'honneur du CNFF : Un bilan contrasté pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes.

Interviendront :

- Isabelle BLIN, Secrétaire générale adjointe ONU Femmes France en charge des questions juridiques, membre et past Vice-présidente CNFF, membre fondatrice de FinanciElles : « Les premiers résultats de l'index Pénicaud et les dernières évolutions législatives, congé de paternité, loi Rixain. »
- Eric FREYBURGER, délégué national CFE-CGC à la Formation professionnelle et à l'Egalité Femmes/Hommes, co-animateur du Groupe EquationS aux côtés de Mireille DISPOT, secrétaire nationale CFE-CGC : « La COVID et le constat d'une charge mentale trop peu partagée entre les femmes et les hommes pendant les périodes de confinement : une enquête de la CFE-CGC auprès de ses adhérents et de ses adhérentes. »
- Dr Paule NATHAN, Médecin, Présidente d'AVENIRS DE FEMMES : « Les secteurs très féminisés de la santé et du soin, dévastés par la COVID ».
- Michèle VIANES, Présidente de REGARDS DE FEMMES, membre du Comité exécutif du CNFF : « Parité F/H dans la sphère politique : une des conditions de l'égalité dans les politiques publiques »
- Bernadette SCHMITT, Présidente Soroptimist/France, ancienne Maire et Conseillère Régionale : Témoignage.

Table ronde 2 avec pour modératrice Marie-Claude BERTRAND : La progression de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes dans plusieurs secteurs d'activité en France et à l'international :

- Dans l'agriculture : Jacqueline COTTIER, Présidente de la commission des agricultrices à la FNSEA. Témoignage de Christiane TRICOT
- Dans l'Artisanat : Geneviève BRANGE, Présidente de la chambre des Métiers de l'Artisanat Nouvelle Aquitaine Charente, Présidente de la commission du développement économique de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat France.
- Dans le numérique : Sophie LUBIN, Présidente fondatrice @Maryse Project, co-fondatrice Girls Tech Day CNFF, Secrétaire générale adjointe du CNFF, en charge des nouvelles technologies
- Dans le Sport : Patricia COSTANTINI, Co-fondatrice d'EGAL SPORT
- La féminisation des métiers maritimes en Europe : Pascale MESNIL, Vice-présidente de la commission des Affaires internationales de l'Union Européenne des Femmes – Section française, Secrétaire Générale de la WISTA France (Women's international Shipping & Trading Association)
- L'indépendance économique comme levier de la promotion des droits des femmes en Afrique : Kakpotia Marie-Claire MORALDO, Présidente-fondatrice de l'Association LES ORCHIDEES ROUGES, basée à BORDEAUX et en Côte d'Ivoire.

Ces travaux seront clôturés par Delphine O, Ambassadrice, Secrétaire générale du forum Génération Egalité.

La remise du Livre Blanc 2 achèvera le colloque.

(Annexe 5 : Minutes du Colloque)

## **Lettre aux candidats à la présidence de la République**

Le 1er décembre 2021, le Comité exécutif et les représentantes des associations membres réfléchissent aux observations, interrogations à transmettre dans un courrier aux candidats à la Présidence de la République.

## Retour des associations membres sur leurs travaux

### Michèle VIANES : Présidente de « Regards de femmes » :

Un constat : l'absence de femmes à la CSW ne peut avoir que des conséquences sur les avancées. Il faut espérer que dans l'avenir les travaux pourront se faire en présentiel.

Deux « cafés » organisés en 2021 par « Regards de femmes » avaient pour objet de dénoncer l'instrumentalisation des mots pour invisibiliser les femmes.

Regards de femmes a consacré un « café Regards de femmes » aux principes de Jogjakarta, méconnus, voire inconnus, en France, avec pour grands témoins Brigitte Polonovski, Présidente du Centre Européen du Conseil international des Femmes, Yagmur Uygarkizi de GIRLSS et Anna Zobnina, Coordinatrice des stratégies du Réseau Européen des femmes migrantes; Enregistrement du café Regards de femmes du 1<sup>er</sup> avril 2021 sur les principes de Jogyakarta Menace internationale sur les femmes. <https://youtu.be/IA2k5Tvo-RE>

Michèle VIANES dénonce les principes de Jogjakarta et la stratégie des activistes pour qu'ils soient inclus au niveau international, national et local, dans des conventions, directives, constitution, lois.

Compte rendu du Café sur le site « Regards de femmes »

*« Regards de Femmes a consacré un « café regards de femmes » aux principes de Jogjakarta, méconnus, voire inconnus, en France. Ces « principes », sont déjà présents dans des lois votées ou dans des résolutions et lois déposées sur le bureau de l'Assemblée nationale. Alors qu'ils n'ont jamais été discutés entre États ni négociés au niveau des institutions internationales. C'est le résultat d'une initiative de groupes LGBTQI+ pour reproduire, à l'attention des personnes homosexuelles et trans sexuelles, les documents internationaux de droits humains. Ils ont sélectionné des personnes influentes au niveau international et des juristes pour rédiger un cadre normatif spécifique, signé par les rédacteurs. Ce groupe de personnes a agi ensuite pour que ces termes soient introduits dans des Convention internationales, dans des Constitutions ou des lois nationales afin d'être considérés comme légaux, sans aucune discussion ou négociation. Ils jouent sur la légitimité de l'accès aux droits des personnes homosexuelles ou transsexuelles et sur le compassionnel victimaire. Les personnes qui s'inquiètent de leurs manœuvres sont considérées comme homophobes, agressées et mises au pilori. Nous sommes alertées à la fois par nos partenaires anglo-saxonnes et par les manœuvres des masculinistes et de trans-activistes constatées lors des réunions internationales sur la menace qu'ils font peser sur les droits des femmes. Remplacer le mot « sexe » par le mot « genre » ou utiliser les expressions « égalité de genre », « violences basés sur le genre » au lieu d'« égalité femmes-hommes » ou « violences contre les femmes et les filles » n'est pas neutre. Après avoir imposé le mot « Homme », voilà qu'est imposé maintenant le mot « genre » pour dissoudre le mot femme dans des appellations prétendument inclusives. Considérer les mots « genre » et « sexe » comme interchangeable, alors que le premier concerne une construction sociale du second, aboutirait à considérer le sexe comme une donnée sociologique et non un fait. Après l'amalgame entre « sexe » et « genre » est introduit ensuite l'expression « identité de genre », amalgamée, elle, à l'orientation sexuelle, mêlant les droits légitimes concernant l'orientation sexuelle à ce concept nébuleux. Les droits des femmes qui ont été obtenus sur la base du sexe biologique sont aujourd'hui en danger par l'introduction dans les documents internationaux de l'expression « identité de genre ». L'essence même du mouvement est d'utiliser le langage des droits des femmes, s'emparer des avancées des droits des femmes, remplacer le mot femme par leurs termes obscurs pour promouvoir l'identité de genre et ainsi exclure les femmes. Dans le même temps que ces actions sur le langage, l'autorisation légale de changer de sexe selon un cadre normatif, des critères médicaux, de temps, d'âge, de santé mentale, etc. est obtenue dans de nombreux pays. Avec l'expression « identité de genre », il suffit qu'un homme se déclare femme pour réclamer les droits des femmes. Aussi aujourd'hui l'étape stratégique de ces activistes*

*consiste à considérer comme discriminantes les conditions imposées par les États pour changer de sexe légalement. Les principes de Jogjakarta incluent dans l'identité de genre « les expressions du genre comme l'habillement, la façon de parler et la gestuelle » (2007). L'article 31 demande aux États de « cesser l'enregistrement du sexe et du genre de la personne sur des documents d'identité tels que les certificats de naissance, les cartes d'identité, les passeports et les permis de conduire, ainsi que comme élément de leur personnalité juridique ». L'indication du sexe dans l'état civil non seulement ne serait plus pertinente, mais elle devient discriminante (cf. jugement au Québec). Les enfants sont également autorisés à auto-déterminer leur identité sexuelle. La proposition de loi incrimine les parents qui s'y opposeraient [https://www.assembleenationale.fr/dyn/15/textes/115b4021\\_proposition-loi](https://www.assembleenationale.fr/dyn/15/textes/115b4021_proposition-loi) Les activistes organisent des formations, des rencontres de responsables locaux, nationaux et internationaux pour disséminer leur idéologie. En 2010, un guide présente les différentes formes de militantisme communautaire réussi pour influencer les gouvernements et éduquer les populations : « Comment utiliser les PJ » <http://arc-international.net/yogyakarta-principles/background-agyp-fr/> Tout ce plaidoyer se faisant subrepticement, en dessous des radars, sans débat public. La bataille aujourd'hui est une bataille juridique. Ces activistes ont modifié les lois, les constitutions en Bolivie, en Équateur, au Népal, à Malte, ... La vigilance s'impose également sur les définitions des discours de haine et crimes de haine dans lesquels ces mêmes activistes voudraient inclure « identité de genre ».*

En France :

A l'Assemblée Nationale : mars 2021 Article 100-1 du code du sport : l'identité de genre a été intégrée dans la refonte dudit article portant sur les discriminations. Un député a fait voter les discriminations portant sur le sexe, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap.

Deux autres textes sont en préparation à l'A.N.. 39 parlementaires s'appuient sur le principe de Jogjakarta. La situation est grave. « Il nous faut alerter les parlementaires pour résister afin que le mot « femme » ne soit pas remplacé par « identité de genre ».

-colloque organisé par « Regards de Femmes » à Lyon le 16 octobre 2021 sur le thème : « Combat des femmes contre les obscurantismes ; instruments internationaux et actions ».

Elisabeth MORENO a ouvert le colloque conclu par Nicole AMELINE. Trois tables rondes : 1ère table ronde : le droit à l'avortement – la GPA – le sort des jeunes mères adolescentes au Togo. 2ème Table Ronde : le système prostitutionnel – l'excision – témoignage de Diaryatou Bah (son livre : « on m'a volé mon enfance ») – intervention de Laure DAUSSY, journaliste à « Charlie Hebdo » - Naëm BESTANDJI, son dernier ouvrage : « Le linceul du féminisme – Caresser l'islamisme dans le sens du voile » - 3ème Table Ronde : la question des trans – le problème des hommes qui se déclarent femmes dans le sport – Nicole Ameline, vice-présidente du CEDAW a précisé qu'il s'agit de défendre à bras le corps les droits des femmes car il faut résister aux pressions des courants trans.

Marie-Claude BERTRAND, invitée, s'est rendue à ce colloque

## **Comptes rendus des Déléguées Régionales – Annexes –**

Annexe 7 : Compte rendu de Jacqueline BOURGEOIS, Déléguée Régionale Franche-Comté

Annexe 8 et 8 bis : Compte rendu de Christiane CHARBONNEL, Déléguée Régionale Occitanie

Annexe 9 : Compte-rendu de Michèle BATUT, Déléguée Régionale de la Vienne



## Relations avec les Ministères et le Forum Génération Égalité (Pékin+25)

La CSW64 n'ayant pu se tenir, nous avons été invitées le 9 mars 2020 par Marlène SCHIAPPA alors Secrétaire d'État Égalité à participer à la rencontre des associations faisant partie de la délégation ministérielle, en présence de Delphine O ambassadrice, Secrétaire Générale du FGE.

Le même jour et en suivant Marie-Claude Bertrand était invitée et a participé à la conférence organisée par le Conseil des Sages de la laïcité – Conseil national des arts et métiers sur le thème « Laïcité, nom féminin » - Sont intervenues : Madame Fatiha BOUDJALHAT, Professeure d'Histoire-Géographie en collège à Toulouse, Madame Claude ROIRON Déléguée Ministérielle Égalité Filles-Garçons et Dr Ghada HATEM Gynécologue Obstétricienne, fondatrice de la Maison des Femmes de St DENIS.

<https://www.education.gouv.fr/cycle-de-conferences-republique-ecole-laicite-du-cnam-et-du-conseil-des-sages-de-la-laicite-9881>

### Forum Génération Égalité et Ancien groupe G7 – W7

La coalition pour le G7 – W7 en 2019 pilotée par CARE et le planning familial se sont considérées comme porte-parole des associations pour le FGE auprès de Delphine O Ambassadrice et Secrétaire Générale du FGE, ainsi qu'auprès de Marlène SCHIAPPA alors Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes ; or, suite au Forum des ONG d'octobre 2019 à Genève, cette coalition s'est trouvée administrée par des organisations ( Médecins du Monde , Planning etc...) qui soutiennent le travail du sexe.

Aussi par courriel et courrier du 16 juin 2020, Marie-Claude BERTRAND a-t-elle fait part tant à Delphine O qu'à Marlène SCHIAPPA que :

*« le CNFF ne pouvait faire partie d'une coalition d'associations qui n'ont pas un certain nombre de valeurs fondamentales sur lesquelles ses actions reposent. En particulier, nous sommes investies dans la lutte contre toutes les violences faites aux femmes et aux filles et pour nous le système prostitutionnel est une de ces violences universelles que nous combattons. Le CNFF est membre de la coalition abolition 2012 ayant inspiré la loi du 13 avril 2016 sur la lutte contre le système prostitutionnel. Nous sommes fières de cette loi française et la soutenons.*

*Par suite, le CNFF ne peut être représentée par une coalition d'associations parmi lesquelles se trouvent des associations combattant cette loi et qui, en seraient, en outre administratrices. Nous pensons aussi que les droits fondamentaux sont universels et que le relativisme ne peut guider notre action.*

*Pour toute ces raisons et d'autres, nous n'avons pas souhaité devenir membre de la coalition FGE en cours de création alors que nous étions dans la coalition G7-W7 »*

Delphine O a répondu à la présidente du CNFF par courriel du 18 juin suivant, aux termes duquel elle lui a assuré que « le Secrétariat Général du Forum qui agit sous l'égide du Secrétariat d'État à l'Égalité et du Ministères des Affaires Etrangères s'inscrivait pleinement dans la loi de 2016 concernant le système prostitutionnel. La position française abolitionniste ne sera en aucun cas remise en cause dans le cadre du Forum Génération Égalité ni ailleurs »

### Relations avec les Ministères :

Démarches auprès d'Elisabeth MORENO nouvelle Ministre Déléguée Chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.

Suivi de nos relations avec Marlène SCHIAPPA Ministre Déléguée à la citoyenneté pour la lutte contre les violences et nos travaux et réflexions sur la citoyenneté ; Un travail fait en 2006 par le CNFF sur le féminisme et la citoyenneté lui a été adressé. (Annexe 3)

Maintien des relations avec les groupes du Grenelle (accueil en commissariat, santé, éducation)

Marie-Claude BERTRAND a fait parvenir un message à Madame Claude ROIRON, déléguée ministérielle Égalité auprès du Ministre de l'Éducation Nationale, suite au décès de Samuel PATY, message auquel Madame ROIRON a répondu.

### **La laïcité : (Annexe1 : Newsletter)**

*« Passé l'effet de sidération générée par l'horreur de l'assassinat du Professeur Samuel PATY pour avoir rempli son devoir de transmettre la connaissance et les apprentissages à ses élèves dans le respect des valeurs de notre République Laïque, le Conseil National des Femmes Françaises, tient à témoigner à tous les membres de l'Éducation Nationale, de sa profonde tristesse et de son entière solidarité.*

*Comme le montrent ses travaux, le CNFF a toujours été très attaché à la laïcité, élément incontournable pour l'égalité entre les femmes et les hommes, rempart contre toutes les atteintes aux droits et à la liberté des femmes et des filles, lesquels sont indissociables des droits humains. Le Conseil National des Femmes Françaises appelle à défendre la Laïcité sans relâche. Le Conseil National des Femmes Françaises mesure la valeur essentielle de la mission des enseignants, les difficultés auxquelles ils sont confrontés pour l'accomplir, et les assure de sa profonde reconnaissance.*

*Le Conseil National des Femmes Françaises poursuit son engagement pour les soutenir dans leurs actions afin de défendre ensemble le principe fondamental de notre République laïque, gage de Liberté, d'égalité et de fraternité entre toutes et tous. »*

Le 3 septembre 2020, Marie-Claude BERTRAND a assisté au Ministère de l'Intérieur à la remise de 8 prix aux forces de l'ordre de la sécurité intérieure pour leur initiatives suite aux travaux issus du Grenelle. (Annexe 4)

Le 19 novembre 2020 Marie-Claude BERTRAND a été invitée à participer à la réunion de travail sur les aspects égalité F/H du projet de loi visant à renforcer la laïcité et conforter les principes républicains.

Michèle VIANES y était présente et est intervenue comme Marie-Claude BERTRAND qui a évoqué : le mariage forcé – les volets héréditaires (successions) – a rappelé le travail du CNFF sur la laïcité – le certificat de virginité contraire aux principes républicains d'égalité et de liberté, au respect de la dignité humaine doit être interdit – veiller à la scolarisation des filles –

1<sup>er</sup> décembre 2020 : Rendez-vous envisagé avec Elisabeth MORENO :

Marie-Claude BERTRAND a été reçue par sa Conseillère Charlotte GROPPPO, en présentiel, assez longuement. Il faut toujours rappeler l'historique du CNFF. Marie-Claude BERTRAND a remis un dossier alors qu'elle leur avait envoyé une trentaine de livrets sur l'égalité professionnelle. Elles sont en attente du livret 2 où le numérique sera notamment évoqué. Comment ces femmes vont être mieux accueillies ?

Il y a du sexisme dans ces métiers et il faut intervenir dans ces entreprises. Il y a des pistes de réflexion. (Girls Tech Day). Mme MORENO pourrait faire l'édito du livre 2. Pour le Forum Égalité : elle voudrait que nous puissions travailler sur la précarité. Il nous a été demandé d'axer nos travaux sur ce point et de former des préconisations.

Il a été noté que le CNFF organise l'assemblée générale du CIF à AVIGNON en septembre 2021. Madame la Ministre pourrait faire la clôture de ces journées : Marie-Claude BERTRAND a ajouté qu'au cours de cet événement, des interventions pourront être faites notamment sur l'indépendance économique des femmes et la Convention d'Istanbul. Marie-Claude BERTRAND a promis de lui faire tenir le compte rendu de notre conférencière Catherine Sophie DIMITROULIAS ainsi que le texte des dernières résolutions du CIF. Madame GROPPPO a manifesté de l'intérêt pour ces événements qu'elle a indiqué relater à Madame MORENO.

## Le 1er décembre 2020, le CNFF, représenté par Marie-Jeanne VIDAILLET PERETTI a été auditionné à l'Assemblée Nationale sur les aides publiques aux entreprises sur l'égalité

Marie-Jeanne VIDAILLET PERETTI a remis au nom du CNFF le questionnaire complété et évoqué la crise comme un risque, comme un danger, mais également comme une opportunité. Il faut que cette opportunité ne soit pas négative pour les femmes. Elle a préconisé d'interroger les entreprises à qui on a consenti des aides et ainsi faire un focus à la sortie de la crise pour voir si les femmes ont été plus victimes de licenciement, de chômage partiel.

Des demandes particulières peuvent être faites : La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) encouragée peut permettre de dresser un bilan des emplois dans les entreprises. La mixité, écrite dans la loi, a été ajoutée, mais est peu développée. Quand des aides sont accordées aux entreprises, il faudrait qu'elles s'engagent sur la mixité. Il faudrait des commissions de contrôle opérationnelles. Beaucoup de loi sur l'égalité, mais il faut étendre la parité au sein des directions et pas seulement dans les conseils d'administration. Le rôle des organismes de contrôle est très important. Pendant cette crise, y a-t-il eu discrimination ? Se fixer pour objectif sur 5 ans de vérifier si les lois sont appliquées.

Pour les femmes créatrices d'entreprises il conviendrait de surveiller les organismes financiers pour l'octroi des prêts.

(Annexe 5 - Assemblée Nationale : Table ronde du mardi 1er décembre 2020 : égalité professionnelle femmes hommes)

## Collectifs-représentation et Lobbying

### Collectifs

**Collectif « Ensemble contre le sexisme »** : (Annexe 1 : synthèse des échanges du 15 septembre 2020)

Isabelle BLIN participe aux réunions du collectif pour le CNFF :

Un colloque a eu lieu le 28 janvier 2020 : Trois thèmes : la représentation sur le corps des femmes – Image et langage – les femmes et la tech. Isabelle BLIN pour le CNFF a animé le dernier thème.

Le Collectif, en réunion le 15 septembre 2020 a accueilli E MORENO au terme de laquelle il a été décidé que la ministre allait soutenir la journée nationale « ensemble contre le sexisme ». Ce serait le 25 janvier : le thème retenu, les violences économiques déclinées de la manière suivante : -dans le cadre institutionnel - dans le cadre professionnel - dans la vie privée.

Sur la sphère institutionnelle : Isabelle BLIN pilote le groupe de travail pour le CNFF et ONU Femmes.

Pour le CNFF, Christiane CHARBONNEL a rédigé un article sur les violences économiques et administratives dans la sphère privée. (Annexe 2)

### **Collectif Abolition (système prostitutionnel) : Collectif abolition 2012**

Brigitte POLONOVSKI y représente le CNFF.

L'un des objectifs est de suivre et surveiller tout ce qui se passe de la part des associations qui promeuvent l'abolition de la Loi de 2016. La montée du lobbying des organisations qui contestent la loi et en demandent sa suppression nécessite une vigilance du collectif.

Le Collectif Abolition 2012 continue à travailler régulièrement et a publié le bilan 2016 dans la continuité duquel le CNFF s'est associé à la pétition contre le système prostitutionnel.

A propos de ce qu'il s'est passé à Genève en 2019 et au problème particulier de l'international qui a nommé la prostitution par : le « travail du sexe ». Un groupe a été mis en place pour réagir à PEKIN + 25 pour lutter contre les lobbies du « travail du sexe ». Déclaration de la Directrice ONU Femmes : « *toutes les personnes qui sont dans le domaine de l'exploitation sexuelle sont considérées comme des victimes alors que les exploitants et les clients doivent être condamnés.* » La position de l'ONU est enfin tranchée. Ce groupe va faire un texte à adresser à tous les ministres, le but étant de ne pas être dominé à PEKIN +25 par ces lobbies.

**Création du Collectif féministe 2021 des associations françaises pour le Forum Génération Égalité 2021**  
(Annexe 1 : Manifeste du 3 septembre 2020 Pour la mise en œuvre effective des droits et de l'égalité réelle entre femmes et hommes.)

Après la dissociation du CNFF de la coalition G7-W7 tel qu'indiqué ci-dessus, La CLEF qui était restée au sein de ce collectif coalition G7 -W7 s'est finalement retirée et a proposé mi-juillet 2020 une coalition des associations françaises féministes et féminines luttant contre le système prostitutionnel et défendant la loi française de 2016 interdisant l'acte d'achat sexuel ;

Un Manifeste a été proposé le 3 septembre et signé par le CNFF pour correspondre à nos principes et positions contre le système prostitutionnel et de porter ces principes et valeurs dans le cadre du Forum Génération Égalité afin de préserver et défendre les acquis de Beijing.

Ce collectif est piloté par la CLEF et par l'Association des Femmes de l'Europe Méridionale (AFEM). Le CNFF est représenté par Brigitte POLONOVSKI en sa qualité de Vice-Présidente du CNFF et de Présidente du CECIF.

Extrait du Manifeste :

*« Ensemble, nous nous engageons à agir pour la sauvegarde, l'enrichissement et l'application effective de cet acquis international et européen en matière d'égalité entre femmes et hommes et de droits des femmes ; pour permettre l'accès universel des femmes et des filles à ces droits fondamentaux ; pour le respect du droit à l'avortement, droit fondamental actuellement en recul dans de nombreux pays et durant les périodes de crise; pour le respect de l'inaliénabilité du corps humain et le refus de toute instrumentalisation, exploitation, ou marchandisation du corps des femmes. Nous souscrivons inconditionnellement au principe abolitionniste du système prostitutionnel adopté par la France et à l'interdiction de la Gestation pour autrui. »*

Des réunions se tiennent régulièrement afin de convenir des positions communes à tenir. Concernant la Convention d'Istanbul, Catherine Sophie DIMITROULIAS Présidente de l'AFEM a signalé que la remise en cause par certains pays de la Convention d'Istanbul a été mise en évidence par le CNFF en premier, dès le mois d'août 2020.

(Annexe 1 : CONVENTION D'ISTANBUL - LE CNFF DENONCE LES PRISES DE POSITION DE LA POLOGNE ET DE LA TURQUIE DE SE RETIRER DU TRAITE EUROPEEN)

Anne NEGRE est intervenue lors de la dernière réunion pour soutenir avec pertinence la Convention d'Istanbul alors qu'un webinaire sur la convention d'Istanbul est organisé le 30 novembre 2020. Brigitte POLONOVSKI y est intervenue pour le CNFF.

**CIAMS** : Le CNFF suit les travaux.

## Collectif femmes et sport

Dans le cadre des JO en 2024 à Paris, nous nous sommes mobilisées pour faire progresser l'égalité F/H dans le sport :

- Avec la Ligue du Droit International des Femmes, et une vingtaine d'associations, nous avons interpellé le Comité d'Organisation des jeux COJO et le CIO pour défendre les « valeurs universelles fondamentales » telles qu'inscrites dans la [CHARTRE OLYMPIQUE](#), et la **Convention CEDAW** incluant une forme exigeante de laïcité (la règle 50).
- Nous avons défendu la reconnaissance du rôle joué par Alice Milliat, pionnière de l'olympisme au féminin et soutenu la mise en place d'une statue à son effigie dans le hall de la maison du sport Français aux côtés de celle du Baron Pierre de Coubertin et regretté que "l'oeuvre d'art" choisie ne donne pas à cette combattante pour l'égalité toute sa dimension
- Malgré les différents reports dus à la pandémie, nous continuons à soutenir un équipage sur la trentième édition du Rallye Aicha des gazelles pour promouvoir le sport automobile au féminin

## Représentation et Lobbying

**Invitation à l'Ambassade de FINLANDE** : Brigitte le GOUIS représente le CNFF. La Finlande renforce les compétences numériques des Européens : Le cours en ligne « Eléments of AI » devient disponible en français La Finlande offre un accès gratuit au cours en ligne sur les éléments de l'intelligence artificielle pour les citoyens de l'Union européenne. Le cours sera disponible en français le 24 septembre 2020.

**Le 17 novembre 2020 : HAUT CONSEIL A L'EGALITE** : Le CNFF a été convié à une réunion de présentation des travaux du HCE. Chaque présidente de commission du HCE a fait part de ses travaux. Marie-Claude BERTRAND y était présente et a demandé à la commission des violences si des actions étaient entreprises auprès des collectivités locales, dont les mairies en milieu rural. Ernestine RONAI a répondu qu'un travail de formation et de sensibilisation était entrepris auprès des secrétaires des Mairies.

**Huitièmes rencontres Interprofessionnelles de la MIPROF** : 17 novembre 2020 : « Se former pour mieux protéger » Marie-Claude BERTRAND y a assistée.

Comment les professionnels (kinésithérapeutes- avocats- les pharmaciens ont été formés ? Clip bien fait pour distinguer conflit et violence. Ernestine RONAI : +12 % de femmes sont victimes de violence. Des éléments intéressants sont à consulter sur le site de la MIPROF : <https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/le-ministere/acteurs-et-partenaires/miprof-mission-interministerielle-pour-la-protection-des-femmes-victimes-de-violences/>

Il y a eu notamment l'intervention de Monsieur Edouard DURAND, Magistrat, intervention remarquée pour évoquer l'impact des violences intrafamiliales sur les enfants.

## Actualités Européennes et Internationales

### CIF - CECIF

La présidente du CIF a sollicité le compte rendu du second semestre 2019 et 2020 pour les Newsletters. Ceux-ci ont été adressés dans les temps en Français et en Anglais. Il en a été de même pour le CECIF.

**CIF – Conseil International des Femmes**

Martine MARANDEL Présidente d'honneur du CNFF et trésorière du CIF ainsi que Marie-Claude BERTRAND trésorière adjointe participent aux réunions de bureau du CIF lesquelles se tiennent en visioconférence.

Lors de l'Assemblée Générale du CIF qui s'est tenue à Yogyakarta en 2018 ont été adoptées les résolutions d'actions que les Conseils Nationaux affiliés sont invités à mettre en œuvre.

Conseil International des Femmes - CIF/ICW (Annexe 1)

7 résolutions ont été adoptées lors de la 35e Assemblée Générale qui s'est tenue à Yogyakarta (Indonésie) du 13 au 18 septembre 2018.

- Résolution 1 : ALERTER LES JEUNES SUR LE DANGERS DE L'INTERNET
- Résolution 2 : LUTTER CONTRE LES ABUS CONTRE LES PERSONNES ÂGÉES POUR UNE MEILLEURE QUALITE DE VIE
- Résolution 3 : FEMMES MIGRANTES EN SITUATION PRECAIRE : "ENJEUX ET AUTONOMISATION"
- Résolution 4 : SOUTIEN EN MATIÈRE DE SANTÉ MENTALE SUITE À UNE CATASTROPHE NATURELLE
- Résolution 5 : ACCÈS À L'INFORMATION ENVIRONNEMENTALE ET À L'ÉDUCATION
- Résolution 6 : DISPONIBILITÉ DE L'EAU Garantie
- Résolution 7 : COMBATTRE ET ELIMINER TOUTE FORME DE HARCÈLEMENT SEXUEL

Lors de la prochaine assemblée générale qui se tiendra du 12 au 16 mai 2022 à AVIGNON, il sera adopté des résolutions pour les trois prochaines années ; les Conseils nationaux ainsi que les représentantes CIF auprès des agences des Nations Unies sont invitées à présenter des résolutions. Le CNFF soumettra une résolution en faveur de l'abolition universelle de la maternité de substitution. Nos représentantes à l'UNESCO soumettront une résolution sur le droit de l'avortement.

## **CECIF – CENTRE EUROPEEN DU CONSEIL INTERNATIONAL DES FEMMES**

Un travail est en cours sur les violences et les féminicides.

Brigitte LE GOUIS représentante du CECIF au Conseil de l'Europe est démissionnaire. Ludovina MOREIRA COSTES l'a remplacée.

## **CONSEIL DE L'EUROPE**

### **Conférence des OING du Conseil de l'Europe :**

(Annexe 1 : Session de juin 2020 Synthèse du webinaire de la Commission éducation et culture  
Quels enseignements tirer de Covid-19 sur le thème de l'éducation et de l'ère numérique ?)

### **Convention d'Istanbul :**

(Annexe 1 : Recommandation de soutien à la Convention d'Istanbul<sup>1</sup> Adoptée par la Conférence des OING le 15 octobre 2020)

Marie-Claude BERTRAND dans la continuité de la recommandation de soutien à la Convention d'Istanbul votée à STRASBOURG par la Conférence des OING le 15 octobre 2020, a signé pour le CNFF le communiqué en date du 3 novembre 2020 : APPEL DES ASSOCIATIONS DU MOUVEMENT DES FEMMES A DEFENDRE LA CONVENTION D'ISTANBUL CONVENTION DU CONSEIL DE L'EUROPE SUR LA PREVENTION ET LA LUTTE CONTRE LA VIOLENCE A L'EGARD DES FEMMES ET LA VIOLENCE DOMESTIQUE.

Conférence des OING du Conseil de l'Europe lors de la session plénière des 15 et 16 décembre 2020 : 3 recommandations ont été votées.

- La place et le rôle de la société civile dans la sauvegarde des droits humains, de la démocratie et de la prééminence du droit.
- Les secteurs de la culture et de la création fragilisés par la COVID-19.
- Pandémie de la COVID 19 : Appel à une gestion éthique et respectueuse des droits humains.

(Annexe 2)

## Retour des Associations membres sur leurs travaux

### Intervention d'Anne SIREYJOL, Présidente de la Fédération Internationale des Femmes des Carrières Juridiques

La situation est effectivement grave. Le Lobby Européen des Femmes dont Anne SIREYJOL est déléguée a voté en septembre dernier une motion d'urgence pour combattre ce glissement du terme genre vers l'identité de genre.

Une lettre a été adressée à Madame Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission européenne pour la mettre en garde sur la confusion qui est cherchée entre genre et identité de genre, lui rappelant que l'Europe est tenue par les conventions et traités.

Anne SIREYJOL a travaillé avec le secrétariat du Lobby Européen des Femmes afin de demander une consultation juridique complète à un avocat spécialisé en droit européen de manière à envisager des recours possibles devant les juridictions européennes et internationales par le LEF. Cette consultation devrait nous parvenir au mois d'août prochain.

Anne SIREYJOL revient sur la définition du genre donné par l'article 3-c de la Convention d'Istanbul. « le terme « genre » désigne les rôles, les comportements, les activités et les attributions socialement construits, qu'une société donnée considère comme appropriés pour les femmes et les hommes; » Cette définition n'est donnée que pour les violences de genre et a été adoptée par l'Union européenne, par la Commission européenne en exergue de son plan stratégique pour l'égalité entre les hommes et les femmes, plan prévu jusqu'en 2025. Cette adoption laisse planer une confusion entre la compréhension du mot genre quand il s'agit de violences de genre et la compréhension du mot genre quand il s'agit d'égalité de genre.

Le lobby LGBT CIQ a déposé auprès de la Commission un texte de plus de 200 pages intitulé : Reconnaissance légale du genre dans l'Union Européenne : les journées des communauté trans pour la pleine égalité.

Anne SIREYJOL énumère les catégories nombreuses des personnes concernées, dont :

CISGENRE: se dit d'une personne dont l'identité de genre (masculin ou féminin) correspond au sexe avec lequel elle est née. C'est le contraire d'une personne transgenre.

GENDERFLUID: se dit d'une personne dont le genre oscille entre la masculinité et la féminité.

NON-BINAIRE: se dit d'une personne dont l'identité de genre ne correspond ni aux normes du masculin ni à celles du féminin.

AGENRE: sous-catégorie de non-binaire. Se dit d'une personne qui ne s'identifie à aucun genre. Ni homme, ni femme, ni mélange des deux.

TRANS: terme générique pour désigner des personnes pour lesquelles l'identité de genre ne correspond pas au sexe assigné à la naissance (on préférera le terme transgenre à celui, jugé très stigmatisant, de "transsexuel").

PANSEXUEL: souvent synonyme de "bisexualité" et issu du préfixe grec "pan" (tout), la "pansexualité" renvoie à l'attraction (affective et/ou sexuelle) envers une personne quelles que soient ses caractéristiques de genre, de sexe ou de sexualité.

QUEER : à la fois mouvement politique et identification personnelle, le terme "queer" renvoie à la déconstruction des normes, notamment de genre et de sexualité.

Le terme identité de genre efface l'existence des femmes et des petites filles. Cette dérive doit être dénoncée, est polluante par capillarité et sournoise.

Anne SIREYJOL indique que la vie de l'association FCJ n'a pas pu mener ses objectifs en raison de la crise sanitaire, notamment dans le cadre de la formation continue des avocats qui devait se faire en présentiel, le thème étant : la parole des femmes est plus difficile en médiation.

Anne SIREYJOL remercie Marie-Claude BERTRAND, le CNFF, pour l'intervention qui a été possible pour le parallèle event sur le leadership des femmes dans les carrières juridiques en France.

L'AFCJ a conduit un atelier lors du Forum International des droits des femmes organisé par la CLEF du 4 au 7 avril 2021. Cet atelier portait sur l'avancement des droits fondamentaux des femmes dans les conventions internationales. Il a été longuement évoqué le retrait de la Turquie de la Convention d'Istanbul ( motifs tirés de la considération de la confusion du genre – la Turquie ne veut pas entrer dans les considérations de genre). Des recours ont été déposés par des avocats turcs et l'Académie contre le décret présidentiel pour inconstitutionnalité.

Dans l'avenir l'AFCJ sera au rendez-vous de l'anniversaire de la Loi Copé-Zimmermann, au Forum de l'Egalité.

## **Intervention de Christiane TRICOT, Présidente de la Section française de l'Union Européenne des Femmes**

Les femmes leaders ont des responsabilités à l'égard des autres femmes qui veulent gravir les échelons. Le syndicalisme participe à cette évolution.

Deux grands chantiers sont en cours ;

- Education
- Femmes et sports et les abus sexuels.

La commission santé renvoie le problème de la résilience après les violences.

L'UEF travaille avec les ministères (rapport CEDAW – rapport sur le développement durable -)

Travail à l'Assemblée Nationale : l'UEF a été interrogée, un rapport d'une vingtaine de pages a été rédigé (Pascale MESNIL – Françoise SEME WALLON)

L'UEF a été sollicitée par le Ministère des Affaires Européennes pour se mettre en relation avec les associations des femmes africaines. Les femmes africaines ne présentent pas le genre, l'égalité, ... de la même manière que nous. L'Afrique est différente. Les femmes qui travaillent dans la brousse africaine ne sont pas concernées par le genre. Ce n'est pas leur vie. Parler d'égalité des chances, oui, mais pas de genre.

A l'occasion de l'Assemblée générale le 8 décembre, Anne WASCHMANN présentera son livre « Ces excellents Français ».

## **Intervention de Bernadette SCHMITT, Présidente du Soroptimist International UF**

- Le « SOROP'Magazine » du 1er trimestre 2021 consacré au Leadership Féminin, reprenant le thème de la Journée Internationale des droits des femmes.
- Actualité sur la Turquie : La Présidente de la Fédération Européenne du SI est polonaise et a réagi aux réactions qui ont pu être faites par les soroptimist d'Europe sur le retrait de la Turquie de la convention d'Istanbul. Elle a demandé de stopper toute communication sur les réseaux sociaux pour qu'il n'y ait pas de représailles pour les clubs Soroptimist de Turquie. Les Soroptimist de Turquie sollicitent un project matching pour aider les femmes turques.
- Visio conférence le 31 mars dernier avec Catherine CHABAUD ; Le thème : « la justice climatique »
- Projet d'environnement à l'occasion des 100 ans du Soroptimist I UF. Planter des arbres. « Petit bois de Suzanne Noël »
- Le Conseil des déléguées qui a eu lieu le 27 mars 2021 par visioconférences
- Le week-end des 5 et 6 juin prochain à ANGERS à Terra Botanica pour célébrer le centenaire du Soroptimist International.

Des actions sont menées par les clubs dont notamment l'opération cinéma et distribution de sachets à pain à l'occasion de la journée du 25 novembre.



## **Intervention de Catherine NOUVELLON : Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDFA)**

Un travail est entrepris pour lutter contre les discriminations à l'égard du handicap. Une soirée théâtre le 23 novembre prochain : « sortir du silence », montée par Blandine Metayer. Les violences touchent 4 femmes handicapées sur 5. Depuis mai 2021, une enquête est en cours sur l'inceste. « Il est difficile de faire parler les personnes handicapées. »

## **Intervention de Maryse VISEUR : CFEI Femme Avenir**

Les réseaux sont importants et il faut en tenir compte. CFEI Femme Avenir travaille également sur un livre blanc.

## **Intervention de Marie-Jeanne VIDAILLET PERETTI (FECGC)**

Le groupe Equation (ex Equilibre) finalise un questionnaire à destination de toutes les Fédérations, aux confédérations des cadres, pour que les délégués syndicaux donnent leur avis sur les conséquences du COVID sur l'égalité hommes – femmes. Il est déjà constaté un net recul de l'égalité à l'international. « Ce questionnaire rejoint mon travail pour le CNFF. »

## **Intervention de Huguette KLEIN : Réussir l'Egalité femmes / hommes**

« Je mets toujours Femme/Homme, pour respecter l'ordre alphabétique »

L'activité principale consiste dans les interventions en milieu scolaire. La crise sanitaire a impacté cette activité. Huguette KLEIN a été en mesure de donner des cours à Créteil pour 25 étudiants à distance (24 filles – 1 garçon). Il y a eu de très bons échanges, les étudiantes ayant le désir de pouvoir argumenter et se défendre. Un esprit très positif. Des sujets variés ont été abordés (avortement, règles, consentement, mariages forcés, convention d'Istanbul). « Dans la morosité, c'est mon point positif. »

## **Compte-rendu de la Commission Femmes et Sport par Claudie Corvol**

En 2020/21 nous nous sommes mobilisées avec un collectif d'associations pour qu'Alice Milliat trouve la place qu'elle mérite au sein du CNOSF, dénonçons et soutenons les sportives victimes de violences et de discrimination et nous sommes mobilisées pour les JO de Paris en 2024.

RALLYE AICHA DES GAZELLES : Ce rallye raid entièrement féminin a aujourd'hui 30 ans d'existence et il a réussi, en véhiculant des valeurs proches des nôtres, à prouver que les femmes peuvent aussi s'illustrer dans le sport automobile. La fédération "Femmes 3000 " adhérente du CNFF nous a rejoints.

### **JO PARIS 2024**

Ces JO sont une occasion formidable de développer la pratique sportive, notamment chez les femmes et chez les jeunes. A cet égard , nous saluons et soutenons les récentes initiatives de Jean Michel Blanquer, Ministre de l'éducation nationale de la jeunesse et des sports et de Roxana Maracineanu, Ministre déléguée en charge des sports : Pass 'sport, apprentissages sportifs prioritaires ( nager, faire du vélo) , instauration de 30 minutes par jour d'activité physique quotidienne en primaire, label génération 2024 etc.

Nous soutiendrons et diffuserons largement les actions qui seront menées en ce sens par nos partenaires et nos associations.

La tenue des JO en France et à Paris est aussi l'opportunité de faire en sorte que ces jeux soient exemplaires et respectent les valeurs de la Charte olympique et de la République, les engagements pris lors du Forum Génération égalité à savoir la neutralité politique et religieuse, l'égalité des sexes, la visibilité et la médiatisation des athlètes féminines et des sports féminins.

La refonte de l'article 50 de la Charte olympique qui interdisait les athlètes à exprimer une opinion politique le permet maintenant en dehors des épreuves et cérémonies. Avec un collectif d'associations regroupées autour de la Ligue du Droit International des Femmes, nous avons attiré l'attention du COJO et des différentes instances sportives et olympiques sur les dérives que pouvaient susciter cet abandon des principes de l'olympisme et continuerons à défendre les « valeurs universelles fondamentales » telles qu'inscrites dans la Charte olympique, incluant une forme exigeante de laïcité.

### Compte-rendu des Déléguées Régionales

- Annexe 6 : compte rendu de Jacqueline BOURGEOIS, Déléguée Régionale Franche-Comté
- Annexe 7 : compte rendu de Christiane CHARBONNEL, Déléguée Régionale Occitanie
- Annexe 8 : compte rendu de Michèle BATUT, Déléguée de la Vienne

### Communication

- Lettre d'information mai 2021 (N°3) Annexe 1
- Lettre d'information juillet 2021 (N°4) Annexe 2
- Lettre d'information octobre 2021 (N°5) Annexe 3

## Relations avec les Ministères

Marie-Jeanne VIDAILLET PERETTI a remis au nom du CNFF le questionnaire complété et évoqué la crise comme un risque, comme un danger, mais également comme une opportunité. Il faut que cette opportunité ne soit pas négative pour les femmes. Elle a préconisé d'interroger les entreprises à qui on a consenti des aides et ainsi faire un focus à la sortie de la crise pour voir si les femmes ont été plus victimes de licenciement, de chômage partiel.

Des demandes particulières peuvent être faites

### **MADAME MORENO, Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Egalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Egalité des chances :**

- **Invitation le 1<sup>er</sup> Juillet 2021 à la soirée organisée à l'occasion du Forum Génération Egalité - échanges tant avec la Ministre qu'avec les autres représentantes d'associations dont Marie-Paule GROSSETETE qui a animé le collectif pour le FGE , malheureusement décédée quelques jours après.**

- **Entretien du 3 septembre 2021**

(Annexe 9 : Recommandations – compte rendu réunion)

Marie-Claude BERTRAND accompagnée de Sophie LUBIN a été reçue par Madame la Ministre le 3 septembre 2021

Marie-Claude BERTRAND a attiré l'attention de la Ministre sur des points issus des recommandations préparées par Christiane Charbonnel, suite à ses observations sur le terrain, en sa qualité de présidente de CIDFF et d'avocate honoraire. (Suspension de peine avec retrait du BAR en cas d'appel, renforcement des maisons d'accueils des victimes, pension alimentaire qui affecte le droit à certaines aides etc...) - Marie-Claude BERTRAND a fourni des éléments sur le Livre blanc sur l'égalité professionnelle (rubriques, nombre de participantes, quelques points sur

certaines thématiques, les rôles modèles dont le projet lancé par la Ministre « les 1000 possibles », le travail femmes et sport PARIS 2024 ...) ainsi que les travaux des associations membres du CNFF qu'elle a citées – Sophie LUBIN a présenté le Girls Tech Day de Guadeloupe et le contexte social.

Marie-Claude BERTRAND a aussi précisé : l'affiliation du CNFF au CIF et CECIF- leurs actions et que le CNFF devait organiser l'AG du CIF à AVIGNON les 16-20 MAI 2022 avec la mise en place d'évènements (éducation, indépendance économique des femmes- la CEDAW- convention d'Istanbul-l'excision) - Concernant l'Afghanistan la ministre a attiré notre attention sur les associations que nous contacterons - Le classeur avec tous les éléments en ce compris la présentation détaillée du CNFF et de ses actions a été laissé à la ministre qui accepte d'écrire la préface du livre blanc 2021 et de faire une vidéo pour soutenir les Girls Tech Day - - La ministre a indiqué que les travaux du CNFF sont très appréciés et très utiles au Ministère –



**14 Octobre 2021 : « DEBAT 360° Violences conjugales : sortir de l'isolement pour s'en sortir » au Ministère des Solidarités et de la Santé, organisé par Madame MORENO avec la participation de Marlène SCHIAPPA, Adrien TAQUET, Marie-Pierre RIXAIN et Madame Annick GUILLON :**

Y étaient présentes, Marie-Claude BERTRAND et Brigitte POLONOVSKI.

Tout au long de la journée, les victimes ont donné leurs témoignages dont Sandrine BONNAIRE, Valérie BACOT, Lucien DOUIB père de Julie DOUIB victime de féminicide. 5 tables rondes où une ou plusieurs victimes ont témoigné.

Cette conférence était effectivement très émouvante par les témoignages des victimes. Les personnes qui ont témoigné ont été choisies, ayant connu des situations différentes : femmes, enfants, familles, grand nombre de sujets ont été abordés, très complets, très bien organisés. Très touchant. C'est la 1ere fois qu'on parle autant des violences sur les enfants => ce sont des victimes, ce ne sont plus des co-victimes.

## **15 Novembre 2021 : invitation par la Ministre Déléguée Elisabeth MORENO et Adrien TAQUET secrétaire d'Etat en charge de l'Enfance et des Familles**

- A la diffusion en avant-première du documentaire « Réparer les vivantes » en présence de la productrice Mélissa Theuriau -
- « Réparer les vivantes » suit la prise en charge pluridisciplinaire des femmes et des enfants victimes de tous types de violence et leur reconstruction – échange avec Adrien TAQUET : les enfants victimes de violences intra familiales ne seront plus placés systématiquement en maison d'accueil, il sera avant tout rechercher un « tiers de confiance ».

Monsieur TAQUET a clairement déclaré que les enfants témoins de violences conjugales étaient des victimes à part entière, « Un mari violent ne peut être un bon père » comme l'a déclaré Edouard Philippe lors de l'ouverture du Grenelle contre les violences intra familiales.

**Les services du Ministère de l'Intérieur ont adressé à Marie Claude BERTRAND le rapport sur les violences conjugales 2020.** Les relations sont entretenues avec le Ministère de l'intérieur à qui elle a fait parvenir le rapport d'activité 2020.

## **9<sup>ème</sup> Rencontre interprofessionnelles de la MIPROF : webinaire 24 NOVEMBRE 2021 LA PROTECTION DES VICTIMES**

### **MINISTERE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ETRANGERES :**

WEBINAIRE 13 OCTOBRE 2021 réunion de concertation retour sur le FGE -

## **THINKTANK MARIE CLAIRE : « AGIR POUR L'EGALITE » le 30 septembre 2021 : 100 propositions –**

**Institut Diderot 21 juin 2021 « Comment gouverner un peuple roi » par Pierre-Henri TAVOILLOT, Professeur délégué à la formation tout au long de la vie à l'Université Sorbonne – Faculté de Lettres Président du Collège de Philosophie.–**

**26 novembre 2021 : Le centenaire de la Société des Membres de la Légion d'Honneur : Invitation de la SMLH, 7<sup>ème</sup> arrondissement, PARIS sous le haut patronage de Monsieur Richard FERRAND, Président de l'Assemblée Nationale, à l'Hôtel de Lassay : conférence débat Mémoire et solidarités.**

## **Collectifs représentation et Lobbying**

### **Collectif « Ensemble contre le sexisme »**

Les réunions ont été suivies tout au long de l'année 2021 par Isabelle BLIN pour la plupart, Christiane CHARBONNEL et Marie-Claude BERTRAND.

Rappels sur :

Le webinaire sur les violences économiques dans : sphère institutionnelle, sphère publique, sphère publique a été suivi par 500 participantes avec l'intervention de la Ministre Elisabeth Moreno. Les violences économiques dans la sphère privée n'ayant pu être largement exposées en fin de conférence, il est envisagé de les développer dans un prochain webinaire,

La question de l'évolution du collectif en association afin de résoudre des "problèmes" de gestion (actuellement qui règle les frais exposés pour l'attachée de presse, etc.).

La question : faut-il maintenir la volonté d'organiser une journée nationale contre le sexisme ?

Un webinaire pourrait être envisagé pour avoir une meilleure approche des comportements hostiles au mot "sexisme", très controversé.

### **Collectif : Féministe 21**

Ce collectif a été constitué pour le FGE. Le FGE étant terminé, le CNFF a considéré qu'il n'y avait plus lieu à perdurer.

## **Actualités européennes et internationales**

### **CIF – CECIF:**

Résolution GPA : Marie-Claude BERTRAND confirme que l'AG sera reportée en mai 2022 à AVIGNON. Lise BEDOSSA lui a envoyé la résolution que Marie-Cécile MOREAU et elle ont rédigée sur l'interdiction universelle de la maternité de substitution. Marie-Claude remercie vivement Marie-Cécile MOREAU et Lise BEDOSSA pour leur travail. Le texte est ainsi intitulé « Pour l'abolition universelle de la maternité de substitution. » Il faut avoir de nombreux pays qui nous suivent. Beaucoup de pays européens soutiendront cette résolution qui devra être traduite en anglais. Le CECIF va la soutenir.

Résolution des représentantes CIF à l'UNESCO : « L'IVG , un droit de plus en plus fragilisé »

### **CSW 66 : du 14 au 25 mars 2022.**

Lors du Comité exécutif du 1<sup>er</sup> décembre Marie-Claude BERTRAND rappelle les thèmes de la CSW 66 qui aura lieu en visio.

Thème prioritaire : Atteindre l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et filles dans le contexte des politiques et programmes de réduction des risques liés au changement climatique, à l'environnement et aux catastrophes ;

Thème de l'examen : L'autonomisation économique des femmes dans un monde du travail en évolution (conclusions concertées de la soixante et unième session CSW61) ;

Avec Françoise SEME WALLON et l'UEF, nous allons solliciter un événement parallèle et on s'orienterait vers le problème de l'eau.

Marie-Claude BERTRAND indique que le CIF a fait une déclaration qui est sur le site de l'ONU et a été adressée aux membres du Comité exécutif du CNFF le 3 novembre 2021 par mail. Déclaration présentée par Graduate Women International, Alliance internationale des femmes, Conseil international des femmes, Fédération internationale des femmes de carrières libérales et commerciales, Soroptimist International et Zonta International, organisations non gouvernementales dotées du statut consultatif auprès du Conseil économique et social.

« ...

*« Le Conseil international des femmes exhorte donc toutes les parties prenantes à unir leurs efforts pour prendre des mesures efficaces afin d'accélérer la mise en œuvre de leurs politiques et programmes en matière d'environnement et de réduction des risques de catastrophe :*

- *Assurer la pleine participation des femmes à la prise de décision en matière de développement durable et à la gestion de la prévention des catastrophes ;*
- *Assurer l'égalité d'accès des femmes à l'information ainsi qu'à l'éducation formelle et informelle sur la prévention des catastrophes, y compris les systèmes d'alerte précoce sensibles au genre*
  - *Donner aux femmes les moyens d'agir efficacement en temps de crise ;*
  - *Concevoir et mettre en œuvre des projets de secours et de redressement économique tenant compte de la dimension de genre et garantir l'égalité des chances économiques pour les femmes, en tenant compte de la perte de terres, de logements et d'actifs productifs, et en accordant une attention particulière aux femmes vivant dans des zones reculées ;*

- Développer et améliorer les programmes de santé physique et mentale, les services et les cadres de soutien social pour les femmes qui souffrent des effets du changement climatique et des catastrophes environnementales ;
- Renforcement des capacités des organisations de femmes et des réseaux communautaires ;
  - Prendre des mesures pour renforcer l'autonomie des femmes en tant que productrices et consommatrices afin d'améliorer leur capacité à réagir aux catastrophes ;
  - Mobiliser des ressources pour la préparation, la prévention, la réduction des risques, la résilience et le rétablissement en cas de changement climatique et de catastrophe environnementale ;
  - Intégrer une perspective de genre dans la promotion des initiatives de développement durable et dans toutes les initiatives de gestion du changement climatique, de l'environnement et des catastrophes. »

Lors du Comité un rappel historique est fait sur le CIF et l'Alliance International des Femmes :

*« Les organisations féminines internationales du temps de la Société des Nations, dont le CIF, créé en 1888, et l'AIF, créée en 1904, ont accompli deux choses qui seront cruciales dans la lutte pour l'égalité des femmes. La première a été de reconnaître que la condition de la femme devait être traitée au niveau international. La deuxième a été la création en 1937 du Comité d'experts de la Société des Nations sur le statut juridique des femmes qui a jeté les fondements de la Commission de la condition de la femme (CCF). »*

**LE CECIF A TENU SON ASSEMBLEE GENERALE EN VISIOCONFERENCE LE 26 NOVEMBRE 2021 - Voir compte rendu Annexe 11**

**Annexe 1 : Newsletter mai 2021**

**Annexe 2 : Newsletter juillet 2021**

**Annexe 3 : Newsletter octobre 2021**

**Annexe 4 : GTD Guadeloupe par Sophie LUBIN**

**Annexe 5 : Minutes du colloque du 1<sup>er</sup> décembre 2021**

**Annexe 6 : CR de Jacqueline BOURGEOIS, Déléguée Région Franche-Comté**

**Annexe 7 : CR de Christiane CHARBONNEL, Déléguée Région Occitanie**

**Annexe 8 : CR de Michèle BATUT, Déléguée de la Vienne**

**Annexe 9 : RV du 03/09/2021 avec Madame MORENO : recommandations-compte rendu**

**Annexe 10 : FGE : Intervention de Marie-Claude BERTRAND à la réunion des Présidentes du Soroptimist International Union Française.**

**Annexe 11 : Compte rendu de l'AG du CECIF**



# Annexe 1

---



## édito

La CSW s'est tenue du 15 au 26 mars 2021 - Le CNFF, l'UEF et ONU Femmes-France ont organisé avec la participation du CECIF et de l'Association française des femmes des carrières juridiques l'évènement parallèle « le leadership des femmes, une opportunité pour transformer la société (exemple de carrières juridiques) »

Pour lire l'article, [cliquez ici](#).

**Marie-Claude BERTRAND**  
Présidente du CNFF

## Actualités

### Soutien à Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission Européenne et appel au respect de l'Egalité entre les Femmes et les Hommes

En 2015 et en 2017, lors de réunions entre Donald TUSK, Prédécesseur de Charles MICHEL à la présidence du Conseil européen, et Recep Tayyip ERDOGAN, Président de la République de Turquie, Jean-Claude JUNKER, Prédécesseur d'Ursula von der LEYEN à la présidence de la Commission européenne, était aux côtés des deux autres dirigeants, dans des fauteuils similaires. Jean-Claude JUNKER étant assis à gauche de Recep Tayyip ERDOGAN et Donald TUSK à droite. **Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).**

### Mission d'information commune sur la conditionnalité des aides publiques aux entreprises. Egalité entre les femmes et les hommes

Le CNFF a été auditionné par l'Assemblée Nationale lors de la Table ronde sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Voici les réponses du CNFF. **Pour en savoir plus, [cliquez ici](#)**

### Evenements parallèles à la CSW65

#### Leadership des femmes, une opportunité de transformer la société (exemple des carrières juridiques)

Evènement organisé par le CNFF, conjointement avec l'UEF, ONU FEMMES France sur le thème du Leadership des femmes, une opportunité de transformer la société (exemple de carrières juridiques) avec la participation du CECIF et de l'Association Française des Femmes des Carrières Juridiques. Plusieurs de nos membres ont par ailleurs participé à d'autres sessions organisées par d'autres associations.. **Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).**

#### VAWG and COVID-19 : Politiques/practives needed to build back better

Evènement organisé par le CIF. **Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).**



## Retrait de la Turquie de la Convention d'Istanbul - une regression inadmissible des droits des femmes en Europe

Le CNFF soutient la déclaration de la Conférence des OING du Conseil de l'Europe.  
Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## "Mixité dans la tech : un atout maître pour la relance post-Covid"

Le CNFF soutient la Tribune de Gender Scan avec le Collectif des organisations et associations dont ECLS.  
Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## Le réseau

### Union syndicale solidaire

**L'égalité entre les femmes et les hommes est un levier indispensable de sortie de crise.**

A l'occasion du 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes, les organisations syndicales ont souhaité interpeller le gouvernement et le patronat.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### «Les principes de Yogyakarta - Menace internationale pour les femmes ?»

était le thème du café Regards de Femmes 1er avril 2021 avec Brigitte Polonovski Présidente du CECIF et Vice-Présidente du CNFF et Anna ZOBNINA coordinatrice des stratégies du Réseau Européen des femmes migrantes **Pour en savoir plus, [cliquez ici](#)**.

## NOS DERNIERES PUBLICATIONS

- Rapport d'activités 2019. [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Livret "Plus de femmes pour plus de sport". [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Atelier Égalité Professionnelle : compte-rendu des travaux. [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Livre blanc "Égalité professionnelle : où en sommes-nous ?" [Cliquez ici pour le télécharger](#)

Pour adhérer au CNFF, [cliquez ici](#).

#### Vous souhaitez faire un don au CNFF ?

Contactez notre trésorière au 06 07 23 18 89 ou [tresoriere@cnff.fr](mailto:tresoriere@cnff.fr)

Le CNFF est une Association reconnue d'utilité publique par décret en date du 28 mai 1964, publié au Journal Officiel du 3 juin 1964 et à ce titre est habilitée à émettre des reçus fiscaux pour les dons perçus.

Pour contacter le CNFF

06 74 66 48 15  
ou [contact@cnff.fr](mailto:contact@cnff.fr)

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, suivez ce lien



## **Annexe 2**

---



## édito

### Hommage à Lise Bedossa, Vice-Présidente d'Honneur du CNFF

15 jours avant le point culminant célébré à Paris du FORUM GENERATION EGALITE pour le 26ème anniversaire de la journée mondiale des droits des Femmes de Pékin, nous avons eu la grande tristesse du décès de notre amie Lise BEDOSSA, Vice-Présidente d'honneur du CNFF.

Pour lire l'article, [cliquez ici](#).

Marie-Claude BERTRAND  
Présidente du CNFF



## Actualités

### Résolutions rédigées par Lise Bedossa pour le CIF

Lise est l'auteur de plusieurs résolutions qui ont été votées par le Conseil International des Femmes dont celle « Alerter les jeunes sur les dangers de l'internet ».

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### Lutte contre les violences conjugales

#### Communiqué du CNFF

Féminicide : mardi 4 mai 2021 : Chahinez, mère de trois enfants, meurt brûlée vive par son ex-compagnon sur la voie publique à MERIGNAC après avoir reçu plusieurs coups de feu dans les jambes.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### Forum Génération Egalité

Le Forum Génération Egalité, rassemblement mondial pour l'égalité entre les femmes et les hommes, s'est tenu à Paris du 30 juin au 2 juillet dernier.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### Collectif Féministe pour le Forum Génération Egalité 2021

"Ouverture du Forum Génération Égalité : 100 organisations féministes du mouvement des femmes appellent à la mobilisation pour les droits universels des femmes".

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### La Cour Européenne des droits de l'Homme refuse la reconnaissance de « la filiation d'intention » pour les enfants nés par GPA

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## Le réseau

### Parité dans les chambres et les ordres professionnels : une avancée à bas bruits

Le Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE), publie ce jour un rapport  
Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### L'UEF appelle les femmes françaises à voter

L'Union Européenne des Femmes (UEF) milite depuis plus de 60 ans pour que les femmes accèdent à des postes politiques de haut niveau  
Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## NOS DERNIERES PUBLICATIONS

- Rapport d'activités 2019. [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Livret "Plus de femmes pour plus de sport". [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Atelier Égalité Professionnelle : compte-rendu des travaux. [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Livre blanc "Égalité professionnelle : où en sommes-nous ?" [Cliquez ici pour le télécharger](#)

Pour adhérer au CNFF, [cliquez ici](#).

**Vous souhaitez faire un don au CNFF ?**  
Contactez notre trésorière au 06 07 23 18 89 ou [tresoriere@cnff.fr](mailto:tresoriere@cnff.fr)

Le CNFF est une Association reconnue d'utilité publique par décret en date du 28 mai 1964, publié au Journal Officiel du 3 juin 1964 et à ce titre est habilitée à émettre des reçus fiscaux pour les dons perçus.

**Pour contacter le CNFF**  
06 74 66 48 15  
ou [contact@cnff.fr](mailto:contact@cnff.fr)

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, suivez ce lien



## **Annexe 3**

---



## édito

### Échange avec Madame Elisabeth Moreno, Ministre déléguée auprès du Premier Ministre, chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances

Lors de l'entretien que Madame Elisabeth MORENO, Ministre déléguée auprès du Premier Ministre, chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances nous a accordé le 3 septembre 2021, ont été reprises les annonces faites par le Premier Ministre

Pour lire l'article, [cliquez ici](#).

Marie-Claude BERTRAND  
Présidente du CNFF



## Actualités

### Joséphine BAKER entrera au Panthéon le 30 novembre 2021

Le CNFF salue la décision du Président de la République, honorant cette grande dame, décorée de la Croix de guerre, de la médaille de la Résistance et de la Légion d'honneur, symbole de la lutte pour l'égalité et l'émancipation des femmes, pour l'antiracisme et la fraternité universelle. Ce sera la 6ème femme au Panthéon.

### Journée internationale de la paix

Le Conseil International des Femmes (ICW-CIF), organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès de l'ECOSOC, a travaillé avec diligence pour faire progresser l'égalité des droits pour les femmes.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### Le bilan 2020 des morts violentes au sein du couple publié par le ministère de l'Intérieur

125 personnes, dont 102 femmes, sont décédées, et 14 enfants sont également décédés sur fond de conflit conjugal. 37 suicides et 16 tentatives de suicide (soit 42%) des auteurs ont été recensés.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### DRSSR – Droits et santé sexuels et reproductifs

- **La contraception gratuite pour les femmes jusqu'à l'âge de 25 ans à partir du 1er janvier 2022**
- Le CNFF salue cette mesure annoncée par le ministre de la Santé et des solidarités, qui concerne 3 millions de jeunes femmes, et incite à privilégier l'usage de la contraception.

- Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

•

### **8 septembre : Journée mondiale du droit à l'avortement. Un droit de plus en plus fragilisé.**

- Après les restrictions au sein des pays européens comme la Pologne, et la Hongrie, sans parler du harcèlement des militant.es anti-IVG dans d'autres pays comme l'Autriche et l'Espagne, le blocage des professionnels de santé en Italie, l'état du TEXAS aux États Unis d'Amérique.
- Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## **Lutte contre les violences et discriminations**

### **Préconisations du CNFF**

- Le CNFF a participé aux groupes de travail du Grenelle de la lutte contre les violences envers les femmes (accueil des victimes dans les commissariats de police et brigade de gendarmerie – éducation, prévention – Outre-Mer – santé).
- Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### **Toutes et tous solidaires des Afghanes et des Afghans**

- Depuis la prise de pouvoir par le régime théocratique des Talibans à KABOUL, les droits fondamentaux universels que garantit un état de droit et une démocratie sont mis à mal.
- Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## **Le genre du capital**

Le CNFF organise le 28 octobre, de 17h00 à 18h30 une visioconférence dans le cadre de ses travaux sur les inégalités sociales et professionnelles entre les femmes et les hommes, avec la participation de Céline Bessière et Sybille Gollac, auteures du livre

Pour en savoir plus [cliquez ici](#).

## **Le réseau**

## **Le sport aide aussi les femmes à s'affirmer**

- **30ème Rallye Aïcha des gazelles du Maroc : un rallye historique**
- Coûte que coûte, il fallait y être !
- Cela fait 5 ans que le CNFF est présent par l'intermédiaire d'un équipage sur ce rallye raid sportif, entièrement féminin !

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

### **Travaux femmes et Sport du CNFF**

- Depuis 2015 la commission "sport et activités physiques" du CNFF s'est attachée à développer la pratique sportive chez les femmes de tous âges et de toutes conditions, considérant que les bienfaits de cette activité vont bien au-delà de la forme et du maintien en bonne santé : confiance en soi, goût de l'effort, respect des règles, esprit d'équipe, autonomisation, etc.
- Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## **REGARDS DE FEMMES**

## **Les combats des femmes contre les obscurantismes Instruments internationaux et actions**

Samedi 16 octobre Mairie du 6ème 56, rue de Sèze - Lyon

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

## **Les 100 ans de l'ONG SOROPTIMIST INTERNATIONAL Félicitations et bon anniversaire !**

Le 3 octobre 1921, à OAKLAND (Californie), Violet RICHARDSON fonde le premier club Soroptimist, organisation mondiale de femmes engagées dans la vie professionnelle qui œuvrent pour l'amélioration de la vie des femmes et des filles partout dans le monde, à travers des milliers d'actions.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

- Rapport d'activités 2020. [Cliquez ici pour le télécharger](#)

# NOS DERNIERES PUBLICATIONS

- Livret "Plus de femmes pour plus de sport". [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Atelier Égalité Professionnelle : compte-rendu des travaux. [Cliquez ici pour le télécharger](#)
- Livre blanc "Égalité professionnelle : où en sommes-nous ?" [Cliquez ici pour le télécharger](#)

**Pour adhérer au CNFF**, [cliquez ici](#).

**Vous souhaitez faire un don au CNFF ?**  
Contactez notre trésorière au 06 07 23 18 89 ou [tresoriere@cnff.fr](mailto:tresoriere@cnff.fr)

Le CNFF est une Association reconnue d'utilité publique par décret en date du 28 mai 1964, publié au Journal Officiel du 3 juin 1964 et à ce titre est habilitée à émettre des reçus fiscaux pour les dons perçus.

**Pour contacter le CNFF**  
06 74 66 48 15  
ou [contact@cnff.fr](mailto:contact@cnff.fr)

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, suivez ce lien





## **Annexe 4**

---

## Gwada Girls Tech Day November 2021 - Report

6th November 2021 :

### Gwada Girls Tech Day in Guadeloupe – French West Indies

Day of action to encourage young girls to consider STEM education and career.

**Target** : create the first edition of an event which will be renewed every year, as long as necessary, to increase the number of girls/ women in Tech and Science.



### Program

The Girls Tech Day is based on 4 main streams :

- **INSPIRE**, thanks to role models pitches, young women can identify themselves to them
- **COACH**, by giving advice on job/ studies orientation, feedback on a resume, tips on necessary soft skills for the future
- **MAKE**, to make tech subjects concrete (robotic, coding, artificial intelligence...), thanks to workshops
- **INFORM & INVOLVE**, parents thanks to conferences which are made for them

In the morning, 2 sets of pitch and web conferences, took place simultaneously

## Gwada Girls Tech Day #2GTD

Ouverture des portes à 8H30 - Lancement officiel à 9h00

9h45 - 10h

Dr Lovely Euphrasie-Clothilde

9h45 - 10h

Dr Marie-Line Alberi

10h - 10h45

Pourquoi apprendre la programmation aux enfants?

10h - 10h45

Relation mère-fille 2.0, comment accompagner nos ado sur les réseaux sociaux?

10h45 - 11h

Maëliza Seymour  
CEO de Codist Ai

10h45 - 11h

Perle Perriet  
CEO She can Code

11h - 11h45

La confiance en soi : un atout capital pour l'avenir de nos enfants

11h - 11h45

Cybersécurité : un métier d'avenir pour les filles ET les garçons

11h45 - 12h

Kimberley Demagny co fondatrice The Whistle

11h45 - 12h

Laini Cultier


## Gwada Girls Tech Day November 2021 - Report

In the afternoon, workshops were proposed to the participants, on line or on premises

L'après-midi, des ateliers pour passer à l'action, maintenant !!

Ouverture des portes à 13H30 - Lancement des ateliers à 14h00

<b>14h - 15h</b> Découverte de la programmation robotique en Duo Parent/enfant	<b>14h - 15h</b> Sensibilisation à la cybersécurité	<b>14h - 15h</b> Actives tes supers pouvoirs pour décrocher ton stage !
<b>14h - 15h</b> Créer un jeu de vaisseau spatial avec Scratch	<b>14h - 15h</b> Squid Game : Découvres l'Intelligence Artificielle en l'amusant !	<b>15h - 16h</b> Savoir se présenter en entretien
<b>14h - 15h</b> Créer une course de tortue avec Python	<b>14h - 15h</b> Actives tes supers pouvoirs pour décrocher ton stage !	<b>16h - 17h</b> Mission Zéro Astro Pi ! Envoyer un message dans l'espace
<b>15h - 16h</b> Découverte de la programmation robotique en Duo Parent/enfant	<b>14h - 16h10</b> Design : Réinventes l'expérience touristique en Guadeloupe avec nous !!	<b>16h - 17h</b> Réussis ton entretien !
<b>15h - 16h</b> Créer un jeu de vaisseau spatial avec Scratch	<b>15h15 - 16h15</b> Réalité virtuelle/réalité augmentée	
<b>15h - 16h</b> Mission Zéro Astro Pi ! Envoyer un message dans l'espace	<b>15h - 16h</b> Savoir se présenter en entretien	
<b>16h - 17h</b> Découverte de la programmation robotique en Duo Parent/enfant	<b>15h - 16h</b> Comment gérer le risque de cyber harcèlement	
<b>16h - 17h</b> Créer un jeu de vaisseau spatial avec Scratch	<b>15h - 16h</b> Crée la page d'accueil de ton site web	
<b>16h - 17h</b> Créer une course de tortue avec Python	<b>16h - 17h</b> Réussis ton entretien !	
	<b>16h - 17h</b> Squid Game : Découvres l'Intelligence Artificielle en l'amusant !	



# Gwada Girls Tech Day November 2021 - Report

Number of participants :

→ Near 4500 views of the conferences.

06/11/2021 14:03		GWADA GIRLS TECH DAY #2GTD - Maryse Project Le			2,9K	
07/11/2021 02:22		Lancement du Gwada Girls Tech Day !!! La team			1,5K	

→ 40 attendees to the workshops, in the afternoon, on line and on the different sites

Despite of the difficult Covid situation, the event took place, but on line sessions had more success than physical ones.



But Not only! ... Marie-Line Alberi-Morel

**Bio**  
Born: Chevilly-larue (94) – Family from Guadeloupe  
**YES to my desires !!!!**  
**NO projection and mental barrier !!!!!**  
**NO to the projection of others !!!!!** for  
**Childhood** : dreamy – persistent – curious - dyslexic - alone  
– different – no school barrier

**Life**  
**My Motivations :**  
• M Transmission of my experience, my knowledge !  
tal  
• A: Maths, Electronic, Science, Informatique ... For every body!!!  
• H:  
**High Techs IS for you GIRLS!!!**



Webconferences :

<https://www.facebook.com/MaryseProject/videos/276204140949420>

<https://www.facebook.com/MaryseProject/videos/2987402944841804/>

## Gwada Girls Tech Day November 2021 - Report

### Sponsors :

- CNFF
- Guadeloupetech
- EDF
- Médiathèque des Abymes
- Caribsat
- Overseas Territories Ministry

Gwada Girls Tech Day opened industry week, major event at national French level, with the support of Economic local authorities.

Non profit organization and SME, which were involved in making the project come true, besides the volunteers :

- Guadeloupetech
- Mouvement Outre Mer
- Science Her
- JOGL
- BeSMART-Edu
- Cabinet Apogée
- Shecancode
- La bulle Kréativ
- Inctys
- Jénès an tèk
- Wi-bash
- M-Wheel
- Laiza Marie Consulting
- iBoost Conseil
- Caribbean Boss Lady
- Fanmtech
- Codist
- Le Park Numérique
- We are the Whistle
- IROBI
- J2RC

## Gwada Girls Tech Day November 2021 - Report

### Expenses :

	In	Out	Comments
<b>Communication</b>			
web landing page with domain name		0	Use of Maryse Project website
Social media		0	
Posters, Flyers, 3 Kakemono		470	
Audio and video recording and live sessions on LinkedIn and Facebook		2600	Sponsored by CNFF
<b>Logistics</b>			
tables		0	Sponsored by Guadeloupetech and Médiathèque des Abymes
chairs		0	Sponsored by Guadeloupetech and Médiathèque des Abymes
room		0	Sponsored by Guadeloupetech and Médiathèque des Abymes
security (2 or 3 )		0	Volunteers
sound system and screens		0	Sponsored by Guadeloupetech and Médiathèque des Abymes
computers and raspberries	4500		Raspberries lended by Caribsat, computers donated by EDF, microsoft licenses given by Park Numérique, value inidcated for information, not added to the sum,
<b>Transport</b>			
schuttle for the participants, before and after event		0	canceled, mainly on line sessions
<b>Food</b>			
for the volunteers		110	limited due to covid restrictions
cocktail			canceled due to covid restrictions
<b>Organization</b>			
T shirts (40)		0	canceled
Badges		0	made by Wi Bash volunteers
Supplies and presents for the kids		230	
Overseas Territory Ministry Grant	5000		received in january 2022
EDF Grant	1500		received in february 2022
Caribsat Grant	1000		received in october 2021
Memberships & donation	1060		received between july and october 2021
<b>Total</b>	<b>8560</b>	<b>3180</b>	

EDF, main electricity public company, introduced the day by offering 20 laptops to @ Maryse Project.

## Gwada Girls Tech Day November 2021 - Report

### Team

## @Maryse Project *Le Comité exécutif*



**Sophie Lubin**  
Présidente  
Business Data Analyst dans  
l'aéronautique



**Magalie Valdor - de Chavigny**  
Secrétaire générale  
Responsable Qualité Hygiène et Sécurité -  
Formatrice en prévention des risques professionnels



**Marie-France Francisque**  
Trésorière  
Chef d'entreprise retraitée



**Massilva Lazri**  
Product Developer & associée



**Kévin Blaze**  
Acheteur Famille dans l'aéronautique



**Thanina Mechouk**  
Chef de projet SI

## L'équipe qui monte le Gwada Girls Tech Day *Une équipe basée entre les Caraïbes et l'Europe*

30



### Bénévoles partenaires

- |  |  |
|--|--|
| Marita Amour Itela - Creative strategist chez Coudac                               | Isabelle Kancel - Jed a job Social Media Manager   |
| Arnaud Archimède - We Are the Whistle  | Axelle Kaulanjan - Fondatrice Caribbean Boss Lady Responsable de la<br>commission Femmes de GuadeloupeTech |
| Mehdi Armede - Wi-Bash   | Lilian Lambourdière - Président du Parc Numérique Guadeloupe, Président de<br>Inc Tys                      |
| Alvin Arthur - We Are the Whistle  | William Leblanc - Wi-Bash Président  |
| Sharyn Blathase - Wi-Bash  | Laïza Marie - Laïza Marie Consulting Consultante RH  |
| Willy Camalet - Consultant en cybersécurité  | Yoel Pepin - Wi-Bash   |
| Laini Cultier - Responsable des achats régionaux des logiciels de<br>cybersécurité | Perle Perriet - Shecancode Responsable E-commerce, acquisition<br>SEO/SEA/Marketplace                      |
| Kimberley Demagny - We Are the Whistle   | Daryl Pezeron - Wi-Bash  |
| Olivia Ezelin - Social Media Manager   | Ethan Rinaldo - Wi-Bash  |
| Kassy Marsolle - Orange Chargée de communication                                   | Maeliza Seymour - Codist CEO   |
| Christophe Ridarch - La Bulle Kreativ CEO et fondateur                             | Wendie Zahibo - Co-fondatrice Campus Digital   |
| Coralie CABARRUS- CEO Fondatrice IROBI   | Joël MONTOUT- CEO M-Wheel  |
| Frédérique LANDRO- Présidente Cabinet Apogée                                       | Myriam LOUISI - Coach Formatrice   |
| Juliano REMY- J2RC   | Ashaina BLATHASE- Etudiante, Wi-bash   |
| Sarah Marchand- iBoost Conseil   |  |
| Nelly Nolsen - Consultante RH  |  |



## **Annexe 5**

---



**Égalité  
professionnelle**  
Où en sommes-nous






**Egalité  
professionnelle  
entre les femmes  
et les hommes**

**Ombres et lumières**



Palais de la Femme, Paris  
1<sup>er</sup> décembre 2021



livre blanc - volume 2

1





Depuis 1901, pour les  
droits des femmes et  
l'égalité des chances

**Egalité  
professionnelle  
entre les  
femmes  
et les hommes.**

**Ombres et lumières.**




**Programme**

- Accueil
- Ouverture
- Table ronde : Un bilan contrasté pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes
- Pause
- Table ronde : La progression de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes dans plusieurs secteurs d'activité en France et à l'international
- Clôture
- Remise du Livre blanc

livre blanc - volume 2

2

2

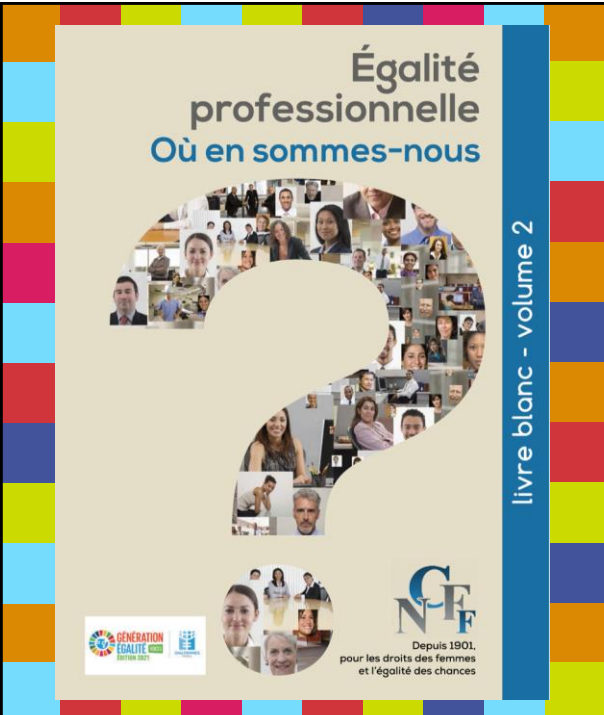


# Accueil

**Marie-Claude BERTRAND**  
Présidente du CNFF

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières 3

3



## Égalité professionnelle Où en sommes-nous

livre blanc - volume 2

**GNFF**  
Depuis 1901,  
pour les droits des femmes  
et l'égalité des chances

**MINISTÈRE CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES**  
Anne  
Pélissier

**« Aujourd'hui encore, l'égalité économique demeure l'exception et non la règle. Dans le monde :**

- Les hommes détiennent 50% de richesses de plus que les femmes
- Selon ONU Femmes, 51% des femmes actives occupent un emploi précaire à l'échelle internationale contre 48% pour les hommes
- Et les femmes assurent plus des 3 quarts du travail domestique ni rémunéré, ni reconnu En France :
- À poste et compétences égales, l'écart salarial entre les femmes et les hommes s'élève à 9%
- 78% des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes
- Et les femmes touchent des retraites inférieures de 42% aux hommes

**Ces inégalités ne sont plus acceptables. Elles sont d'autant moins acceptables que les femmes ont été et sont encore en première ligne face à la triple crise sanitaire, économique et sociale que nous traversons. »**

**Elisabeth MORENO**  
Ministre déléguée auprès du Premier ministre chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières 4

4



## Ouverture

**Fanny BENEDETTI**

*Directrice Exécutive d'ONU FEMMES FRANCE*

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

5

5



## Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

**Modératrice**

**Marie-Jeanne VIDAILLET-PERETTI**

*Présidente d'honneur du CNFF*

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

6

6

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

## Les dernières évolutions législatives, congé de paternité, Loi Rixain

**Isabelle BLIN**, *secrétaire générale adjointe ONU FEMMES FRANCE*

### Introduction: Crise sanitaire et gouvernance

Projet de loi Rixain :

1. Mesures pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes dans les entreprises avec l'instauration d'un quota de 40% aux postes de direction des grandes entreprises,
2. Mesures pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes dans les grandes écoles (index de l'égalité dans l'enseignement supérieur),
3. Mesures pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes dans l'entrepreneuriat.
4. Mesures pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie quotidienne des femmes (places réservées en crèches pour les familles monoparentales...)
5. Index Penicaud

### Perspectives

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

7

7

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

## Les dernières évolutions législatives, congé de paternité, Loi Rixain

**Isabelle BLIN**, *secrétaire générale adjointe ONU FEMMES FRANCE*

**La COVID et le constat d'une charge mentale trop peu partagée entre les femmes et les hommes pendant les périodes de confinement : une enquête de la CFE-CGC auprès de ses adhérents et de ses adhérentes**

**Mireille DISPOT**, *secrétaire nationale CFE-CGC Egalité des Chances*

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

8

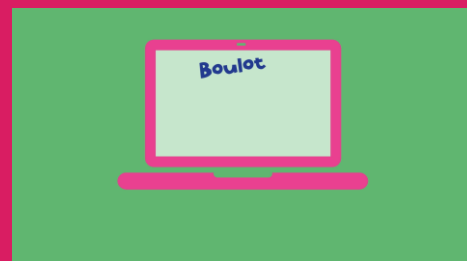
8

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

## Les dernières évolutions législatives, congé de paternité, Loi Rixain

**Isabelle BLIN**, secrétaire générale adjointe ONU FEMMES FRANCE

La COVID et le constat d'une charge mentale trop peu partagée entre les femmes et les hommes pendant les périodes de confinement : une enquête de la CFE-CGC auprès de ses adhérents et de ses adhérentes



**Mireille DISPOT**, Secrétaire Nationale confédérale Egalité des chances. CFE-CGC

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

9

9



Restitution de l'enquête sur l'impact de la crise sur l'égalité Femme / Homme

Colloque CNFF  
1<sup>er</sup> décembre 2021

10

10

## Rappel méthodologique

### Objectif :

Mesurer l'impact de la continuité d'activité en période de pandémie sur l'égalité Femme/homme

**Elaboration et test du questionnaire :** CFE-CGC

**Diffusée par les fédérations du** du 21 avril 2021 au 21 mai 2021

**Outil utilisé :** Google forms **Enquête totalement anonyme.**

**4 012 réponses**



11

A large, 3D-style logo of CFE CGC, with 'CFE' above 'CGC' and a red and blue horizontal bar at the bottom, set against a white circular background.

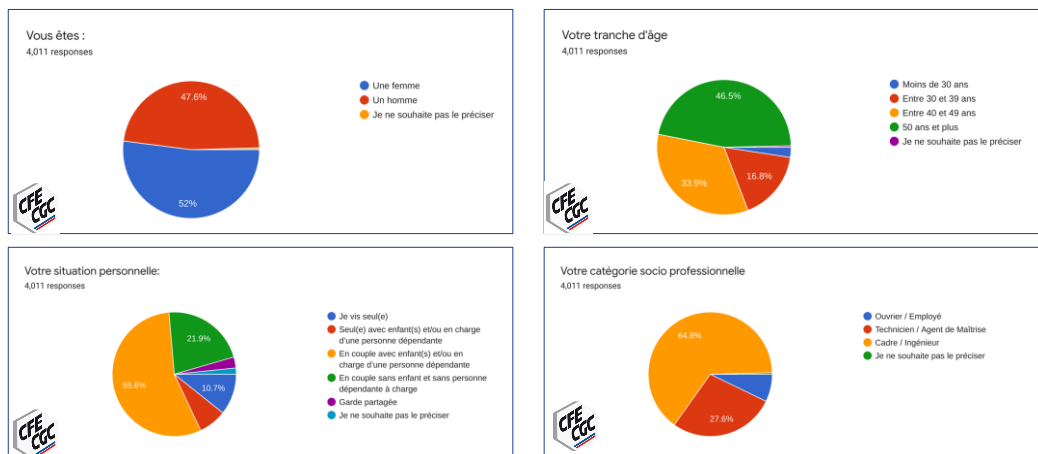
**Restitution de l'enquête sur  
l'impact de la crise sur l'égalité  
Femme / Homme**

**Profil des répondants**

A small version of the CFE CGC logo in the top right corner of the slide.

12

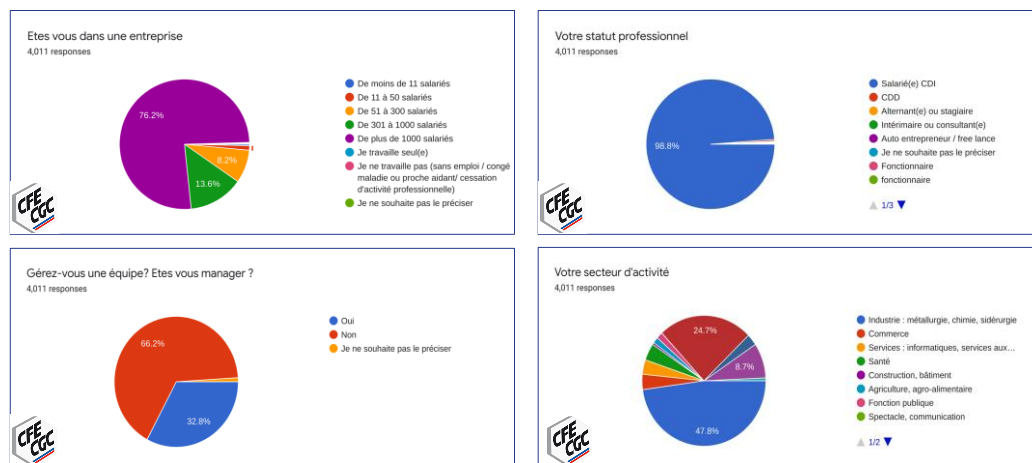
## Profil des répondants



Un bon équilibre en terme de genre mais une sociologie correspondant à notre organisation syndicale : peu de jeunes, une majorité de cadres et de managers ...

13

## Profil des répondants



Un manque de diversité dans les répondants avec 76,4% dans de grandes entreprises et presque un répondant sur deux appartenant au secteur de l'industrie

14




## Restitution de l'enquête sur l'impact de la crise sur l'égalité Femme / Homme

### Situation des répondants pendant la crise

15

15

### Les dispositifs utilisés par votre entreprise pendant la crise

Quelles mesures ont été mises en oeuvre dans votre entreprise afin de gérer la crise de la COVID 19 ?

3999 réponses

Dispositif	Nombre d'entreprises	Pourcentage
Télétravail (avec un accord dans l'entreprise)	2739	68%
Continuité d'activité à distance (contraint par la crise)	2310	58%
Prise de congés payés obligatoire	1729	43%
Chômage technique partiel ou total	1624	41%
Maintien du salaire 100% malgré de l'activité partielle	1145	29%
Meilleure indemnisation du chômage partiel que prévue par la loi (>84%)	544	14%
Autre	184	5%
Récupération des heures supplémentaires	125	3%




Malgré un recours massif des entreprises aux différents dispositifs disponibles pendant la crise: **télétravail**, et/ou **continuité d'activité à distance** et/ou **chômage technique**,...

...seule une entreprise sur 2 a mis en place des mesures spécifiques pour le travail à distance pendant la crise

L'entreprise a-t-elle mis en place des mesures spécifiques pour accompagner le travail à distance ?

2,469 réponses

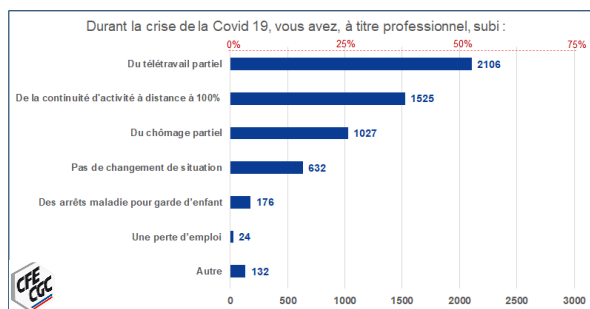
Réponse	Pourcentage
Oui	49%
Non	40%
Je ne sais pas	11%

16



## Votre situation personnelle pendant la crise



Une majorité des répondants a été **directement concernée** par les dispositifs de télétravail, CAD ou chômage technique ce qui en fait un **échantillon représentatif** pour analyser les impacts sur l'**égalité professionnelle Homme / Femme**



17



Restitution de l'enquête sur  
l'impact de la crise sur l'égalité  
Femme / Homme

Focus sur l'égalité  
Femme / Homme

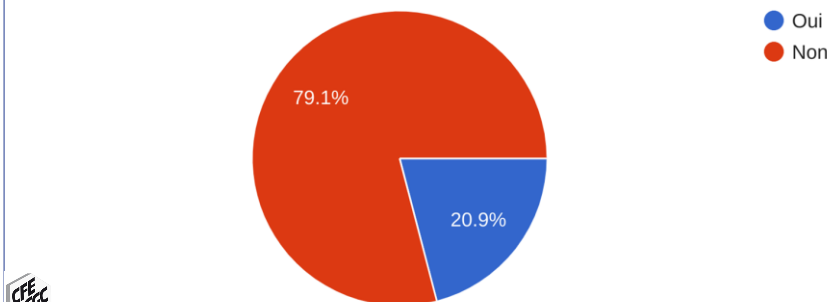
18

18

## Index Egalité Homme / Femme

Connaissez vous l'index égalité F/H de votre entreprise ?

4,011 responses



On constate une **méconnaissance de l'index** égalité homme / femme.

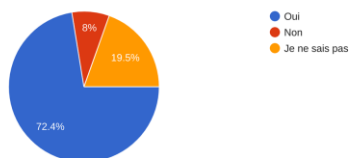
La publication des résultats semble insuffisante et une meilleure communication à tous les échelons de l'entreprise doit être encouragée

19

## L'égalité Homme / Femme pendant la crise

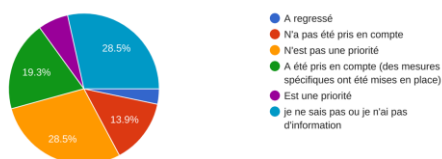
Selon vous, les femmes et les hommes de votre organisation bénéficient-ils des mêmes actions visant à réduire les impacts économiques de la crise ?

4,003 responses

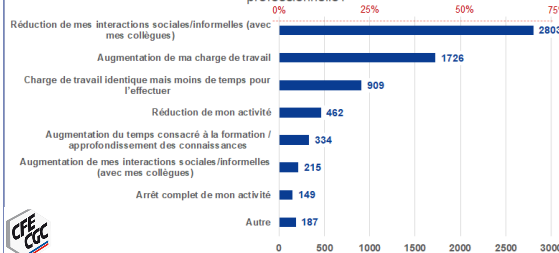


Avez-vous l'impression que pour la fonction Ressources Humaines dans votre structure, depuis le début de la crise, le sujet du genre (égalité professionnelle lié au sexe, lutte contre les violences...):

4,011 responses



Quel a été l'impact des mesures prises dans votre entreprise sur votre vie professionnelle?

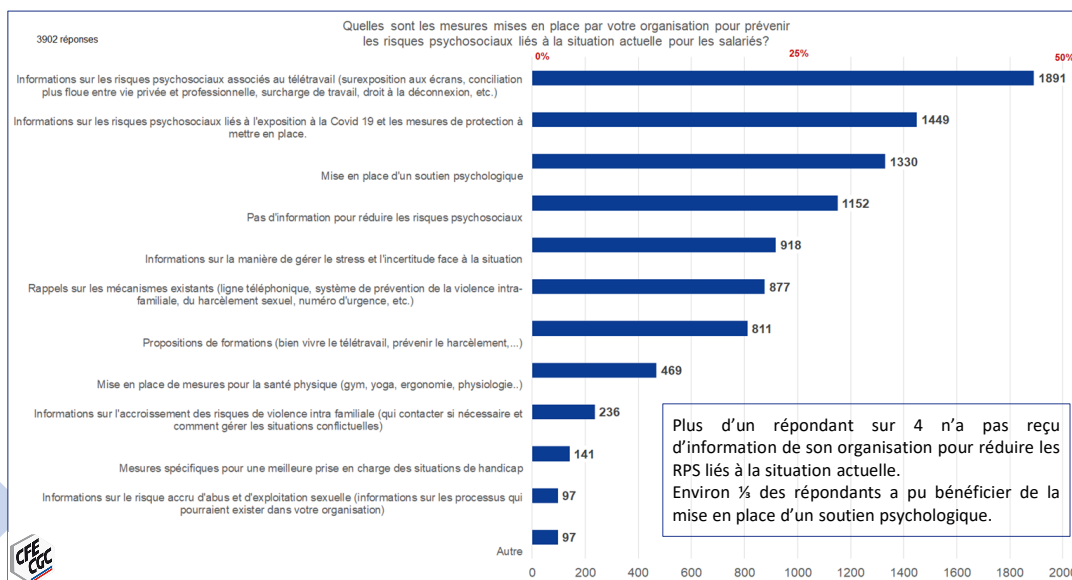


Parmi les répondants, une grande majorité (72%) estime que les femmes et les hommes bénéficient des mêmes actions visant à réduire les impacts économiques de la crise.

Par ailleurs, 46% des répondants estiment que pour la fonction RH, dans leur structure et depuis le début de la crise, le sujet du genre a régressé, n'a pas été pris en compte ou n'est pas une priorité.

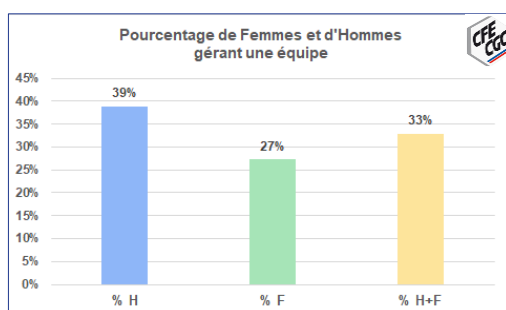
20

## L'égalité Homme / Femme pendant la crise



21

## Management d'équipe Catégorie socio-professionnelle

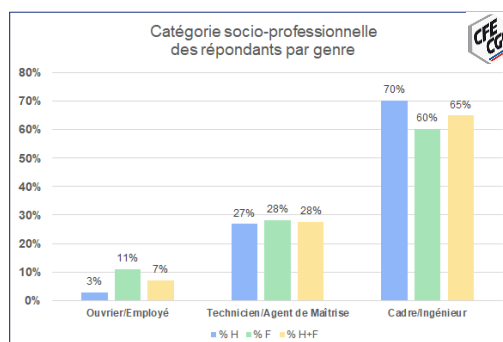


On relève parmi les répondants un **taux similaire de femmes (28%) techniciennes et agents de maîtrise** comparativement aux hommes (27%).

A contrario, il y a **davantage de cadres et ingénieurs chez les hommes (70%)** que chez les femmes (60%)... et inversement dans le collège ouvrier/employé, où les femmes ayant répondu sont plus nombreuses (11%) que les hommes (3%).

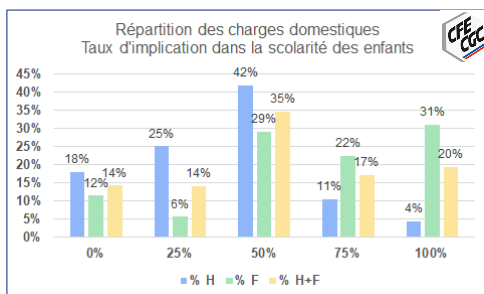
Parmi les répondants, on observe **une proportion de femmes (27%) moindre que d'hommes (39%)** sur des postes de **management d'équipe**.

Il serait intéressant de connaître cette même proportion sur des métiers ou groupes de métiers afin de voir si la tendance est générale ou spécifique à certains métiers, dont on sait que la proportion d'hommes est plus importante (métiers de la production ou de la maintenance, par exemple)



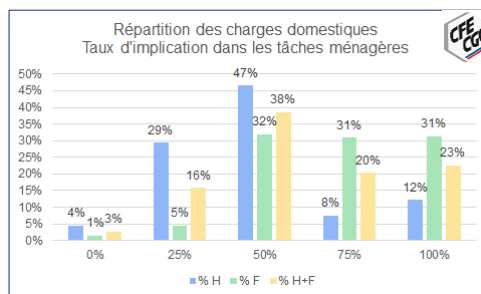
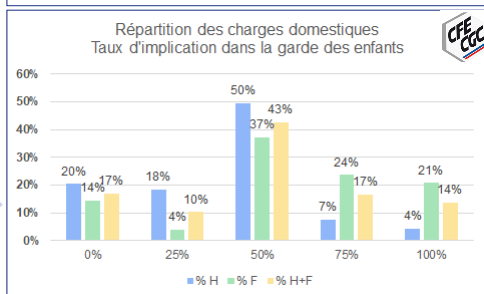
22

## Répartition des charges domestiques



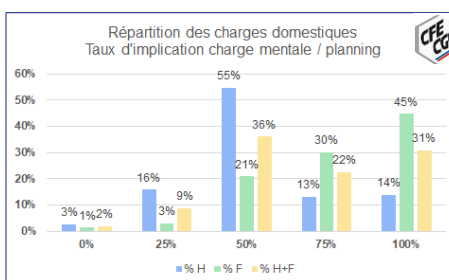
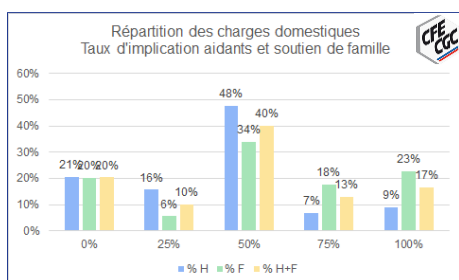
Les femmes ayant exprimé leur avis sur la question de la répartition de la charge dans la scolarité et la garde des enfants sont **davantage impliquées que les hommes dans la scolarité** (53% des femmes en supportent 75 à 100% de la charge vs 15% d'hommes) et **la garde des enfants** (45% des femmes vs 11% des hommes).

De la même façon, les femmes sont **plus impliquées** que les hommes **dans les tâches ménagères** : 62% des répondantes disent supporter 75 à 100% de ces tâches, contre 20% des répondants masculins.



23

## Répartition des charges domestiques

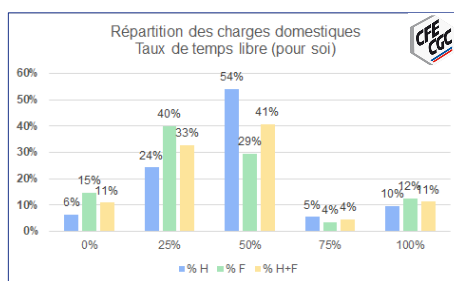


La répartition du **taux d'implication des aidants/soutiens de famille** est sensiblement **identique** entre les femmes et les hommes, avec globalement une forte implication des femmes.

Quant à la **charge mentale /gestion du planning des charges domestiques**, la différence est notable : **75% des répondantes estiment supporter 75% à 100%** de cette charge, contre 27% des répondants masculins.

En toute logique, les femmes qui, on l'a vu, supportent davantage les tâches du foyer que les hommes, déclarent disposer de **moins de temps libre (pour elles)** : elles sont 55% à estimer ne disposer que de 0 à 25% de temps libre, contre 30% chez les hommes.

Cela étant, le taux de femmes et d'hommes estimant disposer de 75% à 100% de temps libre est similaire (15-16%). (Peut-être catégorie supérieure avec aide comme femme de ménage évoqué parfois dans commentaires?)



24



## Verbatim

25

### PERCEPTION DES REpondANTS DE L'ÉGALITÉ HOMME / FEMME PENDANT LA CRISE

#### Ce que nous disent les femmes:

"Les Conditions de travail et la gestion avec la vie privée se sont **dégradées** avec le Covid. C'est compliqué de gérer les **enfants** et sa **vie professionnelle**"  
 "Aucune mesure n'a été prise ni pour aider dans la **surcharge de travail** ni pour concilier la crise avec la vie privée"  
 "Les **commissions égalité professionnelle** prévues par accord d'entreprise n'ont pas eu lieu depuis un an"  
 "Aucune concession n'est faite sur le **télétravail avec garde d'enfants**"  
 "Mesures exceptionnelles démesurées pour les gardes enfants et aucune faveur et aucun avantage aux personnes qui ont travaillé"  
 "Les mesures prises ont été centrées sur la **sécurité sanitaire**... mais pas sur les autres aspects : **risques psychosociaux**, conditions de travail à domicile, égalité hommes-femmes..."  
 "**Pas de participation** repas, facture chauffage augmentée, frais d'équipement"

"Mon mari a dû se mettre à la cuisine et il a bien progressé. Donc plutôt **impact positif du télétravail** sur l'organisation domestique"  
 "**Tout faire**"  
 "Mon mari fait aussi du télétravail. Mais je m'occupe de **tous les repas**"  
 "Je travaille souvent **le soir / la nuit** afin de répondre aux sollicitations des 3 enfants + laisser du réseau en journée pour leurs cours"  
 "Les enfants vont voir leur maman avant leur papa (qui s'enferme dans une pièce isolée) donc de fait c'est maman qui **gère la garde** tout en travaillant"  
 "Mes enfants de 3 ans sont tombés de nombreuses fois (étant seuls puisque je télétravaille) et à la **fatigue psychologique** et au **stress** s'est ajoutée une énorme culpabilité"

#### Ce que nous disent les hommes:

"Je ne vois pas le lien entre la crise et l'égalité professionnelle, cela existant avant la crise et cela existera après"  
 "La crise n'a **pas eu d'impact** sur l'égalité professionnelle mais cela ne veut pas dire que tout allait bien avant la crise."  
 "Dans notre entreprise le sujet covid ne l'est pas. **Priorité** est donnée à l'atteinte des résultats commerciaux non atteignables!"  
 "Ce que je ne souhaite pas c'est que l'on **privilégie la femme au détriment de l'homme** à niveau de contribution identique voir supérieur... pour l'un comme pour l'autre."  
 "**Les femmes sont avantagées** dans mon entreprise. La discrimination a basculé du côté des hommes. Ils ont moins d'augmentation, ils sont montré du doigt, surveillé et doivent faire allégeance à l'idéologie post-féministe."  
 "Autour de moi, même si des papas se sont aussi occupés de leurs enfants, j'ai vu beaucoup plus de **mamans pas loin du burn out**"

"Le terme de **tâche ménagère** est trop étroit. On le résume souvent aux courses et au ménage et on oublie toute la partie travaux, entretien de la maison et du jardin."  
 "C'est beaucoup ma femme qui gère la maison, je l'aide mais j'avoue qu'**elle en fait bien plus que moi**"  
 "J'ai une **femme au foyer**"  
 "Je ne comprends pas ce que "**Charge mentale**" et "**Temps libre**" viennent faire dans "répartition des charges domestiques"  
 "Malgré notre bonne organisation la logistique domestique reste compliquée notamment pour la **préparation des déjeuners** et le maintien d'une **hygiène de vie de qualité**"  
 "Ma conjointe est infirmière donc grosse charge de travail tant **physique que mentale** que je tente de compenser"



26






Restitution de l'enquête sur  
l'impact de la crise sur l'égalité  
Femme / Homme

**CONCLUSION**

27

27



La crise sanitaire...  
Des conséquences préoccupantes pour les femmes

- Une régression de l'égalité Femmes/hommes
- Une dégradation significative de la vie des femmes en télétravail
- Une répartition déséquilibrée des tâches ménagères

28

## Pour aller plus loin sur le sujet, liens vers des articles ou témoignages:

- Le rapport détaillé du World Economic Forum: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021>
- À cause du Covid, l'égalité homme-femme retardée d'une génération: [www.huffingtonpost.fr/entry/egalite-homme-femme-retarde-covid\\_fr\\_6064166bc5b6a38505e0adf0](http://www.huffingtonpost.fr/entry/egalite-homme-femme-retarde-covid_fr_6064166bc5b6a38505e0adf0)
- Covid : la crise pourrait pousser les femmes à réduire leurs ambitions professionnelles: [https://www.lesechos.fr/monde/enjeux-internationaux/covid-la-crise-pourrait-pousser-les-femmes-a-reduire-leurs-ambitions-professionnelles-1322028#utm\\_source=newsletter&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=nl\\_thematique&utm\\_content=20210609&xor=EPR-5040-\[20210609\]](https://www.lesechos.fr/monde/enjeux-internationaux/covid-la-crise-pourrait-pousser-les-femmes-a-reduire-leurs-ambitions-professionnelles-1322028#utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=nl_thematique&utm_content=20210609&xor=EPR-5040-[20210609])
- Pour Christine Lagarde, le mérite des femmes ne suffit pas, il faut des quotas: <https://www.facebook.com/watch/?v=156618949648443>
- Congé paternité, première mesure à prendre selon Valérie Pécresse et Anne Hidalgo: <https://www.facebook.com/marieclairefrance/videos/727751404571336>
- Solvay porte le congé de maternité à 16 semaines: <https://www.solvay.fr/article/la-politique-elargie-de-solvay-en-matiere-de-maternite-de-paternite-et-de-co-parentalite>



29



**MERCI de  
votre attention**

30

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

## Les secteurs très féminisés de la santé et du soin, dévastés par la COVID

Dr Paule NATHAN, Médecin. Présidente d'AVENIRS DE FEMMES Section de l'ANA Sécurité-Justice

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

31

31

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

## La Covid comme révélateur de la faillite des secteurs féminisés de la santé

La crise du Covid a exacerbé et mis en avant les problèmes liés aux professionnels de santé à savoir le manque et la baisse des effectifs, la surcharge de travail et les conditions de travail.

50% des professionnels de santé sont ou ont été concernés par le burn-out et le risque est grand d'un désengagement individuel et professionnel de ces professions très féminisées pourtant à forte vocation d'aide à l'Autre.

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

32

32



## Les sages-femmes

Profession très majoritairement féminine (98%) au service des femmes  
Réaliment 87,4% des accouchements par voie basse en France

Les professionnelles

Enquête du CNSFF (Conseil National des Sages-Femmes de France) mise en place en octobre 2019 et publiée juin 2020

Burn-out : épuisement professionnel chez 40% des sages-femmes salariées, 31% des libérales, 37,5% des enseignantes, 60% des coordinatrices

### En causes

- Le conflit vie privée / vie personnelle important
- Des heures supplémentaires fréquentes, très souvent ni rémunérées ni récupérées.
- Une charge de travail importante, manque de personnel
- Des exigences émotionnelles fortes
- Le manque de reconnaissance.

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

33

33

## Les étudiantes

Enquête nationale relative au bien-être des étudiant(e)s sages-femmes 2017-2018 de l'ANESF (Association Nationale des Etudiants Sages-Femmes)

- 80% des élèves femmes sages-femmes plus stressées versus 59% de la population étudiante générale.
- 41% déclarent que leur santé s'est dégradée ou fortement dégradée depuis leur entrée en formation
- 7 étudiantes sur 10 sont en dépression légère, modérée ou sévère
- 11% prennent des substances psychoactives
- 20% consultent un psychologue
- 27% ont envisagé d'arrêter leur études

### En causes

- Des études très tôt professionnalisantes.
- Les stages : crise de panique avant d'y aller, surtout les premières fois
- Crainte des situations d'urgence : peur de décès de l'enfant, de la mère
- Emotions des parturientes difficiles à gérer pour des novices
- 61 % déclarent des maltraitances
- manque d'accompagnement pédagogique

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

34

34

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

### Les infirmiers

Métier majoritairement féminin en 2019 sur 722 572, 86,6% des postes sont occupés par des femmes, 88% en 2010.

#### Les professionnelles

Enquête menée en octobre 2020 par l'Ordre national des infirmiers auprès de 6 000 soignants, 57% sont en état d'épuisement professionnel (33% avant la crise)

- 48% d'entre eux estiment que le burn-out risque d'avoir un fort impact sur la qualité des soins.
- Plus d'un tiers des infirmiers salariés indiquent être « en effectifs réduits par rapport à la normale »
- 57% estiment « ne pas disposer du temps nécessaire pour prendre en charge les patients »
- deux tiers déclarent que leurs conditions de travail se sont détériorées depuis le début de la crise Covid.
- 37% déclarent vouloir changer de métier
- 43% envisagent de raccrocher leur blouse dans 5 ans

#### En causes

- Les coupes budgétaires
- La réduction de personnel
- Le manque de reconnaissance

### Les élèves infirmier(e)s

- Etude conduite par la Fédération Nationale des Etudiants en Soins Infirmiers (FNESI) en 2017
- 62,3% des élèves en troisième année considèrent que leur santé psychique s'est dégradée au cours de leur scolarité,
- 75,4% sont épuisés physiquement.
- Près de 33% déclarent avoir souffert de dépression au cours de leurs études supérieures.

#### En cause

- Effectifs réduits, stress de stages
- 6 infirmiers sur 10 ont eu une charge de travail plus grande depuis le début du Covid
- 2/3 déclarent que leurs conditions de travail se sont détériorées avec la crise

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

35

35

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

### Les médecins

Métier en court de féminisation. Au 1er janvier 2020, pour les moins de 40 ans, 65% des généralistes sont des femmes, 62 % chez les spécialistes, 48% en chirurgie.

#### Les professionnels

En 2020 selon le sondage Medscape et compilation de 37 études menées dans les hôpitaux

- plus de la moitié déclare être en burn-out (30 % en 2016)
- les femmes plus que les hommes 56 % versus 44 %
- 52 % des 25/39 ans 56 % pour les 40/54 ans, 43 % des 55/73 ans
- 1/3 ont eu des pensées suicidaires
- deux fois plus de suicides que dans la population générale, burn-out trois fois plus
- La pandémie de Covid a augmenté la sévérité du burn out pour 63 % des cas

#### En causes

- Fatigue liée au Covid et stress de transmettre la maladie à leur famille
- Remise en question des prises en charges
- 75 % des médecins travaillent plus de 40 h, 18 % plus de 61 h
- Manque de respect des collègues ou employeur à l'hôpital, manque de respect des patients en ville
- Informatisation responsable d'épuisement chez 1 sur 6
- sensation du travail empêché. C'est-à-dire le sentiment de ne pas pouvoir faire son travail correctement en utilisant leurs compétences et leurs connaissances.
- Revenus insuffisants surtout pour les plus jeunes
- Un quart envisage de changer de métier ou de faire un autre emploi.

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

36

36

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

### Les étudiants

Etude conduite par les syndicats et association d'étudiants

- Chaque année une dizaine de suicides, 5 le premier trimestre 2021
- 67% des externes et internes rapportent des signes de burn-out,
- 39 % des étudiants en premier cycle
- 75 % présentent des symptômes anxieux, 62 % en 2017
- 39 % de symptômes dépressifs, 27 % en 2017
- 19 % déclarent avoir eu des pensées suicidaires

### TOUT LE MONDE accepte le sacrifice de jeunes médecins en formation

#### En causes

- Les gardes de 24 h
- Temps de travail long plus de 50 heures, 90 % avec la Covid
- Variable d'ajustement du manque de personnel
- Régulièrement laissés seuls à faire tourner le service
- Moyens techniques jugés indignes
- 25 % harcèlement, 23 % humiliations, 4 % agressions sexuelles

#### Solution ? :

- Perte d'agrément pour les stages maltraitants
- Faire des signalements anonymes pour éviter le copinage

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

37

37

Un bilan contrasté pour l'égalité entre les femmes et les hommes, une crise sanitaire révélatrice de la persistance d'inégalités profondes

## Les secteurs très féminisés de la santé et du soin, dévastés par la COVID

**Dr Paule NATHAN, Médecin. Présidente d'AVENIRS DE FEMMES**

## Parité F/H dans la sphère politique : une des conditions de l'égalité dans les politiques publiques

**Michèle VIANES, Présidente de REGARDS DE FEMMES, membre du Comité Exécutif du CNFF**

### Témoignage

**Bernadette SCHMITT, Présidente Soroptimist I France, ancienne Maire et Conseillère Régionale**

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

38

38



## La progression de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes dans plusieurs secteurs d'activité en France et à l'international

**Modératrice**  
**Marie-Claude BERTRAND**  
*Présidente du CNFF*

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Ombres et Lumières 39

39

### La progression de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes dans plusieurs secteurs d'activité en France et à l'international

#### Dans l'Agriculture

**Jacqueline COTTIER**, *Présidente de la commission des agricultrices à la FNSEA*

#### Témoignage

**Christiane TRICOT**, *Viticultrice, Présidente de l'UNION EUROPEENNE DES FEMMES-Section Française, Vice-Présidente du CNFF*

#### Dans l'Artisanat

**Geneviève BRANGE**, *Présidente de la chambre des Métiers de l'Artisanat Nouvelle Aquitaine Charente, Présidente de la commission du développement économique de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat France*

#### Dans le Numérique

**Sophie LUBIN**, *Présidente fondatrice @Maryse Project, co-fondatrice Girls Tech Day CNFF, Secrétaire générale adjointe du CNFF, en charge des nouvelles technologies*

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Ombres et Lumières 40

40

La progression de l'égalité professionnelle  
Femmes/Hommes  
dans plusieurs secteurs d'activité  
en France et à l'international

# FEMMES & CINEMA

## Appel à projets

### NOTRE INTENTION

Notre intention est d'aboutir à un objet cinématographique mettant à l'épreuve les croyances limitantes et stéréotypes qui découragent les jeunes filles de s'orienter vers ses secteurs. Aujourd'hui, la question de la recherche scientifique, médicale et technologique est au premier plan des considérations internationales. Il est fondamental de lutter contre les stéréotypes de genre et pour une meilleure représentation des femmes dans ces secteurs d'avenir.



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

## PHÉNOMÉNALES

**UN APPEL À FILMS SUR LA THÉMATIQUE  
DES FEMMES DANS LES SCIENCES ET LES TECHNOLOGIES**

Femmes&Cinéma lance un appel à films à destination de toute personne âgée de plus de 18 ans, résidant en France. A partir du 19 octobre 2021, les candidatures ont jusqu'au 18 mars 2022 pour envoyer un court métrage de fiction déjà réalisé dont la durée devra obligatoirement être comprise entre 3 et 5 minutes.

**RENDEZ-VOUS SUR**  
[WWW.FEMMES&CINEMA.COM](http://WWW.FEMMES&CINEMA.COM)

### 5 LAURÉATES

Le jury du concours se réunira au mois de février 2022 pour sélectionner les lauréates. Les 5 premiers films feront l'objet d'un achat et seront diffusés sur France 3 dans l'émission Libre Court.

**Le numérique,  
les sciences,  
La recherche,  
Le jeu vidéo,  
La robotique..**

**RENDEZ-VOUS SUR**  
[WWW.FEMMES&CINEMA.COM](http://WWW.FEMMES&CINEMA.COM)

### NOTRE INTENTION

Créer un objet cinématographique, mettant à l'épreuve les croyances limitantes et autres stéréotypes.

Un objet qui pourra être utilisé pour aider à l'orientation des jeunes filles dans ces secteurs sans surs-stéréotyper l'accès à ces métiers.

concours.phenomenales2021@gmail.com

Durée: 3 à 5 minutes  
Catégorie: Fiction  
Genre: Comédie/Comédie dramatique  
Profils: Divers à tous les X

**RENDEZ-VOUS SUR**  
[WWW.FEMMES&CINEMA.COM](http://WWW.FEMMES&CINEMA.COM)

**19 OCTOBRE 2021** Lancement de l'appel à films  
**18 MARS 2022** Clôture des candidatures  
**1001 2022** Annonce des lauréates

**FR 2022** diffusion nationale, divers événements culturels et en lien avec les médias, écoles, salons etc.

**FEMMES  
& CINEMA**

france-tv

MINISTÈRE  
DE LA CULTURE

**FEMMES  
& CINEMA**

LEADER

La progression de l'égalité professionnelle  
Femmes/Hommes  
dans plusieurs secteurs d'activité  
en France et à l'international

## Dans le Sport

**Patricia COSTANTINI, Co-fondatrice d'EGAL SPORT**

# SPORT PROFESSIONNEL LE GRAND ÉCART DES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

## Jeux Olympiques et Paralympiques

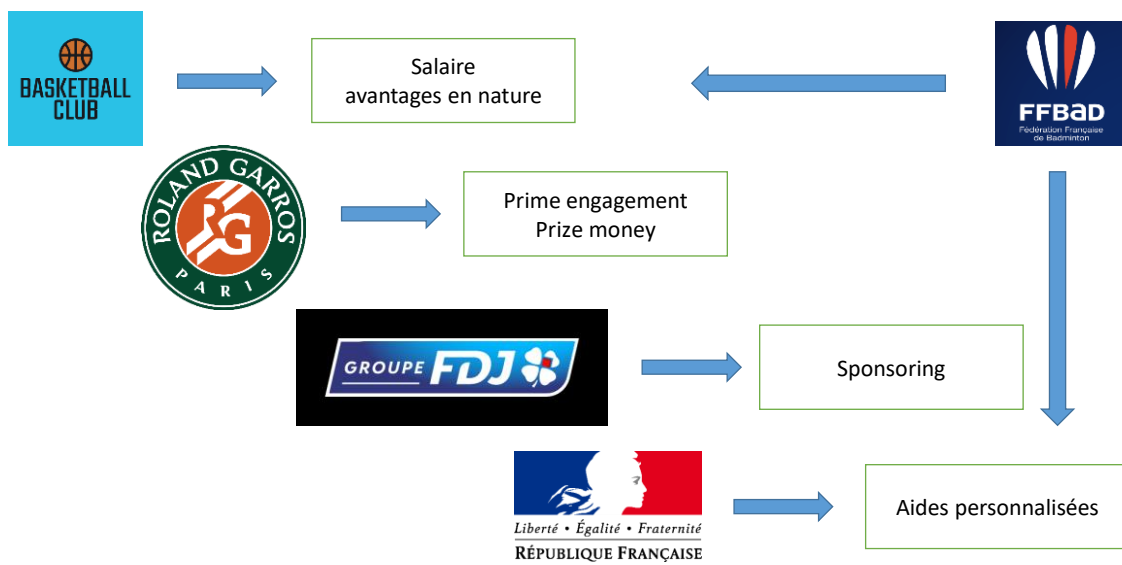
« Les mêmes gestes, les mêmes médailles, les mêmes émotions, ma même rage de vaincre, la même fierté, le même pouvoir d'inspiration.....  
Ce n'est pas du sport féminin, c'est du sport »

**Tony ESTANGUET** – Journal  
l'Equipe - 8 MARS 2021



43

## Les différentes sources de revenus des sportifs professionnels



44

# Football, le grand écart



• Salaire Max /mois	2 000 000 € (PSG)	29 000 € (OL)
• Sponsoring /an Max	4 000 000 €	?
• Or Coupe du Monde (FFF)	350 000 € (2018)	28 000 € (2019) (Obj non atteint)

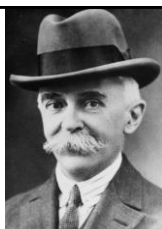
« Les primes sont ce qu'elles sont. Franchement, les conditions dans lesquelles on évolue au quotidien sont vraiment au top. Pour moi, ce que la fédération nous donne, c'est la meilleure des choses. Je pense d'ailleurs qu'il n'y a pas eu de négociations car le président a toujours été très juste avec nous. »

## Gaétane Thiney - 2019

45

# Les causes

- Histoire
- Médiatisation
- Partenariat
- Stéréotypes sexués



### Typologie des femmes de joueurs sur le circuit

Le 31/05/2016 à 20:26:00 | Mis à jour le 31/05/2016 à 20:55:34 | 73 Commentaires

Depuis le début de Roland-Garros, mères de familles, mannequins discrètes, chanteuses et autres mannequins se succèdent dans les boxes de leur joueur de mari. L'occasion de dresser une petite typologie des femmes des tennismen.

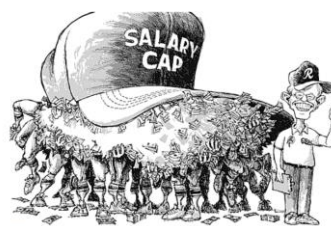
Partager sur Facebook | Twitter | 439 Partages



46

# Les pistes

**Droits TV : France Télévisions s'offre du basket international jusqu'en 2023**



“ Après la NBA, la NFL, un salary cap utilisé par l'UEFA ? ”

Le 12ème homme

**Sport Féminin**  
*Toujours*

Une opération du ministère des Sports et du Conseil supérieur de l'audiovisuel



47

# ALORS ?



Laboratoire de l'Égalité

Partager une culture commune de l'égalité entre les femmes et les hommes.



laboratoiredeegalite.org

MERCI

Patricia COSTANTINI  
EGAL SPORT  
1<sup>er</sup> décembre 2021

48



La progression de l'égalité professionnelle  
Femmes/Hommes  
dans plusieurs secteurs d'activité  
en France et à l'international

## Dans le Sport

**Patricia COSTANTINI**, *Co-fondatrice d'EGAL SPORT*

## La féminisation des métiers maritimes en Europe

**Pascale MESNIL**, *Vice-Présidente de la commission des Affaires internationales de l'UNION EUROPEENNE DES FEMMES - Section Française, Secrétaire Générale de la WISTA France (Women's international Shipping & Trading Association)*

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières

49

49

# Union Européenne des Femmes

## LA FEMINISATION DES METIERS DU MARITIME EN EUROPE

**Pascale Mesnil**

Vice-présidente de la commission des Affaires internationales  
European Union of Women  
Vice-présidente de l'UEF – section française

50

## UN CONSTAT

- **Les métiers liés à la mer sont traditionnellement, historiquement, culturellement masculins**
- L'objectif était de déconstruire les préjugés, et de casser les stéréotypes qui font que les jeunes filles, par méconnaissance ou par préjugés, ne se tournent pas vers ces métiers.
- Convaincues qu'il faut faire davantage connaître les formations et les métiers du maritime auprès des collégiennes et lycéennes, afin de leur montrer que ces métiers sont ouverts et accessibles aux femmes, que l'on peut y mener des carrières passionnantes, épanouissantes et grimper tous les échelons.
- **Les femmes apportent une valeur ajoutée différente, une diversité et une complémentarité. Je crois en l'efficacité apportée par la mixité dans les équipes à tous les échelons de l'entreprise** parce je vois ce qui se passe au sein de son écosystème ; c'est d'ailleurs prouvé par plusieurs études que les équipes mixtes sont plus performantes, et gage d'un plus grand équilibre. Les femmes concourent à l'amélioration de l'ambiance du travail, elles sont à l'écoute dans les relations interpersonnelles, elles recherchent la conciliation, l'efficacité et l'optimisation du temps .
- Globalement, les jeunes filles réussissent mieux leurs études, c'est un vivier talentueux qui est aujourd'hui recherché par de nombreux secteurs aussi diversifiés que l'automobile, le BTP ou le numérique. L'économie maritime mondiale - dont le poids devrait doubler, passant de 1500 à 3000 milliards de dollars à l'horizon 2030\* - aurait bien tort de se priver de ce vivier. D'autant, que certains métiers restent à créer dans les filières émergentes comme les énergies renouvelables, les biotechnologies alors que d'autres sont en tension comme les chantiers navals, ou la pêche.

51

## Qu'est-ce que le réseau WISTA ?



Un réseau international de femmes qui occupent des postes à responsabilités dans le monde maritime

### Favoriser

- les échanges
- le partage d'informations et d'expériences

### Promouvoir et faciliter

la formation de ses membres

### Assurer la liaison

avec d'autres institutions et organismes à travers le monde

Présentation

52

## WISTA : Dates et chiffres clés



1974

6 femmes du  
secteur pétrolier

3 pays d'Europe

2021

3800 membres  
du secteur maritime

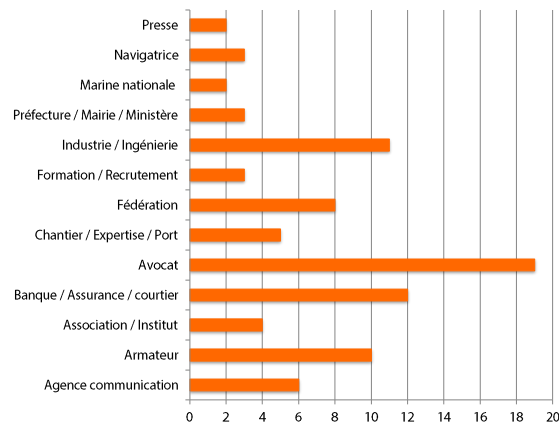
54 pays

Présentation

53

## Le profil des membres

Répartition par secteur d'activité



Présentation

54

## Pourquoi ont-elle adhéré à WISTA France



Présentation

55

## LES ELLES DE L'OCEAN

**Thématique :** Les femmes et l'Océan/la Mer

**Date :** vendredi 8 juin 2018 à l'occasion de la Journée Mondiale des Océans

**Lieux :** Paris, les Régions littorales métropolitaines et Outre-mer

*Objectif général de l'événement*

**Sensibiliser au monde de la mer, aux enjeux maritimes et faire partager des métiers de passion et d'engagement**

**Valoriser la place des femmes dans les entreprises de l'économie maritime et les institutions liées à la connaissance de l'océan**

**Faire connaître les opportunités et enjeux liés à la féminisation des métiers.**

*Cibles de l'événement*

Professionnel(le)s du monde de la mer et du maritime : dirigeants et collaborateurs

Scientifiques : universitaires, chercheurs, ingénieurs et collaborateurs

Les jeunes femmes des lycées aux écoles et universités, le monde éducatif et les centres d'orientation

Acteurs publics / Administrations et Professionnels des Conseils régionaux, CCI et

Recruteurs (Cabinets de recrutement, Pôle Emploi, ...)

Politiques : représentant(e)s ministérielles, député(e)s, ...

Journalistes (presse généraliste, économique, féminine, et spécialisée)

56



57

Propositions dans le cadre du livre bleu :

- Accélérer la mixité des équipes en réservant des quotas de places aux jeunes femmes dans les écoles formant aux métiers du maritime : lycées maritimes, école des administrateurs des affaires maritimes, Ecole nationale supérieure maritime, Ecole navale, ...
- Conditionner le versement de fonds public à la mixité des conseils d'administration des associations du maritime. Imposer l'alternance H/F à chaque mandat.
- Favoriser la mixité :
  - o A tous les échelons en créant un groupe de travail public-privé, lui-même mixte, avec un(e) référent(e) représentant chaque acteur, afin de partager les bonnes pratiques.
  - o Des directions des services et des établissements publics, et les instances de gouvernance des entreprises privées (conseil d'administration et COMEX) à hauteur de 40% des postes de cadres et dirigeantes en s'appuyant sur la loi Copé-Zimmerman, l'index de l'égalité femmes-hommes.
- Mesurer jusqu'en 2030 l'évolution de la place des femmes dans la filière maritime, en s'appuyant sur l'Observatoire « Cap sur l'égalité professionnelle femmes-hommes » du Cluster Maritime Français et partager les bonnes pratiques.
- Publier annuellement un répertoire des organisations et entreprises maritimes qui ont les meilleures performances en termes de féminisation

58

## COHESION DES FEMMES DU MARITIME

- Actions en coopération avec l'OMI, l'Organisation Maritime Internationale: fiche bonnes pratiques.
- Actions avec Wista International : enquêtes femmes et covid-19, Nombre de femmes dans les filières maritimes, ,;
- Actions avec les associations partenaires:  
 ex : Fondation de la mer avec le soutien aux doctorants, sensibilisation dans les écoles au rôle de l'Océan, Diffusion du label Ocean Approved, premier label international dédié à la préservation de l'océan. Nous avons porté la candidature de la Présidente Sabine Roux de Bézieux pour la personnalité de l'année 2021.

59

## COHESION DES FEMMES DU MARITIME

### 11 REMUNERATION

Observatory on average women earn 18% less than men. The average net salary for a woman is €1,943 compared to €2,339 for a man. This amounts to a difference of €204,336 after 43 years. (2013 data).

#### GOOD PRACTICE

- Establish pay scales that focus on qualifications while valuing experience in the interests of equal treatment.
- Clarify equal pay for equal work from the moment of hiring.
- Raise awareness of gender equality issues among decision-makers through formalised and disseminated pay policy. Identify wage gaps with appropriate HR tools.
- Revolve parental leave by maintaining 100% pay while providing the same development opportunities as other employees.
- Allocate bonuses equally and consider a budget for gender pay gaps.

### 12 RECRUITMENT

Observatory: During the recruitment process, a preconceived idea of the ideal candidate is developed, often based on gender stereotypes.

#### GOOD PRACTICE

- Raise awareness of gender equality issues in the professional world among recruitment agencies, service providers and decision-makers.
- Establish non-discriminatory recruitment processes with mixed recruitment committees. Train recruiters on equality in the workplace.
- Ensure gender-neutral and casual recruitment offers. Do not categorise an occupation into a gendered category. State male and female job offers by removing any mention of male/female which automatically puts the offer in the masculine.
- Establish relevant recruitment tools including job descriptions and interview grids. Consider applications equally, focusing on skills. Avoid all intrusive questions about personal life aiming to eliminate the candidate.
- Filter diversity of applications in the final selection, e.g. by withholding names, gender and age.
- Suggest integration procedures to be put in place when welcoming a person of another sex into a sexually homogeneous environment.
- Put emphasis on the mixing of teams. Ensure that the selected candidates respect the male/female ratios of all candidates. Pay specific attention to female/male applications in professions with a high female/male dominance.

#### TESTIMONY OF A PROFESSIONAL

« Particular attention is paid to women returning from maternity leave: the women concerned receive at least the average annual salary increase for their category. »

A member of the Observatory

#### WE HIRE

« In every recruitment, we try to have a gender mix in the short list. »

Port Atlantique La Rochelle

60



61

**La progression de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes dans plusieurs secteurs d'activité en France et à l'international**


**Dans le Sport**  
**Patricia COSTANTINI, Co-fondatrice d'EGAL SPORT**

**La féminisation des métiers maritimes en Europe**  
**Pascale MESNIL, Vice-Présidente de la commission des Affaires internationales de l'UNION EUROPEENNE DES FEMMES - Section Française, Secrétaire Générale de la WISTA France (Women's international Shipping & Trading Association)**

**L'indépendance économique comme levier de la promotion des droits des femmes en Afrique**  
**Kakpotia Marie-Claire MORALDO, Présidente-fondatrice de l'Association « Les Orchidées Rouges » basée à Bordeaux et en Côte d'Ivoire**

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières 62

62



# Clôture

**Delphine O**  
Ambassadrice,  
Secrétaire générale du forum *Génération Egalité*

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières 63

63

# Remise du Livre Blanc



**Égalité professionnelle**  
**Où en sommes-nous**

livre blanc - volume 2

Depuis 1901,  
pour les droits des femmes  
et l'égalité des chances

01/12/2021 Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Ombres et Lumières 64

64



## Marie Curie et ses filles

Au stand des associations, Claudine MONTEIL  
dédicacera son livre MARIE CURIE ET SES FILLES,  
publié aux Editions Calmann-Levy.

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Ombres et Lumières.

65

## Le CNFF et ses associations adhérentes vous remercient de votre attention

**Marie-Claude BERTRAND**  
Présidente du CNFF  
[contact@cnff.fr](mailto:contact@cnff.fr)  
[www.cnff.fr](http://www.cnff.fr)

01/12/2021

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Ombres et Lumières

66

66



# Annexe 6

---



# Annexe 7

---

## CNFF : COMPTE RENDU POUR LA REGION OCCITANIE

ANNEE 2021

La Région Occitanie se compose de 13 départements, dotés chacun d'une déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité afin de soutenir le réseau local et mettre en œuvre la politique publique de l'égalité femmes hommes.

Chaque département a ses particularités, puisque aussi bien le réseau associatif et les missions qui reviennent à chaque structure peuvent varier d'un département à un autre.

Madame Catherine HUGONET, Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité dans une note du 15 novembre 2021 fait l'état des lieux de la **situation des inégalités en Occitanie**. Je reprendrai certains points de ce document :

- Familles monoparentales : Les femmes de la région Occitanie sont davantage concernées par la monoparentalité que la moyenne des femmes françaises (1,1 point de plus qu'au national. La part des cheffes de familles monoparentales est de 14% contre 12,9% au national. Pour les hommes la proportion est de 3,2%.
- Taux de scolarisation à 18 ans : taux de scolarisation supérieur des femmes par rapport aux hommes (85,7% contre 80,7%)
- Diplômes du supérieur : les femmes de la région sont plus diplômées du supérieur que les hommes : 45,7% pour les femmes contre 32,6% pour les hommes).
- Taux d'activité (25 à 54 ans) : Les femmes de la région sont en moyenne moins souvent en activité que les femmes françaises avec un taux d'activité de 87,8 % contre 88,5%, soit un écart de 0,7 points.
- Taux de chômage : les femmes en Occitanie sont plus exposées au chômage que la moyenne des femmes au niveau national (+2,1%). Taux de chômage des femmes dans la région 14,9% alors qu'il est de 12,4 % pour les hommes.
- Taux d'emploi des personnes non diplômées : taux d'emploi en Occitanie inférieur de 6 points par rapport à la moyenne nationale. L'écart femmes-hommes est de 19,1 points en Occitanie contre 17,6 au national.
- Les femmes en Occitanie sont davantage concernées que les hommes par le temps partiel : 28,2% de femmes contre 7 % des hommes.
- Cadres dirigeant.es : proportion de 20,2% de femmes cadres dirigeantes (23,3% au niveau national). L'écart femmes-hommes est de -59,5 points.

Comme partout en France, le taux de l'insécurité et de la délinquance augmente en Occitanie. Le nombre de coups et blessures volontaires contre des personnes de 15 ans ou plus a augmenté de façon conséquente en Haute-Garonne, dans le Tarn, dans l'Aveyron, l'Hérault et le Gard et a explosé dans les Hautes-Pyrénées, dans les Pyrénées Orientales, la Lozère et l'Aude (augmentation de 13 % par an).

Plus de 50 % de ces violences proviennent d'un cadre intrafamilial. En Occitanie, sur 1.000 habitants, 1,1 est victime de violences sexuelles.

Le « 3919 », numéro de téléphone dédié aux femmes victimes de violences traitera 5303 appels entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 octobre 2021 ce qui représente une augmentation de 16%. Si cet état des lieux peut paraître inquiétant il est certainement le résultat d'une communication de plus en plus importante de la part des services de l'Etat, de la Région et des structures qui ont une mission d'intérêt général pour porter l'égalité entre les femmes et les hommes et lutter contre les violences sexistes et sexuelles. La parole des victimes se libère.

### **Actions soutenues par les services de l'Etat :**

L'Etat soutient financièrement les structures investies d'une mission d'intérêt général dans chaque département, notamment les CIDFF suivant les actions menées dont notamment : hébergements temporaires, accueils de jour. (Seuls les CIDFF des Hautes-Pyrénées, Albi et Cahors disposent d'hébergements temporaires – les autres hébergements étant gérés par d'autres associations où interviennent les CIDFF). Le CIDFF Hautes-Pyrénées a ouvert un quatrième hébergement temporaire en 2021.

Des actions combinant deux approches spécifiques peuvent être subventionnées par les services de l'Etat :

- Une approche spécifique (démarche corrective) consistant à réduire les inégalités par des mesures positives en faveur des femmes et des filles,  
Et
- Une approche intégrée (démarche préventive) consistant à ce que les acteurs et actrices soient impliqués dans la mise en œuvre de politiques publiques et intègrent l'égalité dans tous les domaines et à tous les niveaux.

Ainsi, faire la promotion des droits et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, promouvoir et favoriser l'égalité professionnelle, politique et sociale, lutter contre les stéréotypes sexiste et le partage d'une culture de l'égalité FH, constituent les champs des actions susceptibles de faire droit à des subventions sollicitées par diverses structures entrant dans le cadre posé par l'Etat.

A l'occasion du 8 mars 2021, le préfet de région, Etienne Guyot a convié quatre « ambassadrices Egalité » à la Préfecture afin d'échanger sur les questions d'emploi, d'entrepreneuriat, d'égalité professionnelle et des droits des femmes.

Un réseau de l'égalité entre les femmes et les hommes nommé RESO a été initié en 2015 par la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité Occitanie (DRDFE) sous l'autorité du préfet de région. Durant tout le mois de mars, le RESO a proposé à chaque membre de promouvoir le réseau des femmes et de l'égalité femmes-hommes en apposant en signature des messages numériques ( mails) un logo et un slogan par semaine.

Au sein de la DRDFE, la déléguée départementale de la Haute-Garonne a conçu un réseau *Egalité sur son 31*, composé de différentes structures et institutions à vocation de services publics ayant désigné un ou une référente à l'Egalité agissant pour soutenir et amplifier les actions en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes. (Parution d'un livret « *L'Egalité sur son 31* » avec l'inventaire des partenaires engagés – coordonnées – actions- ).

Pour le 8 mars, dans le département de l'Hérault, a eu lieu le lancement de l'application App-Elles en présence de la Déléguée au Droits des femmes et à l'égalité auprès du préfet de l'Hérault, du Maire de Montpellier et de son adjointe et déléguée à l'égalité et aux droits des femmes.

Une charte Réseaulument Egalité dans le Gers, signée en 2018, traduction de la volonté des acteurs de tout le territoire (Etat, Département, Collectivités, représentants du monde économique, représentants sociaux, associations) continue à impulser des actions concrètes pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes. Ces acteurs du territoire gersois ont pour objectif de passer d'une politique d'égalité à une culture de l'égalité (pièces de théâtre – interventions des professionnels de crèches, de l'Education en 2021). (annexe 1)

Le Service National Universel (SNU) : il s'adresse à tous les jeunes entre 16 et 25 ans. Il comporte un séjour de cohésion et une mission d'intérêt général. Dans le cadre du SNU les structures portant l'égalité entre les femmes et les hommes interviennent (le CIDFF 65 fera en 2021 : 12 interventions avec des groupes de 25 jeunes de classes de seconde)

Sessions de sensibilisation aux violences conjugales : Ces sessions sont dispensées aux professionnels susceptibles d'être confrontés, dans le cadre de leurs missions, à des situations de violences conjugales. Ces interventions sont mises en œuvre par la déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité. Interviennent psychologues, juristes, représentant.es d'association etc. Le CIDFF 65 a participé en 2021 à 8 sessions ( 3 seulement en 2020 en raison de la crise sanitaire) dispensées à 93 professionnels : UDAF, SIAO, SAVS, Gendarmerie, Police, Interprofessionnels, CCAS Tarbes, agents du Conseil Départemental.

### **Le Conseil Régional Occitanie promeut depuis plusieurs années l'égalité femmes hommes et soutient les structures portant des actions sur ce thème.**

Le plan d'action régional Occitanie adopté en 2017, déjà évoqué dans un précédent rapport, a pour objet de « Protéger, sensibiliser, agir ». 25 évènements seront initiés par la région à l'occasion du 8 mars dans la continuité duquel il a été organisé « *Le mois de l'Egalité en Occitanie* ».

Quelques exemples d'actions :

Le 8 mars 2021 : Hôtel de Région à Montpellier : exposition « Femmes d'Occitanie ».

Du 8 au 21 mars, les Maisons de Région de Cahors et Figeac, en collaboration avec l'association AFFIRMEE de Capdenac-Gare, ont proposé un Jeu concours sur la thématique de l'évolution des droits des femmes depuis le début du XXème siècle.

11 et 18 mars : le CIDFF de Nîmes est intervenu au sein d'organismes pré-qualifiants pour échanger avec les stagiaires sur les stéréotypes de genre et la mixité des filières et des métiers.

26 mars à Nîmes : « *les métiers de l'industrie et la place des femmes* » en partenariat avec le GRETA.

Les salons TAF (Travail Avenir Formation) (16 salons) ont été reprogrammés en raison de la crise sanitaire en septembre et octobre 2021 en Occitanie. Organisés par la Région Occitanie en partenariat avec Pôle Emploi, les Missions Locales et de nombreux partenaires, le but de ces salons est notamment d'informer sur les offres de formation et de trouver un emploi rencontrant directement les entreprises qui recrutent. Le projet « *les métiers du sanitaire et du social n'ont pas de sexe* », la mixité des filières scientifiques, les actions pré-qualifiantes favorisant la mixité dans les formations y ont été prônés.

Des actions internes sont menées pour une égalité réelle, sur la parité aux postes d'encadrement, la réduction de l'écart des salaires, la mixité des métiers ou la place des crèches supplémentaires pour les enfants des agents des sites de l'Hôtel de région. Depuis 2020, des formations de managers de la région sur ces sujets de l'égalité réelle sont assurées par le Centre national de la fonction publique territoriale. Ces formations ont été renforcées en 2021.

La région a également mis en place depuis mars 2017 le programme « Génération Egalité » pour informer les lycéens, les apprentis et les jeunes des Ecoles régionales de la 2<sup>ème</sup> chance. 120 000 jeunes ont été sensibilisés contre les stéréotypes et les violences. Par exemple, dans le cadre de ce programme, le CIDFF Hautes-Pyrénées a sensibilisé les élèves de seconde (18 classes) à l'égalité des sexes en abordant les thèmes des stéréotypes filles garçons, la mixité et l'égalité professionnelle, les violences sexistes et la contraception. Les CIDFF d'Occitanie se sont emparés de cette action depuis sa mise en œuvre.

°\_°\_°

Création de l'Observatoire départemental des violences faites aux femmes en Haute-Garonne : Le lundi 13 décembre 2021, Étienne Guyot, Préfet de la région Occitanie, préfet de la Haute Garonne et Georges Méric, président du Conseil départemental de la Haute-Garonne, ont lancé la création de l'Observatoire départemental des violences faites aux femmes de la Haute-Garonne, à l'occasion de la première journée interprofessionnelle annuelle réunissant les acteurs de ce projet. Ce lancement s'est fait sous l'égide d'Ernestine Ronai, témoin de cette instance, responsable de l'Observatoire des violences envers les femmes de la Seine-Saint-Denis, co-présidente de la commission Violences de genre du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes.

une initiative : L'ECOLE NATIONALE D'INGENIEUR DE TARBES (ENI) a fait appel au CIDFF 65 pour intervenir auprès de 300 étudiants de 1<sup>ère</sup> année (11 interventions) pour les sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles et lutter contre les stéréotypes.

Les campagnes de communication s'intensifient : Affichages – pochettes à pain – communication dans la presse sur les 13 départements de la région.

Exemple : Le département du Gers :

- GERS EGALITE : les questions d'égalité dans l'éducation des jeunes enfants impulsées par le Conseil Départemental du Gers.
- Pour le 8 mars, comme dans tous les départements d'Occitanie, les actions regroupant plusieurs acteurs de terrain (services de l'Etat, collectivités, associations) se sont multipliées, soit le jour même, soit sur tout le mois de mars, sur tout le territoire, le rural n'étant pas laissé pour compte. Des exemples :
- Médiathèque de Masseube, l'Espace Ressources et le service Petite Enfance de Val de Gers : des visio conférences animées par Romain Sabathier (co auteur de l'ouvrage « Le féminisme pour les Nuls ») et la déléguée aux droits des femmes et à l'égalité. Deux thèmes : « Femmes en première ligne de la crise » - « Stéréotypes Filles-Garçons ». Beaucoup de participantes et malheureusement peu d'hommes derrière leur écran...
- Festival en Mars'elles du 1<sup>er</sup> au 31 mars – la minute culture d'Info Jeunes – Radio Gascogne et Info Jeunes portant sur l'égalité F-H.
- Tout au long du mois de mars des collégiens et collégiennes interviendront sur Radio Coteaux contre les inégalités. Des jeunes de 6<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> imagineront des vignettes radiophoniques, des slogans pour lutter contre les inégalités. Seront également évoqués le harcèlement, les dangers des réseaux sociaux etc.
- Médiathèque de Seissan : tout le mois de mars : exposition « Portraits de femmes anti-clichés ».
- 8 mars à la Maison de la Région à Auch : Une émission de radio en direct avec une viticultrice, une éleveuse d'ânesses et productrice de produits de beauté bio, une jeune agricultrice éleveuse de canards et de chevaux, une professionnelle en formation viticulture œnologie, en présence de la déléguée aux droits des femmes et à l'égalité.
- 8 mars : Hôpital de Condom ; signature de la convention santé-sécurité-justice qui définit les principes de collaboration entre les services de santé, les forces intérieures de sécurité et les autorités judiciaires en matière de prévention, de lutte contre les violences et de coordination des actions. Cette convention permet à des victimes de violence conjugale, essentiellement des femmes de pouvoir être accompagnées dans le dépôt de plainte lors de la consultation à l'hôpital. Toutes les autorités représentants des services de l'Etat, du département, de la mairie de Condom, de la gendarmerie, le Directeur de l'hôpital, étaient présents.
- Les pochettes à pain ( outil déjà utilisé plusieurs fois dans l'année et depuis plusieurs années dans le département des Hautes-Pyrénées) pour dire Non à



- la violence ont été diffusées à l'initiative du syndicat des boulangers 32 (80000 pochettes à pain distribuées par 142 boulangeries du département du Gers).
- 8 mars : Club soroptimist Auch-Armagnac : visio conférence avec des témoignages de jeunes femmes engagées dans leurs établissements scolaires, dans leurs communes contre les violences sexuelles et sexistes.

### **Conclusions :**

Si le bilan dressé en introduction de ce rapport traduit très clairement l'ampleur du travail qu'il reste à réaliser pour faire entrer dans les mentalités l'Egalité réelle entre les femmes et les hommes, pour lutter contre les violences sexuelles et sexistes, il n'en demeure pas moins que les représentants de l'Etat, de la Région, des collectivités, ainsi que les structures, associations, ne ménagent pas leurs efforts tout au long de l'année pour faire changer les comportements.

Christiane CHARBONNEL

Déléguée CNFF Région Occitanie



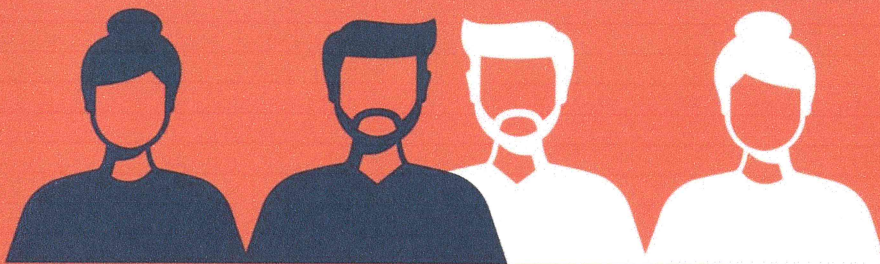
**PRÉFET  
DE LA HAUTE-  
GARONNE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ACTION  
ÉGALITÉ** FEMMES  
HOMMES  
GRANDE CAUSE DU QUINQUENNAT

# L'ÉGALITÉ

sur son



# 31

Le réseau des services publics  
en Haute-Garonne

DES ACTIONS INSPIRANTES - 08 MARS 2021

# Réseaulument Egalité

Agir en faveur de l'Egalité entre femmes et hommes dans le Gers

"L'admission des femmes à l'égalité parfaite serait la marque la plus sûre de la civilisation, et elle doublerait les forces intellectuelles du genre humain." STENDHAL

Impliqué.e.s en tant qu'élu.e.s, représentant.e.s de collectivités locales ou des services de l'Etat ; investi.e.s en tant qu'employeur.e.s dans le monde industriel, commercial ou agricole ; engagé.e.s dans la création artistique, le spectacle vivant ; engagé.e.s comme professionnel.le.s de l'orientation, de la formation continue, de l'insertion socio-économique, de l'éducation, de la santé ou du logement ; toutes et tous en tant que citoyen.ne.s dans notre domaine de compétences, dans notre sphère d'activités et dans nos réseaux sociaux ; nous, signataires du "Réseaulument Egalité", reconnaissons dans ce qui suit, les principes fondamentaux de notre engagement et de nos actions en faveur de l'égalité entre femmes et hommes.

## Article 1 :

### **Reconnaître et promouvoir l'égalité femmes / hommes.**

*Dans notre champ d'activité, en lien avec nos partenaires, nous reconnaissons, respectons, promovons les droits et les principes de l'égalité entre les femmes et les hommes, et combattons les obstacles et la discrimination liés au genre.*

## Article 3 :

### **Interroger la place de chacun.e dans son organisation.**

*De manière volontaire, nous nous engageons à interroger la place respective des femmes et des hommes dans notre organisation qui articule un ensemble de normes, de statuts, de rituels, de règles et de comportements souvent marqués du sceau des stéréotypes sexués.*

*Nous nous engageons à sensibiliser et/ou à former les membres de notre équipe, de notre organisation, à identifier et à transformer les représentations mentales, les attitudes et les comportements stéréotypés voire sexistes.*

## Article 2 :

### **Lutter contre les discriminations.**

*Nous nous engageons à lutter contre les discriminations multiples prétendument fondées sur le sexe, les origines ethniques et sociales, la langue, la religion ou les convictions, les opinions, l'handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle pour favoriser concrètement l'égalité des femmes et des hommes.*

## Article 4 :

### **Favoriser la critique des stéréotypes.**

*Nous nous engageons à lutter contre les stéréotypes et à prévenir autant que possible les préjugés, les pratiques, l'utilisation d'expressions verbales et d'images fondées sur l'idée de la supériorité ou de l'infériorité de l'un ou l'autre des deux sexes, ou sur des rôles féminins ou masculins stéréotypés. Nous nous engageons à favoriser la prise de conscience concernant le rôle contre-productif des stéréotypes de genre pour ce qui concerne la réalisation de l'égalité des femmes et des hommes.*





## **Annexe 8**

---

## Compte-rendu activités dans la Vienne 2021/2022

### NOVEMBRE :

- 7 novembre Compétition de Golf organisée au golf de Châlons à Poitiers par l'UEF au profit du foyer Cecile et Marie-Anne qui accueille des jeunes femmes avec un jeune enfant, victime de violences.
- 20 novembre  
Violences faites aux femmes en milieu rural (Loudun). Lancement de la semaine de lutte contre les violences dans la Vienne.
- 22 novembre  
L'UEF PC 86 et le cercle Condorcet ont organisé une table ronde à la Ligue Départementale de l'Enseignement : « Les violences faites aux femmes. Quelles prises de conscience et quelles évolutions ? »
- 27 novembre  
Organisation du Village Orange sur la place du Maréchal Leclerc à Poitiers avec nos partenaires : le Soroptimist, les Lions et Rotary, CIDFF, Amnesty internationale, Politiqu'elles, Europe Directe, dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes
- Marche dans les rues piétonnes « Les foulées Orange"
- 28 Novembre  
Stand de sensibilisation sur les violences faites aux femmes au marché des Couronneries de Poitiers (quartier politique de la ville)
- ENVOI, lors du premier convoi organisé par la Croix Rouge, de serviettes périodiques pour les réfugiées Ukrainiennes dans les pays limitrophes.

Michèle Batut , Déléguée Régionale du CNFF pour la Vienne



## **Annexe 9**

---

**Compte Rendu de l'entretien du 3 septembre 2021, avec Madame Elisabeth Moreno,** Ministre déléguée auprès du Premier ministre chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, dans les locaux du Ministère, 55, Rue Saint-Dominique – 75007 PARIS

Marie Claude Bertrand, Présidente du CNFF, était accompagnée par Sophie Lubin secrétaire générale adjointe, en charge des nouvelles technologies.

**Une symbolique forte : l'entretien avec le CNFF a lieu le jour où Madame la Ministre a accompagné le Premier Ministre dans la Manche dans le cadre de la lutte contre les violences conjugales**



Accueil / Société / Justice

## Jean Castex dans la Manche, département exemplaire dans la lutte contre les violences conjugales

Avec trois autres ministres, le chef du gouvernement, Jean Castex, a passé la matinée dans la Manche, vendredi 3 septembre 2021, pour faire le point, deux ans après, sur les mesures engagées lors du Grenelle sur les violences conjugales. Il s'agissait également d'« encourager la coordination des partenaires au niveau local ».



Le Premier ministre Jean Castex s'est rendu au palais de justice de Coulances (Manche), à l'occasion du deuxième anniversaire du Grenelle contre les violences conjugales. | THOMAS BRÉGARDE, OUEST-FRANCE

Madame la Ministre arrive tout juste de ce déplacement. Son entretien démarre naturellement sur ce sujet et en particulier les 46 mesures annoncées et prises à la suite des travaux du Grenelle de la lutte contre ces violences dont c'est le 2<sup>ème</sup> anniversaire.

« Toutes les mesures prises doivent être exécutées. Les violences intra familiales concernent toutes les catégories socio-professionnelles. » a-t-elle rappelé.

Elle énonce le renforcement de ces mesures qui a été présenté par le Premier Ministre le matin (budget – places supplémentaires dans les maisons d’accueils pour les femmes et leurs enfants victimes – déploiement des bracelets anti-rapprochement et téléphones)

Nous apprenons qu’une nouvelle organisation se met en place autour du préfet dans le but d’améliorer la communication entre tous les acteurs concernés afin de casser les silos. A cet effet, Justice, Police, les associations, et les services sociaux se retrouveront dans le cadre de réunions de travail mensuelles.

Madame la Ministre nous informe qu’entre 2017 et 2022, le nombre de places d’hébergement a augmenté. Leur coût est également en croissance, car les services apportés sont sur un périmètre plus large. L’objectif est d’améliorer le qualitatif. C’est une nouvelle manière de faire : grâce à ce travail de fond, les risques que les femmes victimes ne retournent dans leur foyer diminueront.

Madame la Ministre partage le constat que les violences se sont accrues depuis le confinement. Elle fait état du retour d’expérience de l’Espagne, pays précurseur en matière de lutte contre les violences intra familiales où les violences conjugales ont aussi augmenté. « Il ne faut pas sous-estimer la dangerosité des agresseurs pour la société. Les violences dépassent le juste cadre familial »

Les facteurs aggravants et préoccupants portent sur la dimension psychiatrique et psychologique des drames Il est important de les prendre en compte. Il a été constaté ces derniers mois qu’il est de plus en plus fréquent que l’auteur des violences, après avoir tué son épouse ou sa compagne se suicide. Quels leviers peut-on activer face à des agresseurs qui en arrivent à ces extrêmes ?

Madame la Ministre demande de réfléchir à ce phénomène inquiétant.

Les mesures prises contre les violences faites aux femmes sont bonnes, « c’est dans l’exécution au quotidien que nous verrons les trous dans la raquette. »

## **Les préconisations du CNFF en phase et en complément des mesures du Grenelle**

Marie-Claude Bertrand présente les préconisations du CNFF, qui sont en phase avec les éléments présentés par Madame la Ministre. Marie-Claude Bertrand attire l’attention de Madame la Ministre sur des éléments remontés par les membres du CNFF. Par exemple, le fait qu’en cas d’appel, la peine d’un mari violent (exemple) est suspendue et que le bracelet anti-rapprochement est retiré. Ce cas de figure retient l’attention de Madame la Ministre.

Autre élément remonté par les membres du CNFF et présenté par Marie-Claude Bertrand : la prise en compte de la pension alimentaire dans les barèmes sociaux, qui pénalise les femmes, pour l’aide au logement et la prime d’activité par exemple. Leur revenu se trouve alors diminué. Cet autre cas de figure retient également l’attention de Madame la Ministre.

Marie-Claude Bertrand attire aussi l’attention sur le fait que les femmes seniors à partir de 45 ans ( !), sont pénalisées sur le marché du travail. Elle suggère l’instauration d’une prime pour les aider. Madame la Ministre indique que les hommes de 50 ans font également état de leurs difficultés à l’embauche. La vigilance est de mise pour ne pas appliquer de solutions discriminantes, où qui auraient des effets pervers. Il faut trouver le bon équilibre.



## **Présentation Du livre blanc sur l'égalité professionnelle 2021 – rappel de l'édition 2020**

Chaque thématique a été présentée Agriculture, commerce, numérique, santé, sport, politique, éducation, l'impact de la crise, les solutions comme les réseaux, les rôles modèles (dont les « 1000 possibles » lancé par Elisabeth MORENO), vision à l'échelon international, etc... sujets sur lesquels Marie-Claude Bertrand a fait un focus.;

Madame la Ministre souligne le fait que l'égalité professionnelle est indispensable, c'est une priorité et elle accepte spontanément de préfacer le livre blanc : "Tout ce que vous voudrez Marie-Claude"

Marie-Claude Bertrand affirme que le CNFF considère qu'il est primordial pour l'égalité femmes/hommes que les femmes et les filles se saisissent du numérique. A ce titre, le CNFF a initié des journées Tech pour les filles comme le Girls Tech Day. Elle présente Sophie, secrétaire générale adjointe du CNFF qui a co- créé le concept du GTD du CNFF fin 2018 lequel s'est tenu à Paris à la mairie du 5<sup>ème</sup> arrondissement.

Sophie Lubin explique le concept général. Nous rappelons que le CNFF était partenaire de celui de Marseille en 2019. Sophie expose le projet qu'elle met en place en Guadeloupe, et qui intègre les problématiques spécifiques de ce territoire ultra marin et d'une manière générale des populations en situation de précarité. Sophie décrit les ateliers organisés durant ces journées permettant aux filles de pouvoir accéder aux filières de la tech, mais aussi d'avoir les codes pour, par exemple, se présenter à un entretien d'embauche. L'idée est de développer ces journées dans les régions afin de sensibiliser un maximum de personnes. Marie-Claude Bertrand indique qu'un Girls Tech Day se tiendra à Poitiers en mars 2022.

Madame la Ministre approuve entièrement les solutions proposées en face des difficultés de certaines catégories de la population (elle cite des exemples personnels) où les ruptures sociales sont visibles, d'où l'importance d'aider à y remédier. Marie-Claude Bertrand précise que lors du Grand Débat national du Président de la République, elle avait indiqué dans les réponses du CNFF au questionnaire « que l'ascenseur social était en panne » ; les métiers du numérique présentent une opportunité de lutte contre la précarité sociale et économique.

Madame la Ministre précise que les filières de la tech constituent un levier pour lutter contre les discriminations : ce sera un moyen pour les femmes d'obtenir leur indépendance économique.

Certains jeunes sont brillants mais n'ont pas les codes. C'est sur cet aspect qu'il faut les aider.

Madame la Ministre conseille de s'adosser à des structures qui existent déjà comme Women in Tech par exemple : inutile de chercher à réinventer des choses.

Dans sa volonté de soutenir le Girls Tech Day, Madame la Ministre accepte spontanément le principe d'une vidéo de soutien qui serait diffusée.

Marie-Claude BERTRAND indique que les travaux du CNFF sur les causes d'inégalité professionnelle continuent et fait part de la Visioconférence du CNFF sur « le Genre du Capital » comment les familles reproduisent les inégalités qui doit se tenir le 28 octobre.

Marie-Claude a aussi fait part de :

. La solidarité du CNFF aux personnes en provenance d'Afghanistan et des autres pays où les droits humains fondamentaux sont bafoués

- La lutte contre l'excision et les mariages forcés et précoces (partenariat avec les orchidées rouges à Bordeaux et la Maison des Femmes de Saint Denis)
- Les travaux de la commission Femmes et Sport du CNFF, en particulier avec Femmes 3000,
- Les travaux au sein des collectifs

- l'affiliation du CNFF au CIF et CECIF, leurs actions et l'organisation par le CNFF de l'AG du CIF à AVIGNON les 16-20 MAI 2022 avec la mise en place d'évènements (éducation-indépendance économique des femmes- la CEDAW- convention d'Istanbul-excision)

- Concernant la préoccupation du CNFF sur le drame Afghan, la Ministre a attiré notre attention sur les associations que nous contacterons

- Il est aussi fait état du recul du droit à l'IVG ; Madame la Ministre fait part de la loi Texane aux USA qui depuis le 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE restreint le droit d'avorter à 6 semaines.

- Le classeur avec tous les éléments en ce compris la présentation détaillée du CNFF et de ses actions a été laissé à la Ministre qui accepte d'écrire la préface du livre blanc 2021 et de faire une vidéo pour soutenir les Girls Tech Day

Madame la Ministre exprime ses remerciements chaleureux à Marie-Claude Bertrand pour le travail des membres qui compose le CNFF. Elle spécifie que ce dernier est très apprécié et reconnu par les membres du gouvernement. « Le travail est qualitatif, en profondeur, la diversité des intervenants est un plus. Il n'y a pas de frontière sur la lutte des femmes. Il ne faut rien lâcher, rester vigilante, continuer de demander, continuer d'obtenir ». Madame la Ministre exprime sa gratitude à transmettre au CNFF, « votre aide est précieuse, nous connaissons votre expérience »

Tweets Tweets et réponses Médias J'aime



**Élisabeth Moreno** @1Eli... · 03 sept. ·  
Échange très intéressant avec Marie-Claude Bertrand, présidente du @CnfFrance.

La lutte contre les violences faites aux femmes ainsi que l'égalité professionnelle sont au cœur des priorités du @gouvernementFR.

Merci au @CnfFrance d'être force de propositions.

#egalite



Ministère chargé de l'égalité et Gouverneme



Photo 1 Marie-Claude Bertrand et Elisabeth Moreno



Photo 2 Sophie Lubin et Elisabeth Moreno



# Annexe 10

---

# Forum Génération Égalité

Pékin +26



1

## Le FGE

### Conférence mondiale d'ONU Femmes

- Coorganisée par le Mexique et la France pour accélérer l'Égalité entre les Femmes et les Hommes
- Focus sur la jeunesse pour un futur égalitaire

### 26eme anniversaire de la Conférence de Pékin

Plan d'action de référence pour le droit des femmes



SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

2

## Historique 1

# Conférences mondiales sur le droit des femmes

Fixant des **OBJECTIFS** clés et des **DOMAINES** pour les atteindre

### MEXICO 1975

**ANNEE INTERNATIONALE DE  
LA FEMME**

### COPENHAGUE 1980

début du processus d'évaluation  
des progrès

**décembre 2019** : l'Assemblée  
Générale des Nations Unies  
adopte

**LA CEDAW-CEDEF**  
CONVENTION SUR L'ELIMINATION  
DES DISCRIMINATIONS ENVERS  
LES FEMMES

### NAIROBI 1985

**« la naissance du féminisme  
mondial »**

L'égalité F/H touche tous les  
domaines de l'activité humaine

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

3

## Historique 2

# Conférence de Pékin (Beijing) - 1995

La Déclaration ou plateforme de Pékin : **Plan d'action directeur historique  
le plus complet en matière de droit des femmes**

**189 gouvernements / 47 000 participants**

**Programme d'actions : 12 objectifs d'engagement** pour les Etats

- Femmes et pauvreté, éducation et formation des femmes, femmes et santé, violence envers les femmes, femmes et conflits armés, femmes et économie, femmes, pouvoir et prises de décision, mécanismes institutionnelles pour la promotion des femmes, droits humains des femmes, femmes et médias, femmes et environnement, les fillettes
- Processus de revues nationales et régionales de la mise en œuvre du programme d'action avec consultations multipartites achevées en janvier 2020

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

4

# Historique 3

## Programme de développement durable

### Horizon 2030

**2015** : Adopté par l'Assemblée Générale des Nations Unies  
Définit 17 objectifs de développement durable ODD à mettre en œuvre par les Etats

**OBJECTIF 5** : « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles »

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

5

## « 6 après et 26 ans après Pékin, où en sommes-nous ?

- **RECU L MONDIAL** » de l'égalité des sexes et des droits des femmes (constaté par les Etats membres des Nations Unies convoqués par le Psdt de l'assemblée générale l'ONU) le 1<sup>er</sup> octobre 2020
- AUCUN PAYS n'a honoré ses engagements et beaucoup d'indicateurs révèlent les marches encore à franchir
- Dans le monde, les hommes occupent encore trois sièges sur quatre dans les parlements nationaux, les femmes sont payées 16% de moins que les hommes, elles sont toujours confrontées à la violence tant dans la sphère privée que publique, et à des difficultés d'accès à la santé et à la justice
- Cet anniversaire représente « un signal d'alarme et intervient à un moment où l'impact des inégalités entre les sexes est indéniable »
- La COVID 19 exacerbe les inégalités et menace les gains des décennies d'efforts collectifs . L'ONU appelle à ce que les différentes mesures en réponse à la crise sanitaire, les plans de relance soient des catalyseurs de l'égalité femme-homme

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

6

# Nouvelle Campagne ONU femmes Génération Egalité pour les droits des femmes et un futur égalitaire

Conférence Mondiale FORUM GENERATION EGALITE sous l'égide d'ONU Femmes,  
en partenariat avec la société civile et la jeunesse

Ouverture **à MEXICO**  
29 /31 MARS 2021  
En commémoration  
de la 1<sup>ère</sup> conférence mondiale

Et culmine **à PARIS**  
30 JUIN/2 JUILLET 2021  
Occasion de renforcer la diplomatie  
féministe  
portée par la France depuis 2017

Consultations et Réunions ont été organisées pour faire émerger des recommandations concrètes sur la conception et la programmation du FGE et diffuser de bonnes pratiques en faveur de l'égalité femmes-hommes.

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

7

## Objectif du FGE

### Lancer un plan mondial

- d'accélération du progrès pour l'égalité F/H sur 5 ans

### Autour de 6 coalitions d'action

- groupe de partenaires multi-acteurs Etats, Organisations internationales, organisations de la société civile et de la jeunesse, des entreprises et des fondations philanthropiques du secteur privé

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

8



## Coalitions d'action

---

- Violence basée sur le genre
- Justice et droits économiques
- Autonomie corporelle et droits en matière de santé reproductive et sexuelle
- Action féministe pour la justice climatique
- Technologies et innovations pour l'égalité des sexes,
- Mouvements et leadership féministes
- En outre , le FGE a lancé le pacte sur les femmes, la paix et la sécurité et l'action humanitaire qui est un nouveau mécanisme de suivi de l'Agenda crée 21 ans plus tôt par le Conseil de sécurité de l'ONU

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

9

## Composition des coalitions

---

- Chaque coalition réunit « des champions » qui ont pris des engagements pour promouvoir l'égalité F/H à mettre en œuvre d'ici 2026
- **Une part importante des jeunes 16-30 ans font partie de chaque coalition**
- Dans la gouvernance du FGE, figure **La Task-Force jeune** composée de 30 membres nommés par l'ONU Femmes en appui conseil pour l'implication des jeunes

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

10

## Programme d'action des coalitions

Chaque coalition a établi un plan d'action précisé à MEXICO , lancé à PARIS  
et devra être réalisé en 2026

Le Programme d'action aborde les questions transversales afin de parvenir à  
des résultats :

- Financement
- Transformer les normes du genre
- Réforme du droit et des politiques

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

11

## Programme d'actions FGE

### Education

#### Données sur le genre et responsabilité

#### Lutter contre la discrimination intersectionnelle

Se concentrer sur le changement systémique en s'attaquant aux  
inégalités structurelles

**CENTRALITE DES ADOLESCENTES ET DES JEUNES FEMMES :**  
les adolescentes et jeunes femmes au cœur de cette  
mobilisation inédite



SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

12

## Ouverture du FGE à Mexico



Les Dirigeants et Dirigeantes du monde entier ont réclamé des progrès significatifs pour l'Égalité F/H.

M. Antonio GUTERRES, Secrétaire Général de l'ONU : « **le pouvoir est toujours entre les mains des hommes** » « **les lois rétrogrades font leur retour** » il convient « **de dynamiser nos efforts pour faire tomber les normes patriarcales** » « **l'égalité des droits des femmes et des filles est un combat inachevé** ».

Le Président de la République Emmanuel MACRON a affirmé les principes de la diplomatie féministe de la France : « **les droits des femmes sont des droits humains universels, inaliénables et intangibles** ». « **Aucun relativisme religieux ou culturel ne saurait les réduire, les remettre en cause** » « **aucune idéologie, aucun particularisme, aucun obstacle ne doit entraver notre combat pour que chaque femme dans le monde puisse jouir de ses droits** ».

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

13

## FGE MEXICO

29/31 mars 2021

- Session plénière « les femmes et le leadership transformateur » un des principaux moteurs de l'égalité F/H
- 22 dialogues thématiques
- Les champions de la coalition d'action présente leur feuille de route « des engagements catalytiques » élaborés pour inspirer les mesures qui seront prises à PARIS
- Cérémonie de clôture « Voler dans la sororité » une fresque murale de l'artiste mexicain Adry del Rocio a été dévoilée, en symbole des mouvements féministes Mexicains, de l'appel à agir pour l'égalité F/H et s'inspirant des aspirations des jeunes

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

14



## « VOLER dans la SORORITE »

Fresque murale de l'artiste mexicain Adry del Rocío organisée et produite par Street Art for Mankind (SAM).

### Mexico

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

15



### Paris

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

16

## « FGE à Paris – 1 »

30 juin/2 juillet 2021

- Cérémonie d'ouverture au Carrousel du Louvre réunissant autour du Président de la République Emmanuel MACRON, des chefs d'Etat et de gouvernement, des dirigeants d'organisations internationales, des organisations de la société civile et de la jeunesse, PDG d'entreprises et de fondations philanthropiques.

**Les coalitions d'action lancent le plan mondial pour accélérer l'égalité entre les femmes et les hommes d'ici 2026**

**40 milliards de dollars réunis pour financer l'égalité F/H**

**1000 engagements annoncés**

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

17

## « FGE à Paris – 2 »

30 juin/2 juillet 2021

**110 évènements organisés sur une plateforme numérique**

**650 personnes sont intervenues**

**50 000 personnes y ont assistés virtuellement**



COLLECTIF FÉMINISTE POUR LE  
FORUM GÉNÉRATION ÉGALITÉ 2021  
Associations françaises du mouvement des femmes  
PÉKIN+25

Evènement des associations françaises du mouvement des femmes pour le FGE  
(auquel SOROPTIMIST I. FRANCE est associé) :

« **JEUNES FEMMES MIGRANTES LEADEUSES : POUR UN AVENIR MEILLEUR** »

un dialogue interculturel sur l'éducation féministe à l'égalité femmes hommes,  
à l'université des droits et à l'organisation politique des jeunes femmes migrantes

« **par des panélistes migrantes, expertes et trentenaires** »

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

18

## « Engagements de la France – 1

- La France a pris la tête de la coalition « autonomie corporelle et droits en matière de santé reproductive et sexuelle »
- Engagement pour assurer l'éducation des filles
- Engagement pour la défense et soutien aux femmes défenseuses des droits - lancement d'une initiative « Défenseurs de la liberté » en premier réservée aux femmes
- « Appel de Paris pour la Génération Égalité dans le sport » avec ONU Femmes et le Comité Olympique International
- Première norme internationale ISO pour l'égalité F/H
- Charte pour lutter contre les stéréotypes de genre dans les industries culturelles et créatives

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

19

## « Engagements de la France – 2

- Lancement de son 3ème plan d'action national sur l'agenda « Femmes, Paix et Sécurité »
- Lancement du processus parlementaire de ratification de la convention 190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail
- Association avec l'OMS et l'ONG « Women in Global Health » pour porter une campagne sur l'amélioration de la place des femmes dans le secteur de la santé, suite aux constats de la crise sanitaire sur les inégalités d'accès aux postes de décisions ou de rémunération

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

20

## « La mobilisation en France avant Paris – 1

- Evènements en ligne « Notre Génération Egalité » sur les six coalitions d'action
  - et « Femmes, Paix, Sécurité et Action Humanitaire »
- organisés par le Secrétariat Général du Forum, Delphine O ambassadrice, secrétaire générale du Forum Génération Egalité

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

21

## « La mobilisation en France avant Paris – 2

### **REUNIONS DU COLLECTIF FEMINISTE FGE 2021**

**100 associations françaises du mouvement des femmes**

**ont appelé à :**

- Défendre et promouvoir les droits universels
- Eradiquer les violences, lutter contre la marchandisation du corps des femmes
- Mettre en place des politiques de relance : justice sociale, économique, climatique
- Instaurer une réelle diplomatie féministe et soutenir les organisations de femmes

**déclaration du 30 JUIN 2021**

SOROPTIMIST FRANCE – Réunion des Présidentes – 23 octobre 2021

22

## « La mobilisation en France avant Paris - 3

LE Grand Tour #Notre Génération Egalité de l'Institut Open Diplomacy, mandaté par le Ministre de l'Europe et des Affaires Etrangères et la Ministre Déléguée à l'Egalité H/F :



14 conférences consultatives dans l'Hexagone et l'Outre Mer (3000 participants) conclusions et 10 recommandations remises le **18 JUIN 2021**

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

23

## La mobilisation en France avant Paris -4

### FESTIVAL GENERATION VOICES

- Organisé par ONU Femmes France
- Mise en valeur d'initiatives en faveur de l'égalité F-H et pour le droit des femmes

#### « GÉNÉRATION ÉGALITÉ VOICES »

- c'est construire ensemble un monde plus égalitaire pour une réalisation pleine et effective des droits des femmes et des filles



SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

24



## Égalité professionnelle

### Où en sommes-nous






livre blanc - volume 2



**Elisabeth MORENO**  
Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances

Préface

Témoignage de Maire et de Conseillère régionale



Bernadette SCHMITT

Présidente de Soroptimist International - France, Membre du CNFF.

Une femme à la tête d'un domaine viticole



Christiane TRICOT

Propriétaire récollante du Domaine Saint-Germès, Présidente nationale de l'Union Européenne des Femmes, Section française, Vice-Présidente du CNFF.

Chambres des Métiers et de l'artisanat : « La parité n'y est pas, mais nous progressons »



Geneviève BRANGER

Présidente de la Chambre des métiers de l'Artisanat Nouvelle-Aquitaine-Charente, membre du CSER NA, Présidente de la commission de développement CMA France, Présidente de la commission du développement économique Chambre des Métiers et de l'Artisanat France.

Parution sous embargo jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2021

# Contribution Soroptimist International France

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

25



## Bravo et Merci

---

« WOMEN'S RIGHTS ARE HUMAN RIGHTS »  
« Les Droits des Femmes sont les Droits Humains »

SOROPTIMIST FRANCE - Réunion des Présidentes - 23 octobre 2021

26



# Annexe 11

---

RAPPORT de la Secrétaire Générale pour l'ASSEMBLEE GENERALE du CECIF 26 novembre 2021

En raison de la pandémie de COVID encore en cours, notre Assemblée Générale s'est à nouveau tenue via Zoom. 34 participantes avec des représentantes du Luxembourg, de Turquie, de Grèce, d'Italie, de France, d'Ukraine, d'Israël, de Belgique, des Pays-Bas, du Royaume-Uni, de Finlande, d'Italie, d'Espagne, de Malte et d'Autriche ont suivi l'Assemblée.

S'étaient excusées : Cosima Schenk, Marie Claude Bertrand, Brigitte Le gouis, Joëlle Letsch, Jamal Ghibril et Marie Rosa Llurba.

Le Conseil national d'Allemagne nous a informés qu'il est toujours à la recherche d'un nouveau représentant.

Après l'ouverture de notre AG par la Présidente et l'appel nominal, tous les membres ont adopté l'ordre du jour et approuvé le rapport de la précédente AG (mai 2021).

La présidente du CECIF, Brigitte Polonovski, a ensuite présenté son rapport. En raison de la Covid, malheureusement, la plupart des travaux ont été effectués en France et les visites dans les Conseils nationaux n'ont pas été possibles. Elle a évoqué son travail au sein du groupe de travail sur la terminologie des droits des femmes dans les documents internationaux à Genève. Elle a exprimé l'espoir de pouvoir visiter le Conseil national des femmes italiennes en décembre. Elle a également annoncé qu'elle - pour des raisons personnelles et familiales, - ne renouvellerait pas son mandat lors des prochaines élections, prévues en mai 2022 lors de notre prochaine AG en Avignon. En ce qui concerne notre plan d'action pour 2022, elle a proposé de prendre le thème de la violence et du handicap, finalisant ainsi nos travaux sur la Convention d'Istanbul décidés lors de l'AG à Genève en 2019., Nous pourrons ensuite présenter nos 3 années de travail sur la Convention d'Istanbul lors de la prochaine AG du CIF en mai prochain (fémicides, auteurs, violences faites aux femmes âgées et enfin violences faites aux femmes handicapées).

La trésorière Martine Marendel a présenté le rapport financier 2021. A fin septembre 2021 nous avons 15140,63 euros sur le compte. L'Assemblée Générale a donné décharge à la trésorière pour rapport financier. Aussi le budget pour 2022 avec la provision pour la création d'un site web a été approuvé à l'unanimité.

La Secrétaire Générale Magda De Meyer a ensuite présenté son rapport. Elle a rappelé les documents intéressants qui ont été envoyés à tout le monde sur le Forum Génération Égalité et le rapport d'Eurostat sur les SDG. Elle a exhorté tout le monde à utiliser le réseau Facebook du CECIF ( <https://www.facebook.com/ecicw2020> ) pour diffuser des informations et partager des bonnes pratiques (fi sur la situation en Afghanistan, la traite des femmes, le mariage précoce, l'égalité de salaire, les femmes et le changement climatique, l'indice d'égalité des sexes de l'EIGE. Elle a remercié Doris Bingley pour le message sur la prévention de la violence domestique et sexuelle dans le Commonwealth. Elle a exhorté tout le monde à lui envoyer des informations pouvant être mises sur le réseau FB et à lui faire savoir qui souhaite faire partie du groupe de travail sur la violence à l'égard des femmes handicapées.

La Secrétaire générale a ensuite présenté son rapport en powerpoint sur les « violences contre les femmes âgées » avec des données spécifiques pour la Belgique et la Serbie et une liste de recommandations pour s'attaquer à ce problème sous-estimé. Aux fins de concision dans ce rapport, ce document est fourni en pièce jointe. Ann Davison (Royaume-Uni) a ajouté quelques données intéressantes sur cette question en provenance du Royaume-Uni, soulignant le fait que les femmes de plus de 75 ans vivant en institution sont exclues de l'analyse de la violence et que 14% des femmes assassinées au Royaume-Uni entre 2009 et 2018 avaient plus de 66 ans.

Ensuite, il y a eu les rapports de nos représentantes dans les organisations internationales.

Notre présidente Brigitte Polonovski a rendu compte des travaux du LEF. En raison du fait que de nouvelles élections ont eu lieu pour l'Exécutif et que la Secrétaire générale a quitté le LEF, l'organisation est toujours en transition et beaucoup de choses et de réunions sont reportées. Nous

espérons que les choses seront plus claires lors de la prochaine réunion du Conseil. Annelies Pierrot ajoute que les réunions de la Commission des Statuts ont été très difficiles et qu'elle est toujours membre du groupe de travail Économie féministe.

La Secrétaire générale a rendu compte des travaux de l'Observatoire contre la violence. Dans ce cas aussi, on attend également la nouvelle proposition de directive sur la violence à l'égard des femmes qui sera probablement publiée par la Commission européenne au début de l'année prochaine .

Nos représentantes à la Conférence des OING du Conseil de l'Europe, Ludovina Moreira et Diane Gardiol ont lu leur rapport et rappelé l'élection du nouveau président et la mise en place de nouvelles commissions. Diane fera partie de la Commission sur l'égalité des genres et des droits de la femme et Ludovina espère être élue à la Commission de l'éducation et de la démocratie. En avril, la recommandation sur l'accès de tous aux services sociaux et médico-sociaux a été adoptée par l'Assemblée générale.

La dernière partie de la réunion a été consacrée à la discussion et aux interventions des différentes représentantes des Conseils nationaux. Pour la concision de ce rapport, nous renvoyons aux différents rapports, envoyés par les Conseils nationaux, qui étaient joints à l'invitation à l'Assemblée générale. Les rapports qui ont été envoyés plus tard seront transmis à tout le monde.

Notre Présidente Brigitte Polonovski a clôturé l'AG avec une chaleureuse invitation pour notre prochaine réunion à Avignon au mois de mai où auront également lieu nos élections. Les documents électoraux seront envoyés à tous nos membres au début de l'année prochaine.

Magda De Meyer

Secrétaire général ECICW